



# COMUNE DI PIETRASANTA

*Provincia di Lucca*

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**N° 316 del 23/09/2022**

**OGGETTO: UFFICIO PROCEDIMENTI DISCIPLINARI (U.P.D.) PER IL PERSONALE DIRIGENZIALE E NON DIRIGENZIALE. CONFERMA. INDIVIDUAZIONE DI NUOVA COSTITUZIONE IN CASO DI NECESSARIA SOSTITUZIONE DI COMPONENTE DELL'U.P.D.**

L'anno duemilaventidue il giorno ventitré del mese di Settembre alle ore 14:30, in Pietrasanta nella sala delle adunanze posta nella sede comunale, si è riunita la Giunta per trattare gli affari all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il sig. Sindaco Alberto Stefano Giovannetti.

Intervengono i Signori:

N°	Qualifica	Nome	Presente	Assente
<u>1</u>	Sindaco	GIOVANNETTI ALBERTO STEFANO	X	
<u>2</u>	Assessore	BRESCIANI FRANCESCA	X	
<u>3</u>	Assessore	COSCI ANDREA	X	
<u>4</u>	Assessore	FILIE' STEFANO	X	
<u>5</u>	Assessore	MARCUCCI MATTEO	X	
<u>6</u>	Assessore	GLIORI TATIANA	X	

PRESENTI: 6 ASSENTI: 0

Partecipa il Segretario Generale Dott.ssa Giovanna Antonia Acquaviva, incaricato della redazione del verbale.

LA GIUNTA

con voti unanimi favorevoli espressi nelle forme e nei modi di legge,

DELIBERA

di approvare l'allegata proposta di deliberazione,

Inoltre, con autonoma e separata votazione, con voti unanimi favorevoli, espressi nelle forme e nei modi di legge,

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, comma 4° del D.Lgs 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco  
Alberto Stefano Giovannetti

Il Segretario Generale  
Dott.ssa Giovanna Antonia Acquaviva

(atto sottoscritto digitalmente)

## LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- l'art. 55-bis, comma 2, del d.lgs. 30/03/2001, n. 165, come modificato dal d.lgs. 25.05.2017, n. 75, prevede che ciascuna amministrazione, secondo il proprio ordinamento, individua l'ufficio competente per la gestione dei procedimenti disciplinari (U.P.D.), la cui funzione consiste nel contestare l'addebito al dipendente, istruire il procedimento disciplinare e adottare l'atto conclusivo del procedimento;
- il d.lgs. 25/05/2017, n. 75 ha modificato il d.lgs. n. 165 del 30/03/2001, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche e, in particolare, il capo VII recante: "Responsabilità disciplinare";
- le nuove norme prevedono la riunione in un'unica sequenza procedimentale di tutte le attività connesse all'applicazione delle sanzioni disciplinari, dalla censura (rimprovero scritto) al licenziamento senza preavviso;
- l'innovazione comporta altresì una netta distinzione tra il potere disciplinare esercitato dal singolo dirigente presso cui opera il dipendente sottoposto a procedimento disciplinare, limitato esclusivamente al rimprovero verbale, e la competenza dell'U.P.D. su tutti gli altri procedimenti disciplinari definibili con sanzioni di maggior rilievo;
- ai sensi delle norme attualmente vigenti, ciascun dirigente è competente unicamente alla gestione dei procedimenti disciplinari riferiti al personale assegnatogli e nei limiti imposti dalla normativa di riferimento (ad oggi unicamente i provvedimenti che si concludono con il rimprovero verbale);

Visto la deliberazione Anac n. 700/2019 che, seppur non individua una situazione di incompatibilità tra la funzione affidata al Segretario Comunale quale Responsabile per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza (RPCT) e l'incarico di componente l'U.P.D., invita gli Enti, laddove possibile, a costituire l' U.P.D. non in forma monocratica;

Considerato che l'Ente con deliberazione di Giunta Comunale n. 115/2020, ha già recepito le nuove disposizioni nonché la deliberazione Anac sopra riportata prevedendo altresì, anche ipotesi di sostituzioni dei componenti l'Ufficio nel caso si verifichi l'impossibilità e/o incompatibilità alla partecipazione del procedimento disciplinare. La predetta sostituzione del componente l'U.P.D., nel caso in cui si verifichi tale presupposto, presume una non coincidenza tra il Dirigente dell'Area amministrativa rispetto al Dirigente dell'Area finanziaria;

Considerato che con deliberazione di Giunta Comunale n. 135/2022, è stata adottato la nuova struttura organizzativa dell'Ente con la previsione di solo due aree di massima dimensione di cui una costituita dalla fusione dell'Area amministrativa e dell'area Finanziari, alla cui gestione è stato assegnato un solo Dirigente;

Delibera di Giunta n. 316 del 23/09/2022

Ritenuto, pertanto, dover modificare la struttura dell'U.P.D. nell'ipotesi in cui si renda necessaria la sostituzione di un componente;

Visto il d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii;

Visti i vigenti Contratti collettivi di lavoro Funzioni Locali - Area dirigente e non dirigenti;

Visto il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto l'art. 49 del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i. e considerato che la presente deliberazione non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, si allega il solo parere di regolarità tecnica rilasciato dal Soggetto competente;

Con voti unanimi e favorevoli,

### **DELIBERA**

Per tutto quanto espresso in premessa che forma parte integrante e sostanziale del presente deliberato:

1. di confermare, ai sensi dell'art. 55 bis comma 2 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.i., l'Ufficio Procedimenti Disciplinari (U.P.D.), competente a dare avvio, istruire e concludere tutti i procedimenti disciplinari che coinvolgono personale dirigenziale e/o personale dei livelli del Comune di Pietrasanta, nelle seguenti figure:

- Segretario Comunale, con funzioni di Presidente;

- Dirigente del Servizio Gestione del Personale, con funzioni di Componente;

2. di prevedere nel caso di ipotesi di assenza, impedimento o incompatibilità o in tutti i casi in cui si verifichi l'obbligo di astensione di cui all'art. 51 C.P.C., tra un componente l'U.P.D. e il dipendente sottoposto a procedimento disciplinare, le seguenti sostituzioni:

il Segretario Comunale sarà sostituito - nel ruolo di Presidente - dal Dirigente del Servizio Gestione del Personale e l'U.P.D. sarà integrato con l'altro Dirigente in servizio presso l'Ente. Quest'ultimo Dirigente, inoltre, prenderà parte anche alla costituzione del predetto Ufficio - nel ruolo di componente - nell'ipotesi in cui, per le ragioni sopra indicate, il Dirigente del Servizio Gestione del Personale non possa partecipare alla composizione dell'Ufficio in oggetto;

Di dare atto che l'U.P.D. come sopra confermato, sarà competente per il completamento dell'iter procedimentale degli eventuali procedimenti disciplinari sospesi alla data di adozione del presente atto, ovvero, per i procedimenti per i quali è già stata formulata contestazione;

Di conferire al Presidente dell'U.P.D. la possibilità di individuare un dipendente verbalizzante delle audizioni dei dipendenti sottoposti a procedimento disciplinare;

Delibera di Giunta n. 316 del 23/09/2022

Resta fermo la competenza di ciascun Dirigente per la gestione dei procedimenti disciplinari in riferimento al personale assegnato e nei limiti imposti dalla normativa di riferimento (ad oggi unicamente i provvedimenti che si concludono nel rimprovero verbale);

**DELIBERA INOLTRE**

Con voti unanimi resi nei modi e forme di legge, di rendere il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267.