

Stampa Intero Modello in data : 5/11/2016

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2015
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 5461 - PIETRASANTA	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																												

Il Modello inviato risulta certificato in data : 24/09/2016

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 01/06/2016

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10
Stato	NO																	

Commenti Organi di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 04/11/2016 02:18:05 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	0	0,92	1	0,65	110.377	98.199	56.161	1.961	0	0
DIRIGENTI	3	3	3	3	3	2,81	289.655	271.274	215.050	1.918	0	0
CATEGORIA D	43	40	38	41,84	41,31	38,63	1.458.348	1.402.173	1.299.424	7	209	196
CATEGORIA C	87	85	84	85,81	84,4	83	2.168.417	2.123.315	2.112.075	7	886	1.107
CATEGORIA B	58	56	51	56,99	55,83	52,23	1.273.450	1.231.677	1.169.039	261	318	147
RESTANTE PERSONALE	2	1	4	2	1,92	1,75	77.515	75.288	70.178	0	0	0
Totale	194	186	180	190,56	187,47	179,07	5.377.762	5.201.926	4.921.927	4.154	1.413	1.450
				Tabella 14			2.553.091	2.443.139	2.928.384			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			7.930.853	7.645.065	7.850.311			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 04/11/2016 02:18:05 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0,92	1	0,65	118.272	98.199	86.735	47.265	46.716	46.273	71.007	51.483	40.462	2.139	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	3	3	2,81	95.912	90.425	76.508	46.675	46.499	45.539	49.237	43.926	30.969	639	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	41,84	41,31	38,63	34.852	33.937	33.633	26.811	26.835	26.966	8.042	7.102	6.668	0	0	0	0	5	5
CATEGORIA C	85,81	84,4	83	25.270	25.146	25.433	22.120	22.127	22.106	3.151	3.019	3.328	0	0	0	0	10	13

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
CATEGORIA B	56,99	55,83	52,23	22.340	22.056	22.378	20.130	20.142	20.108	2.210	1.914	2.270	0	0	0	5	6	3
RESTANTE PERSONALE	2	1,92	1,75	38.758	39.145	40.102	22.393	22.414	23.321	16.365	16.730	16.781	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	190,56	187,47	179,07	28.200	27.739	27.478	23.066	23.096	23.039	5.135	4.643	4.440	20	0	0	1	7	8

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 04/11/2016 02:18:05
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	25	32	37	0	0	2	5	3	0
DIRIGENTI	3	3	3	30,33	34,33	25	0	0,67	0,33	0,67	0,67	0,33
CATEGORIA D	43	40	38	27,19	29,13	27,16	3,26	5,43	3,39	9,67	9,43	6,89
CATEGORIA C	87	85	84	28,74	29,67	27,37	5,33	6,89	7	13,7	6,93	9,19
CATEGORIA B	58	56	51	26,4	28,63	31,51	12,28	12,11	12,37	10,53	12,2	8,33
RESTANTE PERSONALE	2	1	4	36,5	61	10,5	0	0	0	1,5	0	0,75
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	194	186	181	27,78	29,49	28,13	6,78	7,97	7,46	11,49	8,89	8,08

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 04/11/2016 02:18:05
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2013	2014	2015		2013	2014	2015	valori annui lordi	2013	2014	2015
Personale a tempo determinato	1,82	1,7	1,24	Retribuzioni, codice P015	46.709	40.398	31.495	valore medio	25.664	23.764	25.399
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0,33	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	12.712	1.196	0	valore medio	38.521	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2013	2014	2015		2013	2014	2015	valori annui lordi	2013	2014	2015
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	3	34	40	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	9.840	2.240	73.793	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	3.280	66	1.845
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	31	21	48	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	522.602	483.900	864.548	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	16.858	23.043	18.011

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

Delibera Giunta Comunale n. 166 del 10/07/2015

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	2	2	0	0	0	0	0	2	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	2	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	6	6	0	0	0	0	0	6	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	2	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	10	4	6	0	0	0	0	4	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	1	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	4	2	1	0	0	1	0	3	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	8	4	4	0	0	0	0	4	4

