

**Stampa Intero Modello in data : 3/9/2020**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE													Anno : 2019														
Tipo Istituzione : COMUNI													Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)														
Istituzione : 5461 - PIETRASANTA																											
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS LUCCA																											

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																													

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 03/09/2020**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 03/09/2020**

# Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO									

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

**"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 03/09/2020 01:13:49  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
<b>DIRIGENTI</b>	2	3	3	2,76	2,13	2,89	210.261	176.016	198.668	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	40	39	36	37,38	39,38	38,96	1.305.002	1.380.598	1.362.865	0	26.160	10.104
<b>CATEGORIA C</b>	81	78	78	80,25	78,56	78,26	2.051.156	2.110.720	2.096.381	0	41.583	10.241
<b>CATEGORIA B</b>	45	45	41	44,37	43,22	41,88	1.013.320	1.047.189	1.011.504	344	19.077	4.148
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	0	3	3	3,15	1,25	2,5	103.787	47.355	80.858	0	753	0
<b>Totale</b>	168	168	161	167,91	164,53	164,5	4.683.526	4.761.878	4.750.276	344	87.573	24.493
				<b>Tabella 14</b>			<b>2.387.387</b>	<b>2.183.313</b>	<b>2.014.522</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>7.070.913</b>	<b>6.945.191</b>	<b>6.764.798</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 03/09/2020 01:13:49  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
<b>DIRIGENTI</b>	2,76	2,13	2,89	76.113	82.701	68.723	44.453	44.815	45.121	31.659	37.886	23.602	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	37,38	39,38	38,96	34.909	34.397	34.720	26.949	28.048	28.619	7.959	6.349	6.101	0	205	257	0	460	3
<b>CATEGORIA C</b>	80,25	78,56	78,26	25.559	26.339	26.655	22.050	22.990	23.101	3.510	3.349	3.554	0	111	124	0	418	7
<b>CATEGORIA B</b>	44,37	43,22	41,88	22.833	23.788	24.053	20.069	20.896	21.102	2.764	2.892	2.950	0	89	95	8	353	4
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	3,15	1,25	2,5	32.931	37.282	32.343	22.176	24.006	19.871	10.755	13.276	12.472	0	0	0	0	602	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>167,91</b>	<b>164,53</b>	<b>164,5</b>	<b>27.889</b>	<b>28.412</b>	<b>28.727</b>	<b>22.988</b>	<b>23.942</b>	<b>24.235</b>	<b>4.902</b>	<b>4.470</b>	<b>4.491</b>	<b>0</b>	<b>125</b>	<b>144</b>	<b>2</b>	<b>407</b>	<b>5</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 03/09/2020 01:13:49  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	15	21	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	2	3	3	36,5	20	23,67	0	0	0	0,5	17,33	1
CATEGORIA D	41	39	35	25,78	32,85	39,14	2,39	4,08	13,31	3,2	17,79	15,26
CATEGORIA C	82	78	81	27,13	33,42	32,3	5,82	9,51	7,41	13,98	22,91	30,04
CATEGORIA B	45	45	41	28,76	29,11	26,02	5,89	6,93	13,2	14,02	21,42	42,34
RESTANTE PERSONALE	0	3	3	0	9,33	11,67	0	0	2	0	6,33	2,33
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>171</b>	<b>169</b>	<b>164</b>	<b>27,19</b>	<b>31,37</b>	<b>31,59</b>	<b>4,91</b>	<b>7,18</b>	<b>9,84</b>	<b>11,16</b>	<b>20,8</b>	<b>28,74</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 03/09/2020 01:13:49  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2017	2018	2019		2017	2018	2019	valori annui lordi	2017	2018	2019
Personale a tempo determinato	0	0	1,71	Retribuzioni, codice P015	0	0	56.580	valore medio	-	-	33.088
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	48	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	28.653	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	597	-	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	68	117	120	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	499.204	334.730	243.968	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	7.341	2.861	2.033

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	4010631	4672008	0	DIFFERENZA DOVUTA A PROBLEMATICHE DI ATTRIBUZIONE DEL PIANO FINANZIARIO
Totale T13	739645			
Assegno T14	36987			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>4787263</b>	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	11925	35315	0	DIFFERENZA DOVUTA A PROBLEMATICHE DI ATTRIBUZIONE DEL PIANO FINANZIARIO
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	56580	194965	0	DIFFERENZA DOVUTA A PROBLEMATICHE DI ATTRIBUZIONE DEL PIANO FINANZIARIO
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	2091	0	DIFFERENZA DOVUTA A PROBLEMATICHE DI ATTRIBUZIONE DEL PIANO FINANZIARIO
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1273335	1362764	0	DIFFERENZA DOVUTA A PROBLEMATICHE DI ATTRIBUZIONE DEL PIANO FINANZIARIO
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	400060	420372	0	COMPRENDE IRAP ANCHE DI AMMINISTRATORI E ALTRO

