

**COMUNE DI PIETRASANTA**  
**Provincia di Lucca**

**Al Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Pietrasanta**

**Premesso che:**

1. l'art. 40 comma 3 sexies del D.Lgs 165-2001, come integrato dal D.Lgs. 150/09, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica;
2. tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1, nel caso di specie degli Enti Locali, dal Collegio dei Revisori dei Conti;
3. tale controllo ha per oggetto la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria  
al contratto integrativo anno 2019 – area dirigenti**  
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

***I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto***

---

***Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge***

<b>Data di sottoscrizione</b>	Informativa sindacale resa con nota del 19.10.2020 prot.n. 39525
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2020
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott. Alessandro Paolini – Segretario Generale Componente Dott.ssa Monica Torti – Dirigente a tempo indeterminato Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione C.G.I.L./F.P.;CISL;U.I.L.; CSA;CIDA;DIRER/DIREL/FP CIDA
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale dirigente del Comune di Pietrasanta

<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2020
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori.
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Il piano degli obiettivi 2020 è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 47/2020
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge</b>	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b>
Eventuali osservazioni: si evidenzia che il Comune di Pietrasanta ha optato per la costituzione del Nucleo di Valutazione in luogo dell'OIV, come consentito per gli Enti Locali.		

***I.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)***

A) Illustrazione di quanto disposto dall'accordo integrativo.

L'accordo decentrato integrativo economico si limita a definire per l'anno in corso l'allocazione delle risorse del fondo tra i diversi istituti del finanziamento della retribuzione di posizione, della retribuzione di risultato.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione.

Le risorse decentrate, costituite ai sensi dell'art. 26 del CCNL comparto Regioni ed Autonomie Locali - area dirigenti - del 23.12.1999 e dai successivi contratti di lavoro, sono destinate per il finanziamento della retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato del personale dirigente del Comune di Pietrasanta.

**CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:**

La retribuzione di posizione sarà attribuita in base al vigente criterio di "pesatura".

Nelle more di una rivisitazione complessiva della contrattazione decentrata area dirigenti, conseguente anche alla prossima sottoscrizione del CCNL, si conferma l'attuale sistema di riparto delle risorse destinate al risultato. Più nello specifico è previsto che la retribuzione di risultato teorica erogabile ad ogni dirigente sarà in proporzionale al peso che la retribuzione di posizione assegnata alla stesso ha sul complessivo delle risorse destinate alla retribuzione di posizione. Le percentuali così determinate saranno poi applicate sulle risorse complessive

destinate alla retribuzione di risultato per la determinazione dell'importo massimo erogabile a ciascun dirigente come emolumento variabile. Il predetto importo massimo erogabile, dovrà essere poi rapportato al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati ed alla valutazione della performance individuale del dirigente come attestato dal Nucleo di Valutazione.

C) Gli effetti abrogativi impliciti.

Trattandosi di accordo in materia economica e riferito all'anno 2020, non sono da rilevare alcun effetto abrogativo.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia* e *premiabilità* ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance vigente.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

F) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Non necessarie per l'accordo in esame.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria.

***Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa.***

---

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020, ammonta a Euro 111.178,00, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

<b>Composizione fondo</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili dopo decurtazione ex art. 9, comma 2 bis D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010 e successivamente modificato dall'art. 1, comma 456 L. 147/2013	107.095,00
Risorse variabili - art. 26, comma 1 lett. B CCNL 23.12.1999	2.000,00
Integrazione 1,2% (art. 26, comma 2 CCNL 23.12.1999)	2.083,00

**Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.**

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 107.095,00 e sono così determinate:

AREA DIRIGENTI - RISORSE DESTINATE AL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO ANNO 2019- Parte Stabile- ALLEGATO A)		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		Importi arrotondati come da inserimento sul conto annuale
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	+	149.574
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	+	2.170
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	+	10.050
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	+	8.308
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	+	9.283
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	+	6.500
PROCESSI DI DECENTRAMENTO (ART. 26 C. 1 L. F CCNL 98-01)	+	
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	+	3.827
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	+	
RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 98-01)	+	6.937
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	+	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato		196.649
Decurtazioni		
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-	13.785
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-	75.769
DEC FONDO RISPETTO LIMITE 2016 (ART. 23 C. 2 DLGS 75/2017)	-	0

ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO	-	0
totale Decurtazioni Risorse posizione e risultato		-89.554
Totale risorse parte stabile		107.095

**Sezione II - Risorse variabili.**

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2020 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 4.083,00 e sono così determinate:

**CCNL 23/12/1999 ART. 26, C. 1 LETT. B**

**2.000,00**

Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della L. 449/1997.

Si riferisce ad una quota dei compensi corrisposti dagli Enti convenzionati, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 267/2000, per la gestione giuridica ed economica svolta dal Servizio Gestione del Personale Associato del Comune di Pietrasanta a favore dei Comuni di: Seravezza, Stazzema.

L'importo potrebbe subire variazioni qualora i contributi dagli Enti associati non consentissero ai sensi della disposizione sopra indicata lo stanziamento di tale risorsa.