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	7	2	3	0	0	0	0	2	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	31	18	11	0	0	1	1	19	12
POSIZIONE ECONOMICA C3	8	1	5	0	1	0	1	1	7
POSIZIONE ECONOMICA C2	22	8	13	0	0	0	1	8	14
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	24	6	16	0	0	0	1	6	17
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	12	8	3	0	0	0	1	8	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	6	1	4	0	1	0	0	1	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	4	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	4	3	0	0	0	0	1	3	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	5	1	3	0	0	0	1	1	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	13	1	7	0	1	0	0	1	8
POSIZIONE ECONOMICA B2	6	5	1	0	0	0	0	5	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	5	4	0	0	0	0	0	4	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	4	1	1	1	1	0	0	2	2
TOTALE :	189	85	81	1	4	2	7	88	92

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0,61	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	4	0
CATEGORIA C	0	0,63	0	0	0	0	0	0	0	0	19	11	17	10
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	12	0
TOTALE :	0	1,24	0	0	0	0	0	0	0	0	22	12	33	10

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	1	0	0
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	1	0	0
TOTALE Tempo determinato:	0	0	0	0	0	2	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
TOTALE	2	1	1	2	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	9

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
Totale	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	1	0	2	0	2	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	1	1	2	1	-	-	0	1	1	3	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	0	-	-	-	-	0	1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	1	3	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	1	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	1	0	2	1	3	2	4	1	1	1	6	6	2	0	-	-	-	-	31
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	0	3	0	4	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	0	2	4	4	2	6	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	2	2	2	9	0	3	0	3	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	23

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	0	2	3	2	1	0	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	12
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	0	2	0	3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	0	2	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	3	0	1	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	3	0	0	1	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	1	-	-	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
TOTALE :	9	9	8	15	15	22	14	23	8	1	14	8	18	14	2	0	0	0	0	0	180

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	0	3	0	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	1	4	1	1	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	0	1	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2	3	0	1	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	4	2	2	2	2	3	8	3	1	0	-	-	31
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	0	3	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	2	2	5	2	6	1	0	1	0	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	1	0	0	2	1	3	2	4	0	3	0	5	1	0	1	0	-	-	-	-	23

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	0	2	0	1	3	3	0	-	-	-	-	12
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	3	0	1	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	2	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	1	0	3	0	3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	0	1	0	2	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	4
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	4
TOTALE :	0	0	0	0	1	0	2	3	3	8	7	18	13	17	17	19	20	19	24	8	1	0	0	0	180

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	6	0	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	4	-	-	3	2	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	1	-	-	2	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	4	3	-	-	0	1	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	2	3	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	19	12	-	-	-	-	-	-	-	-	31
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	5	-	-	0	2	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C2	2	0	6	8	-	-	0	6	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	4	9	-	-	2	8	-	-	-	-	23
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	3	0	5	4	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	0	0	2	-	-	0	3	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	0	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	2	0	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	0	6	-	-	1	2	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA B2	5	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	1	2	-	-	1	0	-	-	-	-	4
Totale	18	4	49	59	-	-	21	29	-	-	-	-	180

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	37	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	40
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	49	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	3	0	53
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	26	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	30
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	49	0	25	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	3	0	80
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	180	0	24	0	-	-	-	-	-	-	13	0	-	-	-	-	5	0	222
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	28	18	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	48
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	32	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	33

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	83	172	2	19	-	-	0	20	-	-	7	13	-	-	-	-	4	7	327
POSIZIONE ECONOMICA D3	70	41	40	6	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	132	0	2	0	295
POSIZIONE ECONOMICA D2	110	110	3	10	-	-	27	0	-	-	3	5	-	-	1	0	2	6	277
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	15	124	-	-	-	-	13	10	-	-	4	7	-	-	-	-	1	2	176
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	14	0	10	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	0	1	28
POSIZIONE ECONOMICA C4	479	353	96	114	-	-	7	40	7	0	44	115	-	-	1	0	11	4	1.271
POSIZIONE ECONOMICA C3	28	188	0	57	-	-	0	3	0	22	0	30	-	-	-	-	1	3	332
POSIZIONE ECONOMICA C2	268	374	1	131	-	-	0	23	3	4	8	25	-	-	-	-	3	14	854
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	135	460	19	160	0	60	1	30	0	212	16	46	-	-	72	0	1	15	1.227
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	16	19	43	133	-	-	27	15	-	-	4	1	-	-	-	-	1	0	259

