

**Stampa Intero Modello in data : 15/6/2019**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2018
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 5461 - PIETRASANTA	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS LUCCA	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X		X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X		X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 15/06/2019**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 15/06/2019**

# Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 15/06/2019 01:59:56  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
<b>DIRIGENTI</b>	3	2	3	3	2,76	2,13	208.108	210.261	176.016	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	37	40	39	37,46	37,38	39,38	1.247.620	1.305.002	1.380.598	113	0	26.160
<b>CATEGORIA C</b>	82	81	78	81,93	80,25	78,56	2.056.089	2.051.156	2.110.720	22	0	41.583
<b>CATEGORIA B</b>	48	45	45	46,86	44,37	43,22	1.052.639	1.013.320	1.047.189	0	344	19.077
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	5	0	3	3,3	3,15	1,25	110.368	103.787	47.355	0	0	753
<b>Totale</b>	175	168	168	172,56	167,91	164,53	4.674.824	4.683.526	4.761.878	135	344	87.573
				<b>Tabella 14</b>			<b>2.641.265</b>	<b>2.387.387</b>	<b>2.183.313</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>7.316.089</b>	<b>7.070.913</b>	<b>6.945.191</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 15/06/2019 01:59:56  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
<b>DIRIGENTI</b>	3	2,76	2,13	69.369	76.113	82.701	44.825	44.453	44.815	24.545	31.659	37.886	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	37,46	37,38	39,38	33.299	34.909	34.397	26.976	26.949	28.048	6.322	7.959	6.349	0	0	205	3	0	460
<b>CATEGORIA C</b>	81,93	80,25	78,56	25.095	25.559	26.339	22.082	22.050	22.990	3.013	3.510	3.349	0	0	111	0	0	418
<b>CATEGORIA B</b>	46,86	44,37	43,22	22.463	22.833	23.788	20.095	20.069	20.896	2.368	2.764	2.892	0	0	89	0	8	353
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	3,3	3,15	1,25	33.420	32.931	37.282	22.564	22.176	24.006	10.856	10.755	13.276	0	0	0	0	0	602
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>172,56</b>	<b>167,91</b>	<b>164,53</b>	<b>27.089</b>	<b>27.889</b>	<b>28.412</b>	<b>23.008</b>	<b>22.988</b>	<b>23.942</b>	<b>4.080</b>	<b>4.902</b>	<b>4.470</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>125</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>407</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 15/06/2019 01:59:56  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	2	1	15	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	3	2	3	36,33	36,5	20	0	0	0	0,67	0,5	17,33
CATEGORIA D	39	41	39	28,54	25,78	32,85	4,72	2,39	4,08	5,59	3,2	17,79
CATEGORIA C	83	82	78	28,47	27,13	33,42	5,73	5,82	9,51	11,99	13,98	22,91
CATEGORIA B	48	45	45	31,06	28,76	29,11	6,38	5,89	6,93	15,33	14,02	21,42
RESTANTE PERSONALE	5	0	3	19,6	0	9,33	1,8	0	0	1,8	0	6,33
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>179</b>	<b>171</b>	<b>169</b>	<b>28,92</b>	<b>27,19</b>	<b>31,37</b>	<b>5,45</b>	<b>4,91</b>	<b>7,18</b>	<b>10,95</b>	<b>11,16</b>	<b>20,8</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 15/06/2019 01:59:56  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2016	2017	2018		2016	2017	2018	valori annui lordi	2016	2017	2018
Personale a tempo determinato	1,48	0	0	Retribuzioni, codice P015	46.255	0	0	valore medio	31.253	-	-
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	32	48	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	11.442	28.653	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	358	597	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	69	68	117	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	836.937	499.204	334.730	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	12.130	7.341	2.861