**CCNL 23/12/1999 ART. 26, C. 2, LETT. 2**

**2.083,00**

La parte variabile è incrementata di € 3.779,29 derivante dalla destinazione del personale dirigente della quota del fondo per incentivazione previsto dall'art. 1, comma 1091, della Legge 30 dicembre 2018, n. 145 per il personale coinvolto nelle attività di recupero fiscale. Tale incentivo non è sottoposto ai limiti di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs.75/2017.

**Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo.**

Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010.

Riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014, si attesta che è stata operata una riduzione di € 75.769,00.

Risulta, inoltre, rispettato, il disposto di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017 in quanto il fondo di cui alla presente relazione non è superiore al corrispondente importo determinato per l'anno 2016 .

**Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione.**

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
--	---------

Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	107.095,00
Risorse variabili (totale della sezione II)	4.083,00**
<b>TOTALE</b>	<b>111.178,00</b>

\*\* tale importo è al netto del compenso di € 3.779,29 derivante dalla destinazione del personale dirigente della quota del fondo per incentivazione previsto dall'art. 1, comma 1091, della Legge 30 dicembre 2018, n. 145 per il personale coinvolto nelle attività di recupero fiscale. Tale incentivo non è sottoposto ai limiti di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs.75/2017.

#### **Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### ***Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa***

#### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.**

Non sono previste delle poste da inserire nella presente sezione.

#### **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare.**

Non sono previste delle poste da inserire nella presente sezione.

#### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.**

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Totale destinazioni alla contrattazione integrativa (totale della sezione I)	107.095,00
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	4.083,00
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	Non presenti
<b>TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>111.178,00</b>

#### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.**

Non sono previste delle poste da inserire nella presente sezione.

#### **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.**

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Si attesta altresì che le risorse variabili di € 4.083,00, sono destinate al parziale finanziamento della retribuzione di risultato.

L'importo di € 3.779,29 è destinato al personale dirigente della quota del fondo per incentivazione previsto dall'art. 1, comma 1091, della Legge 30 dicembre 2018, n. 145 per il personale coinvolto nelle attività di recupero fiscale. Tale incentivo non è sottoposto ai limiti di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs.75/2017.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa.**

**Anno 2020**

AREA DIRIGENTI - RISORSE DESTINATE AL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO ANNO 2020-		
		Importi arrotondati come da inserimento sul conto annuale
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	+	149.574
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	+	2.170
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	+	10.050
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	+	8.308
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	+	9.283
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	+	6.500
PROCESSI DI DECENTRAMENTO (ART. 26 C. 1 L. F CCNL 98-01)	+	
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	+	3.827
INCR DOT' ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	+	
RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 98-01)	+	6.937
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	+	0

totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato		196.649
Decurtazioni		
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-	13.785
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-	75.769
DEC FONDO RISPETTO LIMITE 2016 (ART. 23 C. 2 DLGS 75/2017)	-	0
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO	-	0
totale Decurtazioni Risorse posizione e risultato		-89.554
Totale risorse parte stabile		107.095

AREA DIRIGENTI - RISORSE DESTINATE AL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2020- Parte variabile-		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	+	2.000
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	+	2.083

Le risorse parte variabile potranno essere integrate con le risorse previste da particolari leggi. Tali integrazioni saranno possibile a condizione che gli emolumenti non siano sottoposti ai limiti di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017 (es. incentivi per il recupero evasione fiscale ex art. 1, comma 1091 della L. 145/2018)

**Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo.**

CCNL 23/12/1999 ART. 27: RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	77.824,60
e	
CCNL 23/12/1999 ART. 28: RETRIBUZIONE DI RISULTATO	33.353,40
Totale fondo destinato alla retribuzione di posizione e risultato	111.178,00

***Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.***

*Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione.*



Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

- cap. 1994 destinato a finanziare la retribuzione di risultato inoltre contiene una quota della retribuzione di posizione da ripartire fra i Dirigenti
- cap. 1999
- cap. 1900
- cap. 60-1
- cap. 69-1 oneri
- cap. 61-1 irap
- cap. 91-1
- cap. 86 oneri
- cap. 94-1 irap
- cap. 370
- cap. 359 oneri
- cap. 361 irap
- cap. 122 per finanziare compenso connesso a recupero evasione fiscale;
- cap. 126 Oneri
- cap. 127 Irap

*Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse).*

Dal rendiconto della gestione risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.*

Il fondo trova copertura, nei seguenti capitoli del bilancio:

- cap. 1994 destinato a finanziare la retribuzione di risultato per € 33.353,40
- cap. 60-1 contiene anche finanziamento della retribuzione di posizione già attribuita a ciascun dirigenti;
- cap. 91-1 contiene anche finanziamento della retribuzione di posizione già attribuita a ciascun dirigenti
- cap. 370 contiene anche finanziamento della retribuzione di posizione già attribuita a ciascun dirigenti

Pietrasanta, 27.10.2020

F.to Il Presidente della Commissione trattante di parte pubblica

Dott. Alessandro Paolini

F.to Per la copertura finanziaria

Il Dirigente dei Servizi Finanziari

Dott. Marco Cannata