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	85788	0	DIFFERENZA DOVUTA A PROBLEMATICHE DI ATTRIBUZIONE DEL PIANO FINANZIARIO
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>6529163</b>	<b>6773303</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	84921	20071	0	DIFFERENZA DOVUTA A PROBLEMATICHE DI ATTRIBUZIONE DEL PIANO FINANZIARIO
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>6444242</b>	<b>6753232</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**  
**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00188210462

Codice Fiscale : 00188210462

Telefono : 0584795228

Fax : 0584795227

Email : [personale@comune.pietrasanta.lu.it](mailto:personale@comune.pietrasanta.lu.it)

Via : PIAZZA MATTEOTTI

Numero Civico : N.29

C.A.P. : 55045

Città : PIETRASANTA

Provincia : LU

Codice Catastale : G628

Popolazione residente : 23614

Superficie(Kmq) : 41.6

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.pietrasanta.lu.it](http://www.comune.pietrasanta.lu.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
TORTI	MONICA	058479529	0584795227	<a href="mailto:personale@comune.pietrasanta.lu.it">personale@comune.pietrasanta.lu.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
RAFFAETA'	FABRIZIO	058479529	0584795227	PERSONALE@comune.pietrasanta.l u.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	120
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	3059
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	24
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	3
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	80858
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	8228966

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
DAINELLI	ALBERTA	alberta.dainelli@alice.it
GIOVANNETTI	GIAMPIERO	giampierogiovannetti@commercialisti.fi.it
BATTAGLINI	MASSIMO	battaglini.massimo@fastwebnet.it

**Note e chiarimenti alla rilevazione:**

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	23.07
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	3
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	26
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	SI
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	1
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	No
E' stato predisposto un piano di formazione?	No
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
<b>AREA TEMATICA</b>	
Finanza,contabilita' e tributi	6
Trasparenza e anticorruzione	60
Sicurezza	156
Innovazione digitale	1
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	4
Appalti e contratti	16
Personale	
Politiche sociali ed educative	22
Attività economiche produttive	
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
<b>AREA TEMATICA</b>	
Docenti interni all'Amministrazione	4

Soggetti privati	6
Università	
SNA	
FormezPA	
IFEL-Fondazione ANCI	
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	8
Ordini professionali	
Altro	
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	SI
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	SI

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>SI</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>NO</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	<b>10745</b>
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	

<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	1	0	0	0	0	1	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D6	4	1	0	0	0	0	4	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	3	2	0	0	0	0	3	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	2	8	0	0	0	0	2	8
POSIZIONE ECONOMICA D3	5	3	0	0	0	0	5	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	4	3	0	0	0	0	4	3
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	6	3	0	0	0	0	6	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	9	9	0	0	1	0	10	9
POSIZIONE ECONOMICA C3	4	14	0	0	0	0	4	14
POSIZIONE ECONOMICA C2	7	18	0	0	0	2	7	20
POSIZIONE ECONOMICA C1	3	2	0	0	0	0	3	2

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	3	0	0	0	1	1	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	6	1	0	1	0	0	6	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	2	0	0	1	0	0	2	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	3	1	0	0	0	1	3	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	6	0	0	0	0	1	6
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	1	0	1	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	3	2	0	0	0	0	3	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	3	0	0	0	0	0	3	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	2	0	0	1	0	0	2	1
<b>TOTALE :</b>	<b>71</b>	<b>81</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>72</b>	<b>89</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	6	1
<b>CATEGORIA C</b>	1,17	0,54	0	0	0	0	0	0	0	0	15	9	13	9
<b>CATEGORIA B</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	9	0
<b>TOTALE :</b>	<b>1,17</b>	<b>0,54</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>18</b>	<b>9</b>	<b>28</b>	<b>10</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
<b>CATEGORIA C</b>	3	1	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D5	POSIZIONE ECONOMICA D6	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	POSIZIONE ECONOMICA D5	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	POSIZIONE ECONOMICA D4	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	POSIZIONE ECONOMICA D3	2
POSIZIONE ECONOMICA D1	POSIZIONE ECONOMICA D2	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA C5	8
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA C3	9
POSIZIONE ECONOMICA C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	6
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	3