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	354	131	30	16	-	-	35	19	-	-	8	6	-	-	-	-	5	1	605
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	22	135	0	103	-	-	0	45	-	-	1	9	0	1	0	34	0	1	351
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	89	29	16	13	-	-	-	-	-	-	8	2	-	-	-	-	2	0	159
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	80	28	20	11	-	-	-	-	-	-	5	2	-	-	28	1	2	0	177
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	48	145	0	1	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	-	-	199
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	23	206	0	71	-	-	0	17	0	8	0	36	-	-	-	-	2	1	364
POSIZIONE ECONOMICA B3	49	0	13	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	62
POSIZIONE ECONOMICA B2	90	25	95	15	43	0	49	7	-	-	2	2	-	-	-	-	2	0	330
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	118	0	51	0	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	7	0	181
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	39	3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	45
Totale	2.491	2.601	480	871	43	60	159	229	10	246	136	310	0	1	234	35	60	59	8.025

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO A	7,77	25.884	-	-	4.356	-	-	278	29.962
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	24	79.959	-	-	11.709	-	-	25	91.643
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	9,73	31.945	-	-	4.414	-	-	-	36.359
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	24	56.685	-	656	5.057	-	-	115	62.283
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	72	159.065	-	2.379	16.713	-	-	782	177.375
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	24	53.022	-	1.440	4.572	-	-	94	58.940
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	12	25.378	-	551	2.515	-	-	-	28.444
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	120	253.777	-	3.537	23.931	-	-	202	281.043

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA D3	47,86	97.067	-	615	8.200	-	-	214	105.668
POSIZIONE ECONOMICA D2	95,96	177.560	-	2.715	16.726	-	-	-	197.001
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	67,73	119.944	-	-	11.085	-	-	128	130.901
POSIZIONE ECONOMICA C5	8,42	15.373	-	80	1.296	-	-	-	16.749
POSIZIONE ECONOMICA C4	367,96	647.616	-	9.519	55.167	-	-	1.603	710.699
POSIZIONE ECONOMICA C3	89,72	153.063	-	585	12.900	-	-	58	166.490
POSIZIONE ECONOMICA C2	262,03	434.926	-	883	36.585	-	-	683	471.711
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	267,87	433.534	-	322	36.422	-	-	1.149	469.129
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	21,53	35.673	-	837	3.075	-	-	60	39.525
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	153	244.510	-	1.964	20.748	-	-	265	266.957
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	69,81	109.417	-	433	9.239	-	-	1.764	117.325
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	48	75.235	-	464	6.355	-	-	131	81.923

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	46,42	71.546	-	-	6.021	-	-	933	76.634
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	58,75	90.556	-	964	7.682	-	-	8	99.194
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	101,95	154.873	-	-	13.004	-	-	109	167.768
POSIZIONE ECONOMICA B3	9,35	14.198	-	-	1.191	-	-	24	15.365
POSIZIONE ECONOMICA B2	70	102.268	-	320	8.608	-	-	159	111.037
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	48	68.979	-	-	5.791	-	-	178	74.592
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	21	36.300	-	-	4.511	-	-	-	40.811
Totale	2.148,86	3.768.353	-	28.264	337.873	-	-	8.962	4.125.528

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO A	157	0	0	26.042	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	581	0	0	60.102	1.268	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	245	0	0	21.427	1.866	38	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	425	0	0	2.502	778	1.186	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	1.193	0	0	39.005	5.869	3.685	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	398	0	0	0	0	1.246	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	190	0	0	3.909	1.156	623	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	1.903	0	0	28.027	4.166	6.178	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	728	1.093	0	0	0	2.396	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA D2	1.332	2.204	0	19.062	2.790	4.950	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	886	0	0	11.005	1.563	3.477	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	110	698	0	0	0	345	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	4.857	14.849	2.657	0	0	16.466	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA C3	1.148	3.283	713	0	0	4.058	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	3.262	8.816	1.167	0	0	11.757	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	3.252	4.404	0	0	0	12.009	5.009
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	267	0	0	0	0	773	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1.833	0	0	0	0	5.949	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	821	0	0	0	0	2.638	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	564	0	0	0	0	1.831	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	537	0	0	0	0	1.772	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	679	0	0	0	0	2.308	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1.161	0	0	0	0	3.894	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	106	0	0	0	0	343	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	767	0	0	0	0	2.659	3.033

