

COMUNE DI PIETRASANTA
Provincia di Lucca

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 05.12.2013 Contratto anno 2013
Periodo temporale di vigenza		Anno 2013
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dr. Stefano Bertocchi – Segretario Generale Componente Dr. Massimiliano Germiniasi – Dirigente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione Firmatarie del contratto: RSU - Uil
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2013
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? (parere positivo dei revisori reso in data 13.12.2013)
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato in data 20.09.2013 con deliberazione di Giunta Comunale n. 213/2013
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma sarà approvato entro i termini di legge.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ¹ ? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. 150/2009

¹ La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

Eventuali osservazioni =====

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'ipotesi di contratto in argomento contiene esclusivamente disposizioni per la ripartizione delle risorse già definite in sede di bilancio preventivo.

Relativamente agli aspetti prescrittivi evidenziati nella circolare n. 7/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica e n. 25/2012 del Dipartimento della Ragioneria dello Stato, l'ipotesi del contratto integrativo decentrato si qualifica come segue:

- 1) **Rispetto vincoli di bilancio:** l'ammontare delle risorse per le quali si contratta la destinazione trovano copertura negli stanziamenti del bilancio 2013;
- 2) **Compatibilità economica finanziaria:** è rispettata la ripartizione tra risorse stabili e risorse variabili con utilizzi conformi alla natura della fonte di alimentazione; nessuna destinazione stabile è finanziata con risorse variabili ma solo con somme consolidate nella parte fissa.
- 3) **Rispetto dei vincoli derivanti dalla legge e dal contratto nazionale:** le fonti di alimentazione del fondo sono previste dal contratto nazionale e la loro quantificazione è elaborata sulla base delle disposizioni stesse. La destinazione comprende esclusivamente istituti espressamente devoluti dalla contrattazione nazionale a quella decentrata.
- 4) **Finalizzazione teleologica della contrattazione e merito e produttività con selettività degli incentivi:** i criteri per gli istituti relativi alle destinazioni variabili contrattati sono impostati su questi principi e escludono qualsiasi forma di automatismo rispettando il principio di corrispettività, selettività ed di ottimizzazione della produttività.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 17 del CCNL del 01.04.1999, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

FONDO DESTINATO AL PAGAMENTO DELLA P.E.O.

(art. 17, comma 2 lett. B) del 01.04.1999)

230.634,62

FONDO PER LA RET.POSIZIONE E RISULTATO

164.000,00

(art. 17, comma 2 lett. C del 01.04.1999

e alta professionalita' v. art. 32 c.7 del CCNL 22.01.2004

INDENNITÀ DI COMPARTO

(art. 33, comma 4 lett. C) del CCNL del 22.01.2004

96.073,98

INDENITA' PERSONALE ASILO NIDO

(art.31, comma 7 del CCNL del 14.09.200)

3.362,58

TOTALE I

494.071,18

INDENNITA' DI TURNO (art. 22 del CCNL 14.09.2000)	68.189,16
INDENNITA' DI REPERIBILITA' (art. 23 del CCNL 14.09.2000)	23.500,00

INDENNITA' DI RISCHIO (art. 37 del CCNL del 14.09.2000)	7.300,00
--	----------

MAGGIORAZIONI FESTIVE/NOTTURNO	500,00
INCENTIVO MESSI NOTIFICATORI PER ATTI DI AMMINIST. FINANZ	1.500,00
INDENNITA' MANEGGIO VALORI (art. 36 del CCNL del 14.09.2000)	1.300,00
PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	31.368,46
INDENNITA' PER PARTICOLARI PROFILI (art. 17, comma 2 lett. I del CCNL del 01.04.1999 e s.m.i)	3.000,00
INDENNITA' PER PARTICOLARI RESPONSABILITA' (art. 17, comma 2 lett.F del CCNL del 01.04.1999 e s.m.i)	32.000,00
COMPENSO LEGGI SPECIALI	41.000,00

TOTALE PARTE VARIABILE **209.657,62**

IMPORTO COMPLESSIVO **703.728,80**

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010 convertito con modifiche dalla L. 122/2010.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Non sono previsti stanziamenti di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività di cui all'art. 15, comma 5 del CCNL del 01.04.1999.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	618.552,92
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	85.175,88
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	*
Totale risorse	703.728,80

*) allo stato attuale non è possibile quantificare le risorse previste per i compensi per la progettazione e per altre voci che non concorrono a determinare il limite delle risorse decentrate.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 618.552,92

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	57.281,35
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	26.694,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	55.580,57
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	25.041,65
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	10.923,84

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	33.000,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	41.000,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	1.500,00