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	4
POSIZIONE ECONOMICA B2	POSIZIONE ECONOMICA B3	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	POSIZIONE ECONOMICA B2	1

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	-	-	3	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	2
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>19</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	10	-	-	-	-	-	-	12

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	1	-	-	1	0	1	0	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	0	1	1	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D4	1	2	-	-	0	1	0	3	1	0	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2	0	2	1	0	2	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	1	-	-	0	1	1	1	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	2	0	-	-	-	-	1	2	-	-	2	0	0	1	1	0	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	2	-	-	1	0	2	3	1	0	2	1	-	-	4	3	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	-	-	0	3	2	6	1	3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	2	1	4	2	4	1	8	1	2	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	27
POSIZIONE ECONOMICA C1	2	0	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	2	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	0	0	1	3	1	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	2	1	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	2	1	0	0	3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	1	0	-	-	1	0	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>TOTALE :</b>	<b>9</b>	<b>15</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>15</b>	<b>14</b>	<b>28</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>11</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>161</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	2	0	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2	2	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	3	1	1	0	3	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3	2	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	3	1	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	1	0	2	1	1	0	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	2	3	3	2	1	0	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	0	3	0	3	1	7	1	0	-	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	0	4	3	9	0	3	1	3	2	0	-	-	-	-	-	27
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	1	3	0	0	1	-	-	8

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	2	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	3
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	3
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>13</b>	<b>26</b>	<b>10</b>	<b>13</b>	<b>20</b>	<b>21</b>	<b>20</b>	<b>13</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>161</b>

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	-	-	1	0	-	-	3	1	-	-	-	-	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	-	-	1	2	-	-	2	0	-	-	-	-	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	-	-	0	3	-	-	2	5	-	-	-	-	10
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	-	-	3	3	-	-	2	0	-	-	-	-	8
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	-	-	2	0	-	-	2	3	-	-	-	-	7
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	4	3	1	0	1	0	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	10	8	-	-	0	1	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	0	3	9	-	-	0	5	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	6	10	0	1	1	9	-	-	-	-	27
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	2	2	-	-	1	0	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	1	4	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	3	0	3	1	-	-	0	1	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2	0	1	0	-	-	0	2	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	0	5	0	1	1	0	-	-	-	-	7
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	2	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	1	1	-	-	1	0	-	-	-	-	3
<b>Totale</b>	12	2	41	56	1	2	18	29	-	-	-	-	161

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	21	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	36	7	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	6	2	54
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	28	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	0	36
POSIZIONE ECONOMICA D6	152	30	6	0	-	-	152	0	-	-	7	0	-	-	-	-	11	2	360
POSIZIONE ECONOMICA D5	408	48	11	16	-	-	-	-	-	-	27	12	-	-	-	-	34	25	581
POSIZIONE ECONOMICA D4	73	187	0	15	-	-	-	-	0	10	13	66	-	-	-	-	39	59	462
POSIZIONE ECONOMICA D3	139	90	159	27	-	-	-	-	-	-	63	17	-	-	-	-	14	6	515
POSIZIONE ECONOMICA D2	108	85	209	23	-	-	7	18	0	60	32	22	-	-	1	0	14	49	628
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	50	-	-	-	-	-	-	-	-	0	27	-	-	-	-	0	33	110
POSIZIONE ECONOMICA C5	204	142	18	14	-	-	184	0	-	-	114	64	-	-	-	-	34	10	784
POSIZIONE ECONOMICA C4	360	384	75	145	-	-	20	77	-	-	118	201	-	-	30	0	26	26	1.462
POSIZIONE ECONOMICA C3	103	405	44	77	-	-	0	20	1	370	89	240	-	-	-	-	8	49	1.406
POSIZIONE ECONOMICA C2	209	628	25	181	-	-	0	273	-	-	94	347	0	2	-	-	17	103	1.879