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	517	0	0	0	0	1.811	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	272	39	0	0	0	1.034	0
TOTALE	28.191	35.386	4.537	211.081	19.456	93.426	8.042

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/COOPERAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE QUALI DIR. GENERALI	FONDO SPECIF. RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATI/PRODUTTIVITA'	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	0	0	0	0	1.450	0	0	0	0	0	71	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	180	0	0	0	0	0	0	358	818
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	1.592	631	991	0	0	0	0	0	1.073	2.063
POSIZ. ECON. D5 PROFILI	0	1.137	0	2.300	631	940	0	0	0	0	0	0	5.588

ACCESSO D1													
POSIZ.EC ON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	683	0	0	0	0	0	0	0	179	602

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODOTTI IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
POSIZ. EC ON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	353	0	6.399	14.348	10.613	0	0	0	0	0	0	7.549
POSIZION E ECONOMI CA D3	0	2.434	0	2.518	1.443	0	0	0	0	0	43	0	4.012
POSIZION E ECONOMI CA D2	0	3.670	0	7.246	4.585	0	0	0	0	0	46	0	12.094
POSIZION E ECONOMI CA DI ACCESSO D1	0	179	0	1.518	1.804	0	0	0	0	0	107	680	2.437

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODOTTI IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1.285	0	0	0	0	0	0	0	0	31	0	925
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	29.459	0	3.256	7.613	0	0	0	0	0	374	0	29.779
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	5.654	0	1.699	3.055	0	0	0	0	0	114	0	4.856
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	19.554	0	3.475	5.043	5.492	0	0	0	0	198	0	11.120

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTT IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
POSIZION E ECONOMI CA DI ACCESSO C1	0	13.064	0	3.768	9.499	0	0	0	0	0	390	0	18.734
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1.118	0	0	359	0	0	0	0	0	0	99	1.435
POSIZ.EC ON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	3.512	0	300	3.631	0	0	0	0	0	0	707	14.035
POSIZ.EC ON. B5 PROFILI	0	0	0	0	3.316	0	0	0	0	0	0	856	4.826

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTT IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
POSIZ.EC ON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	2.814	0	300	2.192	0	0	0	0	0	147	251	3.521
POSIZ.EC ON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	4.257	0	0	1.083	0	0	0	0	0	0	214	5.232
POSIZ.EC ON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	0	0	0	1.274	0	0	0	0	0	0	316	1.538
POSIZION E ECONOMI CA DI ACCESSO	0	0	0	0	3.732	0	0	0	0	0	0	584	3.556

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	222	0	0	271	0	0	0	0	0	0	47	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	4.331	0	0	1.408	0	0	0	0	0	0	364	4.477
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	4.688	0	0	813	0	0	0	0	0	0	248	2.382
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	27.298	408	0	0	290	0	0	0	0	0	0	0	26

TOTALE	27.298	98.139	0	35.054	67.201	19.486	0	0	0	0	1.450	6.047	141.605
---------------	---------------	---------------	----------	---------------	---------------	---------------	----------	----------	----------	----------	--------------	--------------	----------------

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	TOTALE
SEGRETARIO A	26.199
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	61.951
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	25.097
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	6.247
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	56.102
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	12.240
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	7.342
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	79.536
POSIZIONE ECONOMICA D3	14.667
POSIZIONE ECONOMICA D2	57.979
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	23.656
POSIZIONE ECONOMICA C5	3.394
POSIZIONE ECONOMICA C4	109.310
POSIZIONE ECONOMICA C3	24.580
POSIZIONE ECONOMICA C2	69.884
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	70.129
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	4.051
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	29.967
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	12.457

POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	11.620
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	13.095
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	6.115
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	12.927
POSIZIONE ECONOMICA B3	989
POSIZIONE ECONOMICA B2	17.039
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	10.459
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	29.367
TOTALE	796.399