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	3959616	4817562	0	DIFFERENZA DOVUTA A PROBLEMATICHE DI ATTRIBUZIONE DEL PIANO FINANZIARIO
Totale T13	802262			
Assegno T14	40677			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>4802555</b>	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	13529	13530	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	26339	0	DIFFERENZA DOVUTA A PROBLEMATICHE DI ATTRIBUZIONE DEL PIANO FINANZIARIO
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	2135	0	DIFFERENZA DOVUTA PER UTILIZZO DI SIOPE PER CONTRIBUTI A CARICO AMM. (P055)
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1346377	1394961	0	CON LO STESSO CODICE SIOPE SONO STATI PAGATI MANDATI RELATIVI A PREVIDENZA COMPLEMENTARE E A RIMBORSI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	226	0	DIFFERENZA DOVUTA PER UTILIZZO DI SIOPE PER CONTRIBUTI A CARICO AMM. (P055)
P061 - IRAP	396355	412600	0	LA DIFFERENZA è RELATIVA ALL'IRAP PAGATA PER GLI AMMINISTRATORI E PROFESSIONISTI

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	83497	83498	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>6642313</b>	<b>6750851</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	130191	0	0	SOMME INCASSATE SUI SEGUENTI CODICI:2.1.1.1..1 - 3.5.99.99 - 2.1.5.1.0
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>6512122</b>	<b>6750851</b>	<b>0</b>	



## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**  
**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00188210462

Codice Fiscale : 00188210462

Telefono : 0584795228

Fax : 0584795227

Email : [personale@comune.pietrasanta.lu.it](mailto:personale@comune.pietrasanta.lu.it)

Via : PIAZZA MATTEOTTI

Numero Civico : N.29

C.A.P. : 55045

Città : PIETRASANTA

Provincia : LU

Codice Catastale : G628

Popolazione residente : 23662

Superficie(Kmq) : 41.6

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.pietrasanta.lu.it](http://www.comune.pietrasanta.lu.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
TORTI	MONICA	0584795228		<a href="mailto:personale@comune.pietrasanta.lu.it">personale@comune.pietrasanta.lu.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
RAFFAETA'	FABRIZIO	0584795228		personale@comune.pietrasanta.lu.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	117
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	4342
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	24
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	2
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	3
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	47355
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	7137384

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
DAINELLI	ALBERTA	alberta.dainelli@alice.it
GIOVANNETTI	GIAMPIERO	giampierogiovannetti@commercialisti.fi.it
BATTAGLINI	MASSIMO	battaglini.massimo@fastwebnet.it

**Note e chiarimenti alla rilevazione:**

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	21.55
L'Ente, con popolazione compresa tra 1.000 e 3.000 abitanti, si è avvalso della facoltà assunzionale prevista?	
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	3
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	26
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	SI
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	1

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>SI</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>NO</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	<b>10745</b>
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	



<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	2	0	0	0	0	0	2	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	1	0	0	0	0	0	1	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	2	1	0	0	0	0	2	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	5	1	0	0	0	0	5	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	5	6	0	0	0	0	5	6
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	5	3	0	0	0	0	5	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	3	3	0	0	0	0	3	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	2	3	0	0	0	0	2	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	1	1	0	0	0	0	1	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	14	9	0	0	1	0	15	9
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	1	11	0	0	0	0	1	11
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	10	19	0	0	0	1	10	20
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	3	6	0	0	0	1	3	7

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	6	3	0	0	0	1	6	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	3	1	0	2	0	1	3	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	2	3	0	0	0	0	2	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	4	0	1	0	0	1	5
POSIZIONE ECONOMICA B2	4	1	0	0	0	0	4	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	4	0	0	0	0	0	4	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	2	0	0	1	0	0	2	1
<b>TOTALE :</b>	<b>79</b>	<b>80</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>80</b>	<b>88</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	8	1
<b>CATEGORIA C</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	16	11	13	9
<b>CATEGORIA B</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	11	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>19</b>	<b>11</b>	<b>32</b>	<b>10</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>



## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	1	0	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>14</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>Totale</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>14</b>

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	1	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	1	0	1	0	1	0	1	0	0	1	1	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	1	-	-	1	1	0	1	2	0	-	-	0	1	2	2	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	0	1	0	-	-	0	1	-	-	3	0	-	-	0	2	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	3	0	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	1	0	1	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	1	0	3	3	3	1	2	1	2	0	4	4	-	-	-	-	24
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	-	-	0	1	0	6	0	3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	5	3	5	3	8	1	1	-	-	3	1	-	-	-	-	-	-	30
POSIZIONE ECONOMICA C1	1	1	2	2	0	2	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	0	0	3	3	1	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	0	1	2	0	2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	2	0	-	-	-	-	-	-	4