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C1	114	67	4	17	-	-	-	-	27	51	82	29	-	-	-	-	14	32	437
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	37	148	6	21	-	-	0	210	-	-	21	38	0	2	-	-	2	8	493
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	58	76	29	109	-	-	0	267	-	-	68	19	-	-	-	-	8	6	640
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	78	28	15	10	-	-	-	-	-	-	16	13	1	0	-	-	4	2	167
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	44	9	215	-	-	7	0	0	93	84	21	-	-	0	2	6	4	485
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	31	-	-	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	0	2	38
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	27	167	2	81	-	-	0	9	0	8	3	66	-	-	-	-	2	16	381
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	132	-	-	-	-	0	58	-	-	0	22	-	-	-	-	0	2	214
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	7	41	0	1	-	-	0	129	-	-	0	1	-	-	-	-	2	4	185
POSIZIONE ECONOMICA B3	15	0	6	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	23
POSIZIONE ECONOMICA B2	83	37	0	26	-	-	172	233	-	-	79	10	-	-	-	-	8	2	650
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	58	0	11	0	-	-	66	0	-	-	13	0	-	-	-	-	4	0	152

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	16	19	1	5	-	-	-	-	-	-	2	5	-	-	-	-	4	2	54
<b>Totale</b>	2.334	2.846	630	983	-	-	608	1.294	28	592	928	1.225	1	4	31	2	267	444	12.217

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	22,69	75.602	-	-	-	-	9.674	-	-	85.276
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	12	39.979	-	-	-	-	5.183	-	-	45.162
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	45	111.229	-	656	-	-	15.718	2.234	47	129.790
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	73,96	172.353	-	2.215	-	-	21.880	3.336	95	199.689
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	131	290.960	-	2.541	-	-	20.320	616	59	314.378
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	94	202.318	-	1.690	-	-	18.086	2.520	15	224.599
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	72,66	142.960	-	694	-	-	14.520	1.299	568	158.905
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	50,92	94.005	-	-	-	-	3.715	-	13	97.707

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	53,08	101.752	-	356	-	-	17.228	4.134	49	123.421
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	276,04	498.242	-	5.218	-	-	37.173	1.148	1.584	540.197
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	168	303.077	-	472	-	-	32.360	3.119	133	338.895
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	348,64	606.453	-	486	-	-	46.682	1.319	1.603	653.337
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	93,41	156.815	-	-	-	-	6.775	-	1.749	161.841
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	36,33	62.640	-	-	-	-	8.454	1.254	283	72.065
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	110,59	185.075	-	1.375	-	-	15.276	509	62	202.173
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	34,25	57.142	-	445	-	-	4.830	611	70	62.958
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	66,98	110.189	-	202	-	-	8.590	366	652	118.695

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	12	19.666	-	-	-	-	1.651	-	-	21.317
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	67,12	108.928	-	-	-	-	11.338	646	435	120.477
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	22	35.463	-	387	-	-	3.007	-	-	38.857
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	48,85	77.609	-	-	-	-	2.264	-	207	79.666
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	4,3	6.825	-	-	-	-	1.600	414	-	8.839
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	56,15	85.985	-	115	-	-	7.207	169	204	93.272
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	44	66.125	-	-	-	-	4.540	-	1.228	69.437
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	30	44.271	-	-	-	-	5.407	-	-	49.678
<b>Totale</b>	1.973,97	3.655.663	-	16.852	-	-	323.478	23.694	9.056	4.010.631

