

DICHIARAZIONE ART. 20 D.LGS. 39/2013

Io sottoscritta Michela Nicolai nata a Carrara il 09.07.1979 CF NCLMHL79L49B832T,  
Ai sensi del dpr 445/2000, consapevole delle responsabilità (art. 71 dpr 445/2000) e della normativa prevista per  
gli incarichi pubblici di cui ai d.lgs. n. 267/2000, 165/2001, 39/2013, in qualità di Addetto stampa/Assegnato allo  
staff del Sindaco

In relazione all' incarico di cui sopra

DICHIARO

- a) che non sussistono cause di inconfiribilità di cui al d.lgs. 39/2013<sup>1</sup> e di essere a conoscenza delle conseguenze circa il mancato rispetto delle norme di legge (nullità dell'atto di conferimento);
- b) che alla data della presente dichiarazione non sussistono cause di incompatibilità di cui al d.lgs. 39/2013<sup>2</sup> e che annualmente presenterò analoga dichiarazione (art. 20comma 2 d.lgs. 39/2013);
- c) di essere a conoscenza che lo svolgimento di incarichi incompatibili comporta, decorso il termine di 15 giorni dalla contestazione, la decadenza e la risoluzione del relativo incarico/contratto (sia di lavoro subordinato che autonomo);
- d) di impegnarmi a comunicare tempestivamente eventuali informazioni inerenti cause di incompatibilità che dovessero verificarsi durante l' incarico;
- e) di autorizzare la pubblicazione della presente dichiarazione sul sito web dell'amministrazione, ente pubblico o ente privato in controllo pubblico che ha conferito l'incarico.

Pietrasanta, 14.12.2016

Firma

fto. Michela Nicolai

---

<sup>1</sup> Per gli incarichi sub 1, 2, 3, 4 e 5 le cause di inconfiribilità sono quelle riportate all'art. 3, all'art. 4 ed all'art. 7 del d.lgs. 39/2013.

<sup>2</sup> Per gli incarichi sub 1, 2, 3, 4 e 5 le cause di incompatibilità sono quelle riportate all'art. 9. Per gli incarichi sub 2 e 3 specifiche cause sono riportate anche all'art. 11. Per i Dirigenti sub 3, 4 e 5 si veda anche l'art. 12. Infine ulteriori cause relative agli incarichi sub 2 (enti privati sotto controllo pubblico quali società in house, strumentali, consorzi etc) sono riportate all'art. 13 del d.lgs. 39/2013.