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	50.249
GESTIONE MENSE	8.263
EROGAZIONE BUONI PASTO	899
FORMAZIONE DEL PERSONALE	30.047
BENESSERE DEL PERSONALE	300
COPERTURE ASSICURATIVE	22.694
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	73.793
ALTRE SPESE	42.555
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	864.548
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	31.495
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	6.844
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.384.513
IRAP	413.825
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	1.641
Totale	2.928.384

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	432.803	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	67.510	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	26.694	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	10.924	0
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	25.042	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	57.462	0
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-34.142	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	586.293	0
Risorse variabili		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	28.000	0
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	3.000	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	20.000	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	3.000	0
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	15.000	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	30.000	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)	1.800	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	30.328	0
totale Risorse variabili Fondo unico	131.128	0
totale Fondo unico	717.421	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	86.906
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	216.905
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	136.825
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	35.500
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	104.210
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo unico	0	580.346
totale Fondo unico	0	580.346
Totale	717.421	580.346

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	149.574	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	2.170	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	10.050	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	8.308	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	9.283	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	6.500	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	3.827	0
RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 98-01)	6.937	0
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-75.769	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-13.785	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	107.095	0
Risorse variabili		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	7.000	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	2.083	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	9.083	0

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Risorse posizione risultato	116.178	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	90.475
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Risorse posizione risultato	0	90.475
totale Risorse posizione risultato	0	90.475
Totale	116.178	90.475

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	4125528	4851148	0	
Totale T13	796399			
Assegno T14	50249			
L010 - GESTIONE MENSE	8263	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	899	3450	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	30047	30047	0	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	300	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	22694	0	0	E' STATO UTILIZZATO IL CODICE SIOPE 1323
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	73793	131325	0	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	864548	940393	0	
L110 - ALTRE SPESE	42555	14845	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	31495	153432	0	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	6844	1471	0	E' STATO UTILIZZATO IL CODICE SIOPE 1103 - 1105 -

P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	6554	0
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1384513	1263995	0
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	150559	0
P061 - IRAP	413825	433022	0
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	0	0	0
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	21888	0
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	973	0
TOTALE GENERALE	7851952	8003102	0
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	1641	0	0
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	7850311	8003102	0

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00188210462

Codice Fiscale : 00188210462

Telefono : 0584795228

Fax : 0584795227

Email : personale@comune.pietrasanta.lu.it

Via : PIAZZA MATTEOTTI

Numero Civico : N.29

C.A.P. : 55045

Città : PIETRASANTA

Provincia : LU

Codice Catastale : G628

Popolazione residente : 24007

Superficie(Kmq) : 41.6

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.pietrasanta.lu.it/

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
DALLE LUCHE	MASSIMO	0584795228	0584795227	PERSONALE@COMUNE.PIETRA SANTA.LU.IT

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
RAFFAETA'	FABRIZIO	0584795228	0584795227	PERSONALE@COMUNE.PIETRA SANTA.LU.IT

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	40
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	48
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	4130
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	12
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	25
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	2
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	4
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE	0

AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	72249
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

Suggerimenti :

NON SONO STATI ESTERNALIZZATI SERVIZI

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
BALDONI	MARIO	mario.baldoni@tiscali.it
GIUSTI	MARCO	rag.giustimarco@gmail.com
FORMICHI	PAOLO	paolo.formichi@bfstudio.it

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	22.82
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
Numero di dirigenti della polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	3
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	30

L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	SI
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	1
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati nell'anno di rilevazione	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione	

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE/ORGANIZZAZIONE

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:	24/11/2015
Data di certificazione della costituzione del fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001):	27/11/2015
Data di certificazione del contratto integrativo riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001) :	27/11/2015
NUMERO ANNUALITÀ DI RITARDO NELLA CERTIFICAZIONE DEL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA (NB 0 = FONDO ANNO DI RILEVAZIONE CERTIFICATO)	0
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE EFFETTUATA SUL FONDO DELL'ANNO 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	34142
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	717421
PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE EFFETTIVAMENTE APPLICATA NEL 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE PERMANENTE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 456 DELLA LEGGE N. 147/2013	34142
NUMERO COMPLESSIVO DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE PREVISTE NELL'ANNO DI RILEVAZIONE AI SENSI DEGLI ARTT. 9, 10 E 11 DEL CCNL 31/3/1999	7
VALORE MEDIO UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	12187
È PREVISTA AI SENSI DELL'ART. 40-BIS, 1C., DLGS N. 165/2001 UNA CERTIFICAZIONE DISGIUNTA PER LE RISORSE (COSTITUZIONE) E PER GLI IMPIEGHI (CONTRATTO INTEGRATIVO) (S/N) ?	NO

L'AMMINISTRAZIONE, ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA, HA CONTEZZA FORMALE
E CERTIFICATA DEL LIMITE DI SPESA RAPPRESENTATO DAL FONDO/I PER LA C.I. DELL'ANNO DI RILEVAZIONE?

