

COMUNE DI PIETRASANTA
PROVINCIA DI LUCCA

PROCEDURA CONCORSUALE PUBBLICA PER ESAMI PER L'EVENTUALE COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE DA DESTINARE ALLA GESTIONE DELL'AREA TECNICA.

IL COMUNE DI PIETRASANTA

- Visti il D. Lgs. n. 165/2001, il D. Lgs. n. 267/2000 ed il D.P.R. n. 487/1994;
- Visto il proprio piano di programmazione triennale dei fabbisogni del personale come integrato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 72/2020;
- In esecuzione della determinazione dirigenziale n. 432 del 13.03.2020;

RENDE NOTO

che è indetto un concorso pubblico, per esami, per la formazione di una graduatoria, per l'eventuale assunzione di n. 1 Dirigente da destinare alla direzione dell'Area Tecnica;

Nella presente procedura è garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi di quanto stabilito dal D.Lgs.198/2006 - Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, ed in attuazione altresì del principio di pari opportunità di cui all'art.57 del D.Lgs 165/2001.

Art. 1 – Requisiti per l'ammissione

Possono partecipare alla presente selezione, ai sensi del DPCM n.174/1994 e dell'art. 38 del D.Lgs 165/2001, i cittadini italiani in possesso dei seguenti requisiti:

- a) – Età non inferiore agli anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- b) - Godimento dei diritti politici;
- c) - Idoneità fisica alle mansioni connesse con il posto;
- d) – Non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, né essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ex art. 127, c. 1, lett. d) D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3;
- e) - Assenza da condanne penali e procedimenti penali in corso che escludano, ai sensi delle vigenti leggi, dalla nomina ad impieghi presso pubbliche amministrazioni;
- f) Idoneità fisica all'impiego;
- g) Essere in regola con le leggi concernenti gli obblighi militari per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985;
- h) di non trovarsi in nessuna delle cause di incompatibilità o inconferibilità di incarichi previsti dal D.lgs n. 39/2013;

I concorrenti, inoltre, dovranno essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio:

- Diploma di laurea (“vecchio ordinamento”) conseguito ai sensi della normativa previgente al D.M. n. 509/99 in Architettura o Ingegneria civile o Ingegneria edile o Ingegneria edile-architettura o Ingegneria per l'ambiente e il territorio.
- Diploma di laurea specialistica conseguito ai sensi del D.M. n. 509/99 appartenente alle seguenti classi di laurea:
 - Architettura e Ingegneria edile (4/S)
 - Ingegneria Civile (28/S)
 - Ingegneria per l'ambiente e il territorio (38/S).

- Diploma di laurea magistrale conseguito ai sensi del D.M. n. 270/04 appartenente alle seguenti classi di laurea:
 - Architettura e ingegneria edile – architettura (LM-4)
 - Ingegneria civile (LM-23)
 - Ingegneria dei sistemi edilizi (LM-24)
 - Ingegneria della sicurezza (LM-26)
 - Ingegneria per l'ambiente e il territorio (LM-35).

Lauree equiparate o equipollenti, ai sensi della normativa vigente, a tutti i suddetti titoli.

Il candidato dovrà indicare il provvedimento che stabilisce l'equipollenza o l'equiparazione tra il titolo posseduto e uno dei titoli sopra indicati.

I concorrenti che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno comprovare l'equipollenza del proprio titolo di studio con uno tra quelli italiani richiesti per la partecipazione alla presente procedura citando nella domanda di partecipazione il proprio titolo di studio nella lingua originale e gli estremi del provvedimento di riconoscimento dell'equipollenza da parte dell'autorità competente. Qualora il candidato, al momento della presentazione della domanda non sia ancora in possesso di detto provvedimento sarà ammesso alla procedura con riserva, fermo restando che tale riconoscimento dovrà sussistere al momento dell'eventuale assunzione.

I requisiti prescritti, fatta eccezione per quanto espresso nel periodo precedente, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura concorsuale.

E' altresì necessario che il concorrente sia in una delle seguenti situazioni:

- a-** dipendente a tempo indeterminato di pubblica amministrazione, in possesso della laurea richiesta dal bando, e aver compiuto almeno cinque anni di servizio per il cui accesso è richiesto il possesso del diploma di laurea, in posti di cat. D – per il comparto Funzioni Locali;
- b-** in possesso del dottorato di ricerca o del diploma di specializzazione conseguito presso le scuole di specializzazione individuate con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, di concerto con il Ministro dell'istruzione, dell'università e della ricerca e aver svolto almeno tre anni di servizio in posizioni funzionali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del dottorato di ricerca o del diploma di laurea richiesto dal bando;
- c-** dipendente di amministrazioni statali di ruolo, in possesso del diploma di laurea richiesto dal bando, reclutato a seguito di corso-concorso ed aver prestato servizio per almeno 4 anni in posti per il cui accesso è richiesto il possesso del diploma di laurea;
- d-** in possesso della qualifica di dirigente in enti e strutture pubbliche non ricomprese nel campo di applicazione dell'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, munito del diploma di laurea richiesto dal bando e di aver svolto per almeno due anni funzioni dirigenziali;
- e-** essere muniti del diploma di laurea richiesto dal bando, ed aver ricoperto incarichi dirigenziali o equiparati, in amministrazioni pubbliche per un periodo non inferiore a cinque anni;
- f-** essere cittadino italiano, fornito del diploma di laurea richiesto dal bando, ed aver maturato, con servizio continuativo per almeno quattro anni presso enti od organismi internazionali, esperienze lavorative in posizioni funzionali apicali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del diploma di laurea.

La verifica circa il possesso dei requisiti per l'ammissione alla procedura concorsuale sarà effettuata su tutti i candidati risultati idonei in esito a