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
895	0	0	44.456	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>							
472	0	0	22.407	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>							
551	0	0	20.814	2.366	2.284	656	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>							
785	0	0	28.464	1.584	3.773	566	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>							
1.337	0	0	31.188	2.001	6.779	209	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
880	2.136	0	10.076	2.161	4.783	90	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
653	1.004	0	910	0	3.653	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>							
387	0	0	9.980	2.008	2.603	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
585	3.265	0	0	0	2.283	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
2.178	9.249	1.902	0	0	12.179	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
1.480	5.138	1.425	0	0	7.642	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
2.727	9.075	765	0	0	15.727	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>							
607	1.122	0	0	0	4.189	0	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>							
332	0	0	0	0	1.382	163	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>							
811	0	0	0	0	4.290	510	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>							
253	0	0	0	0	1.323	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>							
486	0	0	0	0	2.602	309	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>							
89	0	0	0	0	472	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>							
525	0	0	0	0	2.587	70	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>							
153	0	0	0	0	865	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>							
287	0	0	0	0	1.878	28	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>							
46	0	0	0	0	157	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>							
380	0	0	0	0	2.165	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
286	0	0	0	0	1.727	0	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>							
201	0	0	0	0	1.244	0	0
<b>TOTALE</b>							
<b>17.386</b>	<b>30.989</b>	<b>4.092</b>	<b>168.295</b>	<b>10.120</b>	<b>86.587</b>	<b>2.601</b>	<b>0</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>													
0	0	0	2.550	1.160	0	0	0	0	88	0	0	0	697
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>													
0	1.903	0	4.327	2.321	0	0	0	0	146	0	0	0	4.608
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>													
0	1.537	0	6.939	6.630	0	0	0	0	768	0	0	0	6.023
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>													
0	2.509	0	6.455	5.096	0	0	0	0	846	0	99	0	12.899
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>													
0	2.562	0	4.847	2.611	0	0	0	0	1.163	0	0	0	7.751
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>													
0	1.137	0	2.121	1.741	0	0	0	0	968	0	0	0	614
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>													
0	7.545	0	750	0	0	0	0	0	862	0	0	0	1.647
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>													
0	23.477	0	2.279	12.868	0	0	0	0	4.859	0	0	0	18.302
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>													
0	11.089	0	4.578	5.756	0	0	0	0	3.352	0	0	0	4.984
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>													
0	22.405	0	5.551	17.119	0	0	0	0	7.648	0	238	0	23.892
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>													
0	4.383	0	1.379	3.458	0	0	0	0	2.124	0	283	0	6.324
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>													
0	0	0	497	1.006	0	0	0	0	777	0	0	0	1.238
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	5.592	0	175	4.754	0	0	0	0	2.544	0	0	196	10.977
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	0	0	0	2.334	0	0	0	0	788	0	0	181	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	3.566	0	130	2.701	0	0	0	0	1.541	0	179	365	7.616
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	337	0	300	503	0	0	0	0	276	0	0	65	2.721
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	348	0	0	1.890	0	0	0	0	1.611	0	0	0	6.137

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	0	0	0	744	0	0	0	0	528	0	0	118	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>													
0	52	0	125	1.863	0	0	0	0	1.172	0	0	572	1.666
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>													
0	549	0	0	0	0	0	0	0	96	0	0	22	1.913
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>													
0	4.185	0	0	1.710	0	0	0	0	1.456	0	0	296	7.075
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>													
0	4.347	0	0	1.736	0	0	0	0	1.188	0	0	236	6.578
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>													
29.279	0	0	0	0	0	0	0	0	456	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>													
<b>29.279</b>	<b>97.523</b>	<b>0</b>	<b>43.003</b>	<b>78.001</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>35.257</b>	<b>0</b>	<b>799</b>	<b>2.051</b>	<b>133.662</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	45.351	0	0	<b>45.351</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	22.879	0	0	<b>22.879</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	26.671	3.798	697	<b>31.166</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	35.172	8.697	4.608	<b>48.477</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	41.514	15.874	6.023	<b>63.411</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	20.126	15.005	12.899	<b>48.030</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	6.220	11.183	7.751	<b>25.154</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	14.978	5.967	614	<b>21.559</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	6.133	9.157	1.647	<b>16.937</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	25.508	43.483	18.302	<b>87.293</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	15.685	24.775	4.984	<b>45.444</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	28.294	52.961	23.892	<b>105.147</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	5.918	11.627	6.324	<b>23.869</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	1.877	2.280	1.238	<b>5.395</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	5.611	13.261	10.977	<b>29.849</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	1.576	3.303	0	<b>4.879</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	3.397	8.482	7.616	<b>19.495</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	561	1.481	2.721	<b>4.763</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	3.182	3.849	6.137	<b>13.168</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	1.018	1.390	0	<b>2.408</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	2.193	3.784	1.666	<b>7.643</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	203	667	1.913	<b>2.783</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	2.545	7.647	7.075	<b>17.267</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	2.013	7.507	6.578	<b>16.098</b>
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	1.445	29.735	0	<b>31.180</b>
<b>TOTALE</b>				<b>739.645</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	36.987
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	11.925
FORMAZIONE DEL PERSONALE	15.167
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	12.290
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	243.968
ALTRE SPESE	47.475
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	56.580
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1.656
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.273.335
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	400.060
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	17.699
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	67.222
<b>Totale</b>	<b>2.014.522</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
<p>P090:            COMUNE DI FORTE DEI MARMI 5.760,00;            COMUNE MASSAROSA 11.188,00;            UNIONE DEI COMUNI MONTANA LUNIGIANA 751,00.</p> <p>P099:            MINISTERO DEGLI INTERNI -STRAORDINARIO ELETTORALE - 62.492,00;            INAIL - RIMBORSI INFORTUNI - 4.730,00.</p>	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	149.574	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	2.170	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	10.050	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	8.308	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	9.283	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	6.500	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	3.827	0
RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 98-01)	6.937	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	196.649	0
Risorse variabili		
ART 43 L 449/1997 - ENTR. CONTO TERZI O UTENZA O SPONSOR.	2.000	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	2.083	0
ART 1 C 1091 L 145/2018 - REC. EV. IMU E TARI	2.095	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	6.178	0
Decurtazioni		
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-13.785	0