Somme non utilizzate l'anno precedente	9.675,88
--	----------

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	618.552,92
Risorse variabili	85.175,88
Totale fondo tendenziale	
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	703.728,80
Totale decurtazioni fondo tendenziale	34.142,21 Decurtazione operata con det. n. 1100/2013 sulle risorse anno 2012
Totale Fondo sottoposto a certificazione	703.728,80

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse destinate al compenso per progettazione di cui all'art. 92 del D.Lgs. 163/2006

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 494.071,80 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	96.073,98
Progressioni orizzontali	230.634,62
Ributazione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	164.000,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	3.362,58
Totale	494.071,80

Le somme sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € **209.657,62**, così suddivise:

INDENNITA' DI TURNO (art. 22 del CCNL 14.09.2000)	68.189,16
INDENNITA' DI REPERIBILITA' (art. 23 del CCNL 14.09.2000)	23.500,00

INDENNITA' DI RISCHIO	7.300,00
(art. 37 del CCNL del 14.09.2000)	

MAGGIORAZIONI FESTIVE/NOTTURNO	500,00
INCENTIVO MESSI NOTIFICATORI PER ATTI DI AMMINIST. FINANZ	1.500,00
INDENNITA' MANEGGIO VALORI	
(art. 36 del CCNL del 14.09.2000)	1.300,00
PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	31.368,46
INDENNITA' PER PARTICOLARI PROFILI	3.000,00
(art. 17, comma 2 lett. I del CCNL del 01.04.1999 e s.m.i)	
INDENNITA' PER PARTICOLARI RESPONSABILITA'	32.000,00
(art. 17, comma 2 lett.F del CCNL del 01.04.1999 e s.m.i)	
COMPENSO LEGGI SPECIALI	41.000,00

TOTALE PARTE VARIABILE

209.657,62

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme regolate dal contratto	703.728,80

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per corrispettivo c.d. progettazione di cui all'art. 92 del D.lgs. 163/2006.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € **618.552,92**, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo) ammontano a € **494.071,18**. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e s.m.i. e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2013) non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010 convertito con modificazioni dalla L. 122/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012.

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Differenza	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	432.803	432.803	0	43.2803
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	67.510	67.510	0	67.510
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2				
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	26.694	26.694	0	26.694
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	55.581	55.581	0	55.581
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	25.042	25.042	0	25.042
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	10.924	10.924	0	10.924
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari				
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	618.554	618.554		618.554
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	40.000	33000	-7000	35.000
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	20000	41000		20.000
Art. 15, comma 2	59.505	0	-59505	59.505
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	52.980	0	-52980	77.350
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	1.000	1500	+500	
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura	15.000 oltre a progettazione	Da quantificare la progettazione		
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT		Import. Da quantificare		
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario		Importo da quantificare		
Somme non utilizzate l'anno precedente		9.675,88		
<i>Decurtazioni del Fondo anno 2012</i>	- 34.142	da attuare		

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012.

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013		Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	102.000,00	96.073,98		101.000,00
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	254.000,00	230.634,00		269.000,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	164.000,00	164.000,00		138.000,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	3.500,00	3.362,00		3.500,00
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno	80.500,00	68.189,00		82.000,00
Indennità di rischio	7.300,00	7.300,00		8.500,00
Indennità di maneggio valori	490,00	1.300,00		1.250,00
Lavoro notturno e festivo	500,00	500,00		912,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	36.000,00	32.000,00		46458,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	3.000,00	3.000,00		
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	35.000,00	41.000,00		20.000,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2	98.597,00	31.368,00		112.350,00

Gli importi suddetti non riportano i decimali

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nel capitolo di spesa 1899 e ai seguenti capitoli: 9; 80; 82; 105; 115; 522; 832; 1532 oltre ai vari capitoli in cui sono allocate le risorse per finanziare le progressioni orizzontali.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato. La decurtazione del Fondo avverrà a consuntivo previo accertamento della effettiva riduzione di personale.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo è impegnato ai capitoli indicati nella sez. I del bilancio.

Le somme per oneri riflessi sono impegnate al capitolo 1999 del bilancio e negli altri capitoli destinati del bilancio corrente.

Le somme per IRAP sono impegnate al capitolo 1900 del bilancio e negli specifici capitoli destinati al pagamento dell'imposta.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

CONCLUSIONI

Al fine del controllo di competenza volto a verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione del contratto decentrato siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale e dal bilancio comunale, si trasmette:

- la preintesa sottoscritta dalle parti
- il fondo delle risorse decentrate stabili e variabili
- la presente relazione illustrativa tecnico finanziaria.

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Dott. Massimiliano Germiniasi – Dirigente