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	1	0	1	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	3	0	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>TOTALE :</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>16</b>	<b>16</b>	<b>28</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>13</b>	<b>5</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>168</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	3	
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	1	1	1	0	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	1	3	3	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	1	0	2	2	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	2	1	1	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2	2	2	1	3	2	4	3	2	1	-	-	24
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	5	0	2	1	3	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	3	3	7	1	7	2	2	2	0	-	-	-	-	30
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	2	1	1	0	2	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	1	1	2	3	-	-	-	-	10

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	1	1	2	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	-	-	0	1	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	0	2	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	0	1	0	1	0	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	4
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	3
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	<b>11</b>	<b>24</b>	<b>14</b>	<b>18</b>	<b>20</b>	<b>14</b>	<b>19</b>	<b>16</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>168</b>	

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	-	-	1	0	-	-	1	1	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	-	-	1	1	-	-	4	0	-	-	-	-	6
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	-	-	1	3	-	-	4	3	-	-	-	-	11
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	-	-	2	3	-	-	3	0	-	-	-	-	8
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	-	-	3	1	-	-	0	2	-	-	-	-	6
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	-	-	-	-	0	1	2	2	-	-	-	-	5



Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	15	9	-	-	-	-	-	-	-	-	24
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	7	-	-	0	4	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	9	11	-	-	0	9	-	-	-	-	30
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	1	5	-	-	2	2	-	-	-	-	10
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	2	0	4	4	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	3	0	0	1	-	-	0	3	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	0	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	2	-	-	1	1	-	-	-	-	5

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	-	-	1	4	-	-	0	1	-	-	-	-	6
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	2	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	1	1	-	-	1	0	-	-	-	-	3
<b>Totale</b>	13	3	45	56	1	1	21	28	-	-	-	-	168

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	15	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	58	0	-	-	-	-	-	-	-	-	52	0	-	-	-	-	-	-	110
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	47	29	0	6	-	-	38	0	-	-	36	3	-	-	-	-	-	-	159
POSIZIONE ECONOMICA D5	179	43	37	0	-	-	-	-	-	-	87	16	-	-	-	-	2	4	368
POSIZIONE ECONOMICA D4	174	230	7	30	-	-	-	-	-	-	183	52	-	-	-	-	2	2	680
POSIZIONE ECONOMICA D3	129	77	22	19	-	-	-	-	-	-	40	77	-	-	-	-	4	8	376
POSIZIONE ECONOMICA D2	85	114	3	15	-	-	-	-	0	2	18	77	-	-	-	-	5	0	319
POSIZIONE ECONOMICA D1	60	114	0	20	-	-	-	-	-	-	5	60	-	-	-	-	0	1	260
POSIZIONE ECONOMICA C5	24	37	0	14	-	-	-	-	-	-	4	9	-	-	-	-	1	2	91
POSIZIONE ECONOMICA C4	571	344	342	89	-	-	68	62	-	-	161	126	-	-	-	-	6	3	1.772
POSIZIONE ECONOMICA C3	34	294	0	35	-	-	0	6	-	-	8	103	-	-	-	-	0	8	488
POSIZIONE ECONOMICA C2	345	630	66	177	-	-	29	64	3	317	39	264	-	-	0	1	7	15	1.957

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C1	101	227	3	16	-	-	0	13	30	226	77	152	0	1	0	24	2	0	872
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	38	29	1	1	-	-	-	-	-	-	8	2	-	-	-	-	-	-	79
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	173	99	37	121	-	-	0	68	-	-	22	27	-	-	-	-	-	-	547
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	95	98	6	27	-	-	0	48	-	-	8	25	-	-	-	-	-	-	307
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	152	56	16	17	-	-	-	-	-	-	44	6	-	-	-	-	-	-	291
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	74	81	5	22	-	-	-	-	-	-	13	14	-	-	0	19	-	-	228
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	62	-	-	0	31	0	32	-	-	0	27	-	-	-	-	-	-	152
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	5	128	0	40	-	-	0	22	0	14	0	68	-	-	-	-	-	-	277
POSIZIONE ECONOMICA B2	101	30	17	0	44	0	62	119	-	-	58	2	-	-	-	-	-	-	433
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	89	0	2	0	-	-	44	0	-	-	137	0	-	-	-	-	-	-	272
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	21	7	-	-	-	-	-	-	-	-	19	0	-	-	-	-	-	-	47
<b>Totale</b>	<b>2.572</b>	<b>2.729</b>	<b>564</b>	<b>649</b>	<b>44</b>	<b>31</b>	<b>241</b>	<b>434</b>	<b>33</b>	<b>559</b>	<b>1.019</b>	<b>1.110</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>44</b>	<b>29</b>	<b>43</b>	<b>10.102</b>