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-75.769	0
totale Decurtazioni Risorse posizione risultato	-89.554	0
totale Risorse posizione risultato	113.273	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	77.825
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	77.825
totale Risorse posizione risultato	0	77.825
<b>Totale</b>	<b>113.273</b>	<b>77.825</b>

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	508.434	0
ART 67 C 1 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	14.726	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	9.956	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	4.934	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	538.050	0
Risorse variabili		
ART 43 L 449/1997 - ENTR. CONTO TERZI O UTENZA O SPONSOR.	10.000	0
ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	23.695	0
ART 9 C 6 L 114/14 - COMP AVVOCATI SPESE COMPENSATE	24.135	0
ART 1 C 1091 L 145/2018 - REC. EV. IMU E TARI	30.088	0
ART 67 C 3 L C CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE	7.000	0
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	1.593	0
ART 67 C 3 L F CCNL 16-18 - MESSI NOTIFICATORI	2.000	0
ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	54.470	0
ART 68 C 1 CCNL 16-18-RIS FISSE NON UTILIZZATE FONDI PREC.	9.292	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	162.273	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Decurtazioni		
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-48.941	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-48.941	0
totale Fondo risorse decentrate	651.382	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	112.000	0
ART 7 C 4 L U CCNL 16-18 - INCREM. RISORSE DESTINATE P.O.	16.200	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità P.O. (bilancio)	128.200	0
totale P.O. (bilancio)	128.200	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	80.440
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - INCREM. IND. PERS. ASILI NIDO	0	2.882
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. PERS. EX VIII QUALIFICA FUNZ.	0	1.226
ART 68 C 2 L C CCNL 16-18 - IND. COND. LAV. EX ART.70-BIS	0	6.443
ART 68 C 2 L D CCNL 16-18 - TURNO - REPER. - LAV. FEST.	0	93.052
ART 68 C 2 L E CCNL 16-18 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	43.535
ART 68 C 2 L H CCNL 16-18 - MESSI NOTIFICATORI	0	1.780

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	229.358
totale Fondo risorse decentrate	0	229.358
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI POSIZIONE	0	108.872
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	108.872
totale P.O. (bilancio)	0	108.872
<b>Totale</b>	<b>779.582</b>	<b>338.230</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

### Macrocategoria DIRIGENTI

#### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPSTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	13-12-2019
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

#### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

357 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)	116178
398 Totale voci della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art 23 c 2 Dlgs 75/2017 (euro)	2095

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	3
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	0
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	0
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	1
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	26647
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	25705
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	25471
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	

159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPTEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	11-12-2019
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</b>	
397 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 riferito alla retribuzione accessoria complessiva dell'Amministrazione per l'anno corrente (non dirigenti, P.O., dirigenti, ecc., euro)	890093
360 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 esposto come somma di fondo per la contrattazione integrativa, poste a bilancio destinate alle P.O. (comuni senza dirigenza nel 2016) e limite 2016 compensi lavoro straordinario (euro)	773915
399 Risorse destinate ordinariamente allo straordinario (art. 14 del CCNL 1.4.1999), al netto delle riduzioni stabili operate in precedenza ed in applicazione dell'articolo 67, comma 1, lettera g) del CCNL 22.5.2018 (euro)	104989

398 Totale voci della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art 23 c 2 Dlgs 75/2017 (euro)	111892
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	417167
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0
<b>0,20% MONTE SALARI 2001 ALTE PROFESSIONALITA'</b>	
400 Lo 0,20% del monte salari dell'anno 2001 di cui all'art. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 è stato ricompreso nell'unico importo 2017 di cui all'art. 67, c. 1 del Ccnl 22.5.2018 (S/N) ?	SI
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	9
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	7
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	16000
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	8780
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	12128
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	45
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	

374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	
401 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 22.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	8000
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	33,40 %
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	

194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccni 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccni 31.3.1999)?	15,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	