

COMUNE DI PIETRASANTA
(Provincia di Lucca)

Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e risultato Area Dirigente – anno 2014.

PREMESSO

1. che l'art. 40 comma 3 sexies del D.Lgs 165-2001, come integrati dal D.Lgs. 150 / 09, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica;
2. che tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1, nel caso di specie degli Enti Locali, dal Collegio dei Revisori dei Conti;
3. che tale controllo ha per oggetto la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
4. che con missiva del 12.06.2014, si informavano le OO.SS. nella costituzione e riparto delle risorse decentrate area dirigenti – anno 2014;

Tutto quanto sopra premesso;

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Informativa del 12.06.2014
Periodo temporale di vigenza	Anno/2014
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott. Stefano Bertocchi – Segretario Generale Componente Dott. Massimiliano Germiniasi – Dirigente a tempo indeterminato Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): C.G.I.L./F.P.;CISL;U.I.L.; CSA;CIDA;DIRER/DIREL
Soggetti destinatari	Personale dirigente del Comune di Pietrasanta
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2014
Intervento dell'Organo di controllo interno.	Parere favorevole rilasciato in data 25.06.2014

	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento o comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Il Piano degli obiettivi anno 2013 è stato approvato con D.G. 213/2013. In corso di approvazione il piano obiettivi 2014</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>Il Nucleo di valutazione sta procedendo alla valutazione per la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PDO-PEG) anno 2013</p>
Eventuali osservazioni: si evidenzia che il Comune di Pietrasanta ha optato per la costituzione del Nucleo di Valutazione in luogo dell'OIV, come consentito per gli Enti Locali.		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dall'accordo integrativo.
L'accordo decentrato integrativo economico si limita a definire per l'anno in corso l'allocazione delle risorse del fondo tra i diversi istituti del finanziamento della retribuzione di posizione, della retribuzione di risultato e del compenso previsto da particolari disposizioni di legge.

B) Modalità di utilizzo delle risorse.
Le risorse decentrate, costituite ai sensi dell'art. 26 del CCNL comparto Regioni ed Autonomie Locali - area dirigenti -del 23.12.1999, sono destinate per il finanziamento della retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato.

C) illustrazione specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.
Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il regolamento vigente per la ripartizione della retribuzione di risultato.

F.TO Il Presidente della Commissione Trattante di Parte
Pubblica
Dott. Stefano Bertocchi – Segretario Generale

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, area dirigenti è stato quantificato secondo le disposizioni contrattuali vigenti.

Si riporta di seguito il prospetto di costituzione e riparto delle risorse decentrate.

VOCI DI ENTRATA

In €

CCNL 23/12/1999 ART. 26, C. 1 LETT. A L'importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998	149.574,00
CCNL 23/12/1999 ART. 26, C. 1 LETT. B	0
CCNL 23/12/1999 ART. 26, C. 1 LETT. D Un importo pari al 1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997	2.169,61
CCNL 23/12/1999 ART. 26, C. 1 LETT. G Ria per dirigenti cessati dal 01.01.1998	3.826,94
CCNL 23/12/1999 ART. 26, C. 2 Incremento dell'1,2% del monte salari anno 1997 Sussistendo la relativa capacità di spesa è stata valutata la possibilità di prevedere il seguente incremento.	0
CCNL 23/12/1999 ART. 26, C. 3 Incremento per attivazione nuovi servizi e processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti...omissis ovvero un incremento stabile delle dotazioni organiche	0
CCNL 23/12/1999 ART. 26 C.5 Possibile incremento per riduzione stabile di posti in dotazione organica di qualifica dirigenziale	6,93
CCNL 12/02/2002 ART. 1 comma 3 lett. E) e comma 6 Riduzione di €. 3.356,97 per ogni posizione dirigenziale (art. 1) – compensazione con riduzione posti	-13.785,00

organico di qualifica dirigenziale	
CCNL 22/02/2006 ART. 23, C. 1 Incremento risorse per aumento contrattuale della retribuzione di posizione	3.640,00

CCNL 22/02/2006 ART. 23, C. 3 Incremento dell' 1,66% del monte salari anno 2001	6.409,50
CCNL 14/05/2007 ART. 4, C. 1 Incremento risorse per aumento contrattuale della retribuzione di posizione	4.576,00
CCNL 14/05/2007 ART. 4, C. 4 Incremento dell' 0,89% del monte salari anno 2003	3.731,91
CCNL 22/02/2010 ART. 16 COMMI 1 e 4 CCNL 03/08/2010 ART. 5, COMMA 1 CCNL 03/08/2010 ART. 5, COMMA 4	9.282,59 3.055,00 3.445,35

Voci di uscita

	€
CCNL 23/12/1999 ART. 27: RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	€ 123.373,59
CCNL 23/12/1999 ART. 28: RETRIBUZIONE DI RISULTATO	3.719,41
Totale fondo destinato alla retribuzione di posizione e risultato	127.093,00
Riduzione ex art. 9, comma 2 bis D.L. 78/2010 conv. L. 122/2010 (la riduzione effettiva sarà determinata a fine anno secondo la metodologia indicata dalla RGS)	- 55.769,79

CCNL 23/12/1999 ART. 26, C. 1 LETT. E Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della dirigenza (avvocatura e legge 109/1994)	15.000,00
CCNL 23/12/1999 ART. 37: AVVOCATURA	0
D.LGS. 163/2006 ART. 92	2.000,00

Modulo II - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate previste dall'ipotesi di contratto e i relativi oneri riflessi sono stati stanziati negli appositi capitoli di spesa del Bilancio di previsione 2014, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

SezioneII- Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

Il totale del fondo per il personale non dirigente anno 2014 risulta regolarmente impegnato con determinazione dirigenziale n. 196/2014.

Il provvedimento è esecutivo e la spesa derivante dalle diverse voci di destinazione del fondo risulta coperta nei pertinenti capitoli di bilancio.

Conclusioni

Si provvederà, come previsto dall'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, a pubblicare il CCDI definitivamente siglato e la presente relazione sul sito web della Comune, nella sezione trasparenza.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate anno 2014, indicate nel prospetto sopra riportate, e i relativi oneri riflessi, saranno stanziati negli appositi capitoli di spesa del Bilancio di previsione 2014 ed in particolare: sul cap. 1994; sul cap. 1999; sul cap. 1900.

F.TO Il Dirigente dei Servizi Finanziari
Dott. Massimiliano Germiniasi