

copie

ALL. (B)

DIREZIONE DEL PERSONALE, SERVIZI GENERALI E SISTEMA INFORMATIVO

Dirigente: Dr. Lelio Lunardini

ID. 73 1025

Prot.n. 25695

data 08/08/2011

Al Collegio dei Revisori del  
Comune di Pietrasanta - SEDE.

**OGGETTO: Relazioni tecnico-finanziaria e illustrativa per il controllo sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo ANNO 2011 personale dirigenti. Artt. 40 e 40 bis del D.L.vo 165/2001.**

**PREMESSA**

L' 40 del D.L.vo 165/2001, al comma 3-sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa che devono essere certificate dagli organi di controllo;

L'obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per finalità utili e necessarie e che migliorino l'efficacia e l'efficienza dei servizi offerti al cittadino;

Attualmente i dirigenti in servizio sono meno di 5 e non sono previste assunzioni di figure dirigenziali tali da superare tale numero. Ai sensi dell'art. 4, comma 4 del CCNL del 23.12.1999, pertanto, la materia in oggetto è sottoposto alla procedura sindacale della concertazione, non trovando applicazione la disciplina della contrattazione collettiva decentrata integrativa di livello territoriale;

Con missiva del 01.08.2011 prot. n. 24832, veniva resa l'informativa, in merito al finanziamento della retribuzione di posizione e risultato, alle Organizzazioni Sindacali legittimate all'apertura della concertazione per l'area dirigenti.

Nei termini previsti per l'apertura della concertazione non sono pervenute richieste da parte delle OO.SS. per l'attivazione di tale istituto;

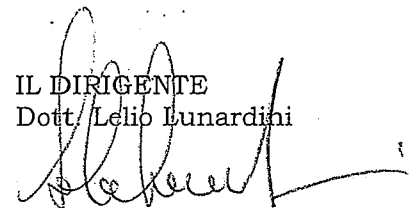
Attestata la regolare costituzione delle risorse decentrate anno 2011, personale dirigente, secondo i prospetti allegati.

**Tutto ciò premesso;**

al fine del controllo di competenza volto a verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione del contratto decentrato siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale e dal bilancio comunale, si trasmette:

- l'ipotesi di costituzione e ripartizione risorse decentrate anno 2011 personale dirigente;
- le relazioni tecnico-finanziaria e illustrativa.

IL DIRIGENTE  
Dott. Lelio Lunardini



Doc/revisori 2011 dirig

**RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA**  
**RISORSE DECENTRATE ANNO 2011 PERSONALE DIRIGENTE**

Le risorse economiche che costituiscono le risorse decentrate anno 2011 - personale dirigente, sono rappresentate secondo lo schema sottostante:

<b>VOCI DI ENTRATA</b>	In €
<b>CCNL 23/12/1999 ART. 26, C. 1 LETT. A</b> L'importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998	<b>149.574,00</b>
<b>CCNL 23/12/1999 ART. 26, C. 1 LETT. B *</b> Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della L. 449/1997	<b>5.000,00</b>
<b>CCNL 23/12/1999 ART. 26, C. 1 LETT. D</b> Un importo pari al 1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997	<b>2.169,61</b>
<b>CCNL 23/12/1999 ART. 26, C. 1 LETT. G</b> Ria per dirigenti cessati dal 01.01.1998	<b>3.826,94</b>
<b>CCNL 23/12/1999 ART. 26, C. 2</b> Incremento dell'1,2% del monte salari anno 1997	<b>2.082,83</b>
<b>CCNL 23/12/1999 ART. 26, C. 3</b> Incremento per attivazione nuovi servizi e processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti...omissis ovvero un incremento stabile delle dotazioni organiche	<b>42.950,00</b>
<b>CCNL 23/12/1999 ART. 26 C.5</b> Possibile incremento per riduzione stabile di posti in dotazione organica di qualifica dirigenziale	<b>4.338,24</b>
<b>CCNL 12/02/2002 ART. 1 e 6</b> Riduzione di €. 3.356,97 per ogni posizione dirigenziale (art. 1) -- compensazione con riduzione posti organico di qualifica dirigenziale (n. 2 unità dopo il 01.09.2001)	<b>16.785,00</b>
<b>CCNL 22/02/2006 ART. 23, C. 1</b>	<b>3.640,00</b>

