



Comune di Pietrasanta  
Città d'arte • Città nobile dal 1841

---

COMPENSO INCENTIVANTE PER RECUPERO EVASIONE ICI. ACCORDO DEFINITIVO.

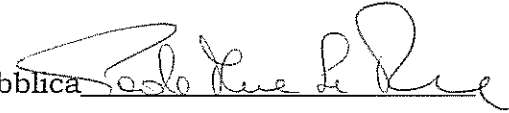
PREMESSO CHE:

1. l'art. 59 lett. P) del D.Lgs. 446/1997, consente di prevedere, al fine di un potenziamento degli uffici tributari del comune, la possibilità di attribuire compensi incentivanti al personale addetto;
2. l'art. 4 lett. H) del CCNL comparto Regioni ed Autonomie Locali, sottoscritto in data 01.04.999, che prevede la contrattazione decentrata integrativa per disciplinare le incentivazioni al personale dipendente previste da specifiche disposizioni di legge;
3. in data 04.11.2011, la Commissione Trattante – area personale del comparto, ha sottoscritto l'ipotesi di ripartizione del compenso incentivante per recupero evasione ICI;
4. in data 07.11.2011 prot. n. 35551/2011, la suddetta ipotesi, è stata inviata al Collegio dei Revisori dei Conti dell'Ente;
5. in data 21.11.2011, il Collegio dei Revisori dei Conti, ha espresso parere favorevole alla sottoscrizione dell'accordo definitivo conforme all'ipotesi di cui al punto precedente;
6. con Deliberazione di Giunta Comunale n. 274 del 24.11.2011, il Presidente della Commissione Trattante – parte pubblica- area non dirigenti, dott.ssa Paola Maria La Franca è stata autorizzata alla sottoscrizione dell'accordo definitivo in merito alla ripartizione del compenso incentivante per recupero evasione ICI;

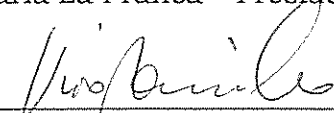
Tutto quanto premesso, in questo giorno 29 del mese di novembre dell'anno 2011 (29.11.2011), le parti convengono e stipula quanto segue:

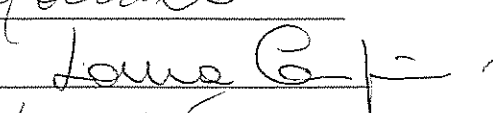
Il fondo destinato al recupero evasione icip è costituito nei limiti del 3%, oltre ad oneri riflessi e irap, delle somme effettivamente riscosse a seguito dell'emissione di avvisi di accertamento e liquidazione icip. Le predette risorse saranno ripartite secondo le seguenti percentuali:

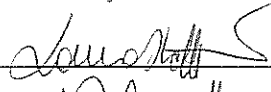
1. Responsabile del Servizio Tributi per il 60%;
2. Personale interessato all'attività di recupero per il 40%. Tale % sarà ripartita ulteriormente al personale interno, tenendo conto dell'apporto alla realizzazione dell'obiettivo da parte di soggetti esterni.

Dott.ssa Paola Maria La Franca – Presidente parte pubblica 

RSU:

sig. Vito Tornillo 

sig.ra Laura Comparini 

sig.ra Laura Staffini 

CISL

sig. Massimo Petrucci 