

COMUNE DI PIETRASANTA
PROVINCIA DI LUCCA

Oggetto: CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI ANNO 2020 personale non dirigente. ACCORDO DEFINITIVO.

Premesso che:

- Il 25.09.2020, è stata sottoscritta, dalla Commissione trattante area non dirigenti, l'ipotesi relativa ai criteri di ripartizione delle risorse decentrate anno 2020 - personale non dirigente;
- la suddetta ipotesi, corredata dalla relazione illustrativa e tecnico finanziaria, è stata inviata al Collegio dei Revisori dei Conti dell'Ente;
- il Collegio dei Revisori dei Conti ha rilasciato parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria della costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2020 - personale non dirigente, come risulta dal verbale n. 43/2020, acquisito al protocollo generale con il n. 47495/2020;

Visto l'art. 8, comma 6 del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018, che recita: "...omissis, l'organo di governo competente dell'ente può autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto";

Considerato che con deliberazione di Giunta Comunale, immediatamente eseguibile, n. 324/2020, la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della Commissione Trattante di parte pubblica – Dott. Alessandro Paolini – Segretario Comunale - alla sottoscrizione definitiva dell'accordo dei CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI ANNO 2020 personale non dirigente, come da ipotesi sottoscritta in data 25.09.2020 con le integrazioni espressamente previste nella deliberazione di cui sopra relative alle risorse di cui all'art. 67 comma 3 lett. C del CCNL del 21.05.2018 negli importi stanziati nei rispettivi capitoli di bilancio per quanto concerne gli importi riferiti a: incentivi funzioni tecniche; onorari per avvocato interno; compenso incentivante per recupero evasione fiscale ex art. 1, comma 1091 della L. 145/2018 e l'incremento dei risparmi anni precedenti conseguenti al completamento della procedura di attribuzione delle progressioni orizzontali con decorrenza gennaio 2019. Importi che non sono influenti per la determinazione del limite del fondo di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017. Per quanto concerne il maggior risparmio sopra menzionato le parti convengo che sia destinato, conformemente alle indicazioni fornite anche nella deliberazione di Giunta Comunale 324/2020, a incrementare istituti variabili ed in particolare la produttività collettiva e in esigua parte destinata a finanziare le indennità per particolari responsabilità;

Tutto quanto premesso;

la Commissione trattante area non dirigenti, sottoscrive ad ogni effetto di legge, l'accordo allegato quale parte integrante e sostanziale sub. lett. A) al presente verbale avente ad oggetto: CRITERI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI ANNO 2020 personale non dirigente.

L.C.S.

Pietrasanta, 10.12.2020

❖ **per la parte pubblica:**

- dal Presidente della Commissione Trattante di parte pubblica - F.to Dott. Alessandro Paolini
– Segretario Comunale

❖ **per la parte Sindacale:**

- RSU

Il coordinatore Luca Angelini; Laura Comparini; Paola Moltedo; Anna Lucarini; Alessandro Fontana, Laura Bandelloni, Marina Lucchesi

- Cisl – Massimo Petrucci

CRITERI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI ANNO 2020 personale non dirigente - Accordo definitivo

1. Le risorse decentrate disponibili per la contrattazione integrativa, definite annualmente ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, vengono ripartite tra le diverse modalità di utilizzo previste nell'art. 68, comma 2, del CCNL 21/05/2018, nel rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018, secondo i criteri generali riportati nei commi seguenti.
 2. Le risorse decentrate stabili, al netto delle quote di destinazione fisse, vengono utilizzate per il pagamento delle indennità di turno, reperibilità, compensi di cui all'art. 24, comma 1, del CCNL 14/09/2000, necessarie per il mantenimento dei servizi svolti dal relativo personale.
 3. La restante quota del fondo, unitamente alle risorse di parte variabile ed alle economie di parte stabile di anni precedenti, viene utilizzata per il finanziamento delle varie indennità contrattuali, nonché per i premi correlati alla performance organizzativa ed individuale. Le risorse destinate alla performance vengono erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel PEG/piano della performance, secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance.
 4. Le risorse aggiuntive variabili, annualmente previste ai sensi dell'art. 67, comma 4, del CCNL 21/05/2018, vengono destinate per il finanziamento delle varie indennità contrattuali e/o per i premi legati al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa ed individuale da realizzare nel corso del periodo, come previsto nel PEG/piano della performance. Le parti si impegnano a verificare annualmente l'eventualità dell'integrazione, nel limite dell'1,2% del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ove nel bilancio dell'Ente sussista la relativa capacità di spesa.
 5. I compensi e le indennità contrattuali sono erogati sulla base del riconoscimento del merito, in relazione al raggiungimento degli obiettivi di performance, alle responsabilità connesse ed alle attività/funzioni svolte.
- Nell'allegato schema sono riportati gli importi che finanziano i diversi istituti contrattuali, in applicazione dei criteri sopra riportati.