Incremento risorse per aumento contrattuale della retribuzione di posizione	
<b>CCNL 22/02/2006 ART. 23, C. 3</b> Incremento dell' 1,66% del monte salari anno 2001	<b>6.409,50</b>
<b>CCNL 14/05/2007 ART. 4, C. 1</b> Incremento risorse per aumento contrattuale della retribuzione di posizione	<b>4.576,00</b>
<b>CCNL 14/05/2007 ART. 4, C. 4</b> Incremento dell' 0,89% del monte salari anno 2003	<b>3.731,91</b>
<b>CCNL 22/02/2010 ART. 16 COMMI 1 e 4</b>	
<b>CCNL 03/08/2010 ART. 5, COMMA 1</b>	<b>9.282,59</b>
<b>CCNL 03/08/2010 ART. 5, COMMA 4</b>	<b>3.055,00</b>
	<b>3.445,35</b>

Le predette risorse sono destinate a finanziare i seguenti istituti contrattuali:

<b>VOCI DI USCITA</b>	<b>In €</b>
CCNL 23/12/1999 ART. 27: RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	<b>170.205,74</b>
CCNL 23/12/1999 ART. 28: RETRIBUZIONE DI RISULTATO	<b>57.091,23</b>
Totale fondo destinato alla retribuzione di posizione e risultato	<b>227.296,97</b>

**CCNL 23/12/1999 ART. 26, C. 1 LETT. E**

Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della dirigenza

(avvocatura e legge 109/1994)

CCNL 23/12/1999 ART. 37: AVVOCATURA	20.000,00**
D.LGS. 163/2006 ART. 92	2.000,00**

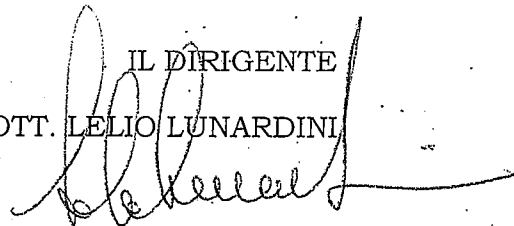
\*\* ) Gli importi previsti potranno anche essere incrementati in ragione dell'attività lavorativa che giustifica l'erogazione del predetto emolumento previsto da Leggi speciali. Salvo successivi chiarimenti, si ritiene che allo stato attuale i compensi erogati in osservanza di Leggi speciali, potranno essere corrisposti anche nel caso di superamento dell'ammontare delle risorse decentrate dell'anno precedente in quanto, tali emolumenti, non soggiacciono alla disciplina restrittiva dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 (cfr. delibera C.C. sez. Liguria 16/2011). Tali emolumenti, pertanto, potranno essere erogati, senza ulteriore contrattazione, anche in misura superiore alla previsione riportata nel prospetto soprastante.

Il Fondo risorse decentrate anno 2011 -area dirigenti, trova la propria allocazione nei seguenti capitoli del bilancio 2011:

cap. 1994; cap. 1999; cap. 1900

Pietrasanta, 08.08.2011

IL DIRIGENTE  
DOTT. LELIO LUNARDINI



## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

### Risorse decentrate anno 2011 personale dirigente

Di seguito si riportano le cifre valorizzate per ogni voce contrattuale, significando che la voce relativa all'art. 26, comma 3 del CCNL del 23.12.1999 sono giustificate dai seguenti nuovi servizi e processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti:

- Riorganizzazione del settore ambiente con incarico, per la prima volta dell'esame di piani di caratterizzazione; nonché, problematiche nel delicato settore delle miniere.
- Il Comune di Pietrasanta, infatti, è titolare di una concessione mineraria che impone una notevole e complessa attività con redazione di piani di sicurezza.
- Prosecuzione dell'attività relativa alla gestione associata di alcuni servizi comprensoriali.

In particolare è da rilevare l'attività del Servizio Comune Gestione del Personale che con l'anno 2011 ha visto notevolmente incrementata la propria attività a favore degli Enti associati (comune di Seravezza, comune di Stazzema, Unione di Comuni Alta Versilia, Comune di Massarosa e limitatamente alle procedure concorsuali anche il comune di Forte dei Marmi).

Nello specifico è da registrare un notevole impegno del predetto Servizio sia in materia previdenziale-pensionistica sia nella predisposizione di concorsi pubblici, anche a favore del comune di Forte dei Marmi. L'intera attività del predetto Servizio ha comportato un incremento del grado di responsabilità e di impegno professionale del Dirigente preposto alla struttura.