## T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	23	76.627	-	-	-	-	9.254	-	-	85.881
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	2,54	8.457	-	-	-	-	1.044	-	-	9.501
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	36	88.297	-	656	-	-	8.438	-	35	97.356
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	77	176.577	-	2.545	-	-	17.650	-	761	196.011
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	135,85	298.399	-	4.024	-	-	28.354	-	-	330.777
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	82,15	173.054	-	1.573	-	-	15.498	6.937	4	197.058
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	72,6	139.510	-	1.341	-	-	11.812	1.124	28	153.759
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	68,92	126.232	-	-	-	-	11.523	-	224	137.531

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	12	22.744	-	114	-	-	1.918	-	57	24.719
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	324,64	593.334	-	7.095	-	-	50.359	-	2.137	648.651
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	132	233.867	-	585	-	-	19.675	1.803	62	255.868
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	376,07	648.668	-	553	-	-	54.515	6.918	2.115	708.539
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	98	164.902	-	-	-	-	13.714	-	1.606	177.010
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	24	41.287	-	-	-	-	3.475	1.592	242	46.112
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	118	195.484	-	1.517	-	-	16.577	363	115	213.826
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	71,46	116.303	-	303	-	-	9.814	677	240	126.857
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	59,69	97.159	-	464	-	-	8.190	338	2	106.149

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	59,27	94.881	-	-	-	-	7.985	867	464	103.269
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	23	36.855	-	392	-	-	3.120	-	8	40.359
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	56,64	89.687	-	-	-	-	7.515	-	176	97.026
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	58,58	88.857	-	115	-	-	7.465	-	158	96.279
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	48	71.634	-	-	-	-	6.011	-	574	77.071
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	15	26.901	-	-	-	-	3.106	-	-	30.007
<b>Totale</b>	1.974,41	3.609.716	-	21.277	-	-	317.012	20.619	9.008	3.959.616

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
557	0	0	33.796	37.968	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>							
61	0	0	3.884	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>							
266	0	0	11.689	0	1.856	536	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>							
580	0	0	31.786	3.540	3.928	790	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>							
872	0	0	35.424	22.077	6.975	179	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
557	2.215	0	10.076	0	4.196	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
424	1.100	0	0	0	3.736	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>							
387	0	0	10.925	0	3.559	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
68	1.065	0	0	0	527	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
1.822	13.204	2.113	0	0	14.444	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
717	3.276	1.381	0	0	5.989	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
2.014	11.568	1.301	0	0	16.864	0	64
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>							
526	0	0	0	0	4.456	0	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>							
135	0	0	0	0	942	111	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>							
590	0	0	0	0	4.575	544	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>							
358	0	0	0	0	2.776	330	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>							
296	0	0	0	0	2.297	0	0