SI

È STATO SPECIFICAMENTE CERTIFICATO DALL'ORGANO DI CONTROLLO QUANTO PREVISTO DALL'ULTIMO PERIODO DELLA CIRCOLARE RGS N. 20/2015 (S/N) ?		SI
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	N.Posizioni	Valore
	1	16000
	4	12911
	1	10915
	1	8000
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' STATA VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/2008 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART. 5 DEL CCNL DEL 31/03/1999?		
LE PEO HANNO RISPETTATO IL PRINCIPIO DI SELETTIVITÀ AI SENSI DELL'ART. 23, C. 2 DEL DLGS. N. 150/2009 (S/N)?		
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?		
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)		
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I		
NUMERO PROGRESSIONI		
PERCENTUALE		
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II		
NUMERO PROGRESSIONI		

PERCENTUALE	
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
PRODUTTIVITA'/RISULTATO	
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
IMPORTO TOTALE DEL RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
IMPORTO TOTALE DEL RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE NON EROGATO A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
PERCENTUALE DI RISORSE AGGIUNTIVE EX ART. 15 C. 5 CCNL 1/4/1999 (VARIABILE) IN PROPORZIONE ALLE RISORSE STABILI DEL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE (INDICARE SENZA DECIMALI)	
RILEVAZIONE CEPEL	

VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL
31/03/1999)?

SI

IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?	20
Commento dell'organo di controllo :	

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE/ORGANIZZAZIONE

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:	17/11/2015
Data di certificazione della costituzione del fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001):	18/11/2015
Data di certificazione del contratto integrativo riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001) :	18/11/2015
NUMERO ANNUALITÀ DI RITARDO NELLA CERTIFICAZIONE DEL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA (NB 0 = FONDO ANNO DI RILEVAZIONE CERTIFICATO)	0
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE EFFETTUATA SUL FONDO DELL'ANNO 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	75769
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	116178
PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE EFFETTIVAMENTE APPLICATA NEL 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	33.33
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE PERMANENTE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 456 DELLA LEGGE N. 147/2013	75769
NUMERO COMPLESSIVO DI FUNZIONI DIRIGENZIALI PREVISTE NELL'ORDINAMENTO	3
VALORE MEDIO UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	29333
È PREVISTA AI SENSI DELL'ART. 40-BIS, 1C., DLGS N. 165/2001 UNA CERTIFICAZIONE DISGIUNTA PER LE RISORSE (COSTITUZIONE) E PER GLI IMPIEGHI (CONTRATTO INTEGRATIVO) (S/N) ?	NO
L'AMMINISTRAZIONE, ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA, HA CONTEZZA FORMALE	SI

E CERTIFICATA DEL LIMITE DI SPESA RAPPRESENTATO DAL FONDO/I PER LA C.I. DELL'ANNO DI RILEVAZIONE?

--

È STATO SPECIFICAMENTE CERTIFICATO DALL'ORGANO DI CONTROLLO QUANTO PREVISTO DALL'ULTIMO PERIODO DELLA CIRCOLARE RGS N. 20/2015 (S/N) ?		SI
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	N.Posizioni	Valore
	1	33000
	1	32000
	1	23000
PRODUTTIVITA'/RISULTATO		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI
SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?		SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?		SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?		NO
IMPORTO TOTALE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
IMPORTO TOTALE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
PERCENTUALE DI RISORSE AGGIUNTIVE EX ART. 26 C. 3 CCNL 23/12/1999 (VARIABILE) SULLE RISORSE STABILI DEL FONDO (INDICARE SENZA DECIMALI)		
RILEVAZIONE CEPEL		

SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?

SI

IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	
Commento dell'organo di controllo :	

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	SI
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	10745
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	