Tali servizi sono stati remunerati con contributo regionale e con finanziamento degli enti partecipanti. E' da segnalare, inoltre, che la gestione associata è stata ulteriormente incrementata numericamente con l'adesione anche del Comune di Massarosa che per dimensioni e struttura organizzativa è assimilabile al Comune di Pietrasanta;

Maggior sforzo nella razionalizzazione delle spese con studi di settore per l'ottimizzazione delle utenze (gas, luce, acqua);

- Razionalizzazione delle spese telefoniche anche mediante attivazione del protocollo voip. Incremento della procedure informatiche (es. SUAP e SIT);
- La consistenza assunzione di personale effettuato a fine dello scorso anno ha impegnato la classe dirigente ad una maggiore formazione del personale. L'attività di formazione del personale, inoltre, è stata supportata dall'Agenzia formativa con la quale l'ente ha stipulato apposita convenzione;
- Tra in nuovi e maggiori servizi vanno annoverati quelli istituiti dalla Polizia Municipale;
- Servizi di controllo intercomunali;
- Ampliamento servizio orario notturno.

Nel prospetto sotto riportato è valorizzata anche l'incremento previsto dall'art. 26, comma 2 del CCNL del 23.12.1999, dando atto che l'Ente non è in situazione di dissesto o di deficit strutturale. Il Comune di Pietrasanta, anzi, ha rispettato il patto di stabilità interno per l'anno 2010 ed è rispettoso della normativa disciplinante il limite della spesa del personale.

Risorse anno 2011

VOCI DI ENTRATA	In €
CCNL 23/12/1999 ART. 26, C. 1 LETT. A L'importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998	149.574,00
CCNL 23/12/1999 ART. 26, C. 1 LETT. B *	
Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della L. 449/1997	5.000,00

CCNL 23/12/1999 ART. 26, C. 1 LETT. D Un importo pari al 1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997	2.169,61
CCNL 23/12/1999 ART. 26, C. 1 LETT. G Ria per dirigenti cessati dal 01.01.1998	3.826,94
CCNL 23/12/1999 ART. 26, C. 2 Incremento dell'1,2% del monte salari anno 1997	2.082,83
CCNL 23/12/1999 ART. 26, C. 3 Incremento per attivazione nuovi servizi e processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti...omissis ovvero un incremento stabile delle dotazioni organiche	42.950,00
CCNL 23/12/1999 ART. 26 C.5 Possibile incremento per riduzione stabile di posti in dotazione organica di qualifica dirigenziale	4.338,24
CCNL 12/02/2002 ART. 1 e 6 Riduzione di €. 3.356,97 per ogni posizione dirigenziale (art. 1) - compensazione con riduzione posti organico di qualifica dirigenziale (n. 2 unità dopo il 01.09.2001)	-16.785,00
CCNL 22/02/2006 ART. 23, C. 1 Incremento risorse per aumento contrattuale della retribuzione di posizione	3.640,00
CCNL 22/02/2006 ART. 23, C. 3 Incremento dell' 1,66% del monte salari anno 2001	6.409,50
CCNL 14/05/2007 ART. 4, C. 1 Incremento risorse per aumento contrattuale della retribuzione di posizione	4.576,00
CCNL 14/05/2007 ART. 4, C. 4 Incremento dell' 0,89% del monte salari anno 2003	3.731,91
CCNL 22/02/2010 ART. 16 COMMI 1 e 4	9.282,59
CCNL 03/08/2010 ART. 5, COMMA 1	3.055,00
CCNL 03/08/2010 ART. 5, COMMA 4	3.445,35
<b>VOCI DI USCITA</b>	
	In €

CCNL 23/12/1999 ART. 27: RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	170.205,74
CCNL 23/12/1999 ART. 28: RETRIBUZIONE DI RISULTATO	57.091,23
Totale fondo destinato alla retribuzione di posizione e risultato	227.296,97

**CCNL 23/12/1999 ART. 26, C. 1 LETT. E**

Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della dirigenza (avvocatura e legge 109/1994)

CCNL 23/12/1999 ART. 37: AVVOCATURA	20.000,00**
D.LGS. 163/2006 ART. 92	2.000,00**

\*) Attivazione di convenzione a titolo oneroso per la gestione delle materie afferenti il personale dipendente del comune di Massarosa;

\*\*\*) Gli importi previsti potranno anche essere incrementati in ragione dell'attività lavorativa che giustifica l'erogazione del predetto emolumento previsto da Leggi speciali. Salvo successivi chiarimenti, si ritiene che allo stato attuale i compensi erogati in osservanza di Leggi speciali, potranno essere corrisposti anche nel caso di superamento dell'ammontare delle risorse decentrate dell'anno precedente in quanto, tali emolumenti, non soggiacciono alla disciplina restrittiva dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 (cfr. delibera C.C. sez. Liguria 16/2011). Tali emolumenti, pertanto, potranno essere erogati, senza ulteriore contrattazione, anche in misura superiore alla previsione riportata nel prospetto soprastante.

Pietrasanta, 08.08.2011

IL DIRIGENTE  
DOTT. LELIO LUNARDINI