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>							
288	0	0	0	0	2.303	107	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>							
104	0	0	0	0	903	0	1.603
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>							
255	0	0	0	0	2.180	28	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>							
274	0	0	0	0	2.301	0	2.275
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
216	0	0	0	0	1.882	0	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>							
0	0	0	0	0	741	0	0
<b>TOTALE</b>							
<b>11.367</b>	<b>32.428</b>	<b>4.795</b>	<b>137.580</b>	<b>63.585</b>	<b>87.430</b>	<b>2.625</b>	<b>3.942</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>													
0	0	0	0	0	0	0	4.368	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>													
0	0	0	2.550	0	0	0	0	0	60	0	1.301	0	762
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>													
0	1.708	0	4.239	0	0	0	0	0	126	0	3.647	0	8.758
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>													
0	1.606	0	9.236	150	0	0	0	0	683	0	5.150	0	11.938
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>													
0	2.781	0	5.774	2.675	0	0	0	0	618	0	3.379	12	14.361
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>													
0	2.788	0	4.630	600	0	0	0	0	970	0	2.668	13	5.522
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>													
0	2.246	0	3.788	0	0	0	0	0	1.075	0	1.954	55	2.610
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>													
0	2.082	0	0	0	0	0	0	0	170	0	395	10	1.080
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>													
0	29.410	0	2.550	1.075	0	0	0	0	4.842	0	11.873	117	35.144
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>													
0	6.681	0	4.018	0	0	0	0	0	2.200	0	4.489	35	8.084
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>													
0	26.742	0	6.004	850	0	0	0	0	6.829	0	12.826	122	32.555
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>													
0	238	0	1.642	975	0	0	0	0	1.858	0	3.279	1	6.358
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>													
0	0	0	500	0	0	0	0	0	440	0	559	0	211
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	4.511	0	300	800	0	0	0	0	2.262	0	3.768	1	13.330
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	3.349	0	229	350	0	0	0	0	1.367	0	2.226	568	12.048
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	1.824	0	300	850	0	0	0	0	1.143	0	1.760	314	6.162
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	394	0	0	350	0	0	0	0	1.188	0	1.596	0	4.067

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	0	0	0	475	0	0	0	0	480	0	712	124	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>													
0	31	0	0	350	0	0	0	0	1.145	0	1.485	656	1.349
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>													
0	4.292	0	0	0	0	0	0	0	1.263	0	1.733	318	9.955
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>													
0	4.495	0	0	0	0	0	0	0	1.080	0	1.401	259	14.198
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>													
15.554	0	0	0	0	0	0	0	0	300	0	753	0	0
<b>TOTALE</b>													
15.554	95.178	0	45.760	9.500	0	0	4.368	0	30.099	0	66.954	2.605	188.492

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	72.321	4.368	0	76.689
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	3.945	0	0	3.945
POSIZIONE ECONOMICA D6	14.347	3.911	762	19.020
POSIZIONE ECONOMICA D5	40.624	9.720	8.758	59.102
POSIZIONE ECONOMICA D4	65.527	16.825	11.938	94.290
POSIZIONE ECONOMICA D3	17.044	15.239	14.361	46.644
POSIZIONE ECONOMICA D2	5.260	11.669	5.522	22.451
POSIZIONE ECONOMICA D1	14.871	9.118	2.610	26.599
POSIZIONE ECONOMICA C5	1.660	2.657	1.080	5.397
POSIZIONE ECONOMICA C4	31.583	49.867	35.144	116.594
POSIZIONE ECONOMICA C3	11.363	17.423	8.084	36.870
POSIZIONE ECONOMICA C2	31.811	53.373	32.555	117.739
POSIZIONE ECONOMICA C1	4.982	7.993	6.358	19.333
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1.188	1.499	211	2.898
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	5.709	11.642	13.330	30.681
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	3.464	8.089	12.048	23.601
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	2.593	6.191	6.162	14.946
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	2.698	3.528	4.067	10.293
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2.610	1.791	0	4.401
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2.463	3.667	1.349	7.479
POSIZIONE ECONOMICA B2	4.850	7.606	9.955	22.411
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2.098	7.235	14.198	23.531
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	741	16.607	0	17.348
<b>TOTALE</b>				<b>802.262</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	40.677
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	13.529
FORMAZIONE DEL PERSONALE	34.588
BENESSERE DEL PERSONALE	300
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	9.000
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	334.730
ALTRE SPESE	50.019
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	4.432
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.346.377
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	396.355
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	83.497
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	30.448
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	0
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	99.743
<b>Totale</b>	<b>2.183.313</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
P071 20.914,68 COMUNE ALTOPASCIO; 32.279,73 COMUNE CAMAIORE; 5.344,71 COMUNE CESANO BOSCONI; 14.677,36 COMUNE CARRARA; 9.645,66 COMUNE LIPARI; 635,73 IRAP.	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P098 30.448,26 COMUNITA' EUROPEA (PROGETTO SISTINA).  P099 6.537,61 INAIL; 93.205,69 STATO (PREFETTURA) RIMBORSI ELETTORALI.	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	149.574	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	2.170	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	10.050	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	8.308	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	9.283	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	6.500	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	3.827	0
RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 98-01)	6.937	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	196.649	0
Risorse variabili		
ART 43 L 449/1997 - ENTR. CONTO TERZI O UTENZA O SPONSOR.	5.000	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	2.083	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	7.083	0
Decurtazioni		
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-13.785	0
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-75.769	0

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Decurtazioni Risorse posizione risultato	-89.554	0
totale Risorse posizione risultato	114.178	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	40.825
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	40.825
totale Risorse posizione risultato	0	40.825
<b>Totale</b>	<b>114.178</b>	<b>40.825</b>



**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	508.434	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	8.960	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	2.385	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	519.779	0
Risorse variabili		
ART 43 L 449/1997 - ENTR. CONTO TERZI O UTENZA O SPONSOR.	25.000	0
ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	1.500	0
ART 9 L 114/14 ART 21 C 1 R.D. 1611/33 - COMP. AVVOCATI	15.000	0
ART 3 C 57 L662/96 ART 59 C 1 L.P DLGS446/97 - REC. EV. ICI	5.000	0
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	1.563	0
ART 67 C 3 L F CCNL 16-18 - MESSI NOTIFICATORI	2.000	0
ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	44.050	0
ART 68 C 1 CCNL 16-18-RIS FISSE NON UTILIZZATE FONDI PREC.	13.125	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	107.238	0
Decurtazioni		
ART 7 C 4 L U CCNL 16-18 - DEC. RISORSE DESTINATE P.O.	-14.500	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-48.941	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-63.441	0
totale Fondo risorse decentrate	563.576	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	112.000	0
ART 7 C 4 L U CCNL 16-18 - INCREM. RISORSE DESTINATE P.O.	14.500	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità P.O. (bilancio)	126.500	0
totale P.O. (bilancio)	126.500	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE	0	232.913
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	80.410
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - INCREM. IND. PERS. ASILI NIDO	0	3.453
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. PERS. EX VIII QUALIFICA FUNZ.	0	1.873
ART 68 C 2 L B CCNL 16-18 - PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	6.545
ART 68 C 2 L D CCNL 16-18 - TURNO - REPER. - LAV. FEST.	0	89.828
ART 68 C 2 L E CCNL 16-18 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	45.760
ART 68 C 2 L H CCNL 16-18 - MESSI NOTIFICATORI	0	1.650

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	462.432
totale Fondo risorse decentrate	0	462.432
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI POSIZIONE	0	107.086
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	107.086
totale P.O. (bilancio)	0	107.086
<b>Totale</b>	<b>690.076</b>	<b>569.518</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

### Macrocategoria DIRIGENTI

#### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	04-10-2018
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</b>	
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente (euro)	75769
356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016 (euro)	116178
357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)	116178

263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 (euro)	
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014 (euro)	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	3
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	0
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	0
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	1
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	19890
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	19006
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	19362
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	

137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	12-12-2018
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</b>	
360 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 esposto come somma di fondo per la contrattazione integrativa, poste a bilancio destinate alle P.O. (comuni senza dirigenza nel 2016) e limite 2016 compensi lavoro straordinario (euro)	773915
361 Importo complessivo delle voci del fondo/i dell'anno corrente non interessate dal limite di cui all'art. 23 c. 2 del Dlgs 75/2017 (in euro, es. somme non utilizzate fondo anno prec., incentivi funzioni tecniche ecc.)	29625
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	417167

364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	0
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 (euro)	
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014 (euro)	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
<b>0,20% MONTE SALARI 2001 ALTE PROFESSIONALITA'</b>	
384 Valore 0,20% del monte salari dell'anno 2001 di cui all'art. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 non ricompreso nel fondo certificato del 2017 ai fini del computo nell'unico importo 2017 di cui all'art. 67, c. 1 del Ccnl 22.5.2018 (euro)	0
385 L'importo di cui all'art. 32, c. 7 Ccnl 22.1.2004, inizialmente escluso dal fondo 2017, vi è stato ricompreso, previa certificazione del Collegio dei revisori dei conti, secondo le indicazioni dell'ARAN (S/N)?	
386 Il limite 2016 di cui all'art. 23 c. 2 del Dlgs 75/2017 è stato rettificato includendo il valore di cui all'rt. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 secondo le indicazioni del MEF (S/N)?	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	9
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	7



136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	16000
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	8780
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	12172
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	37
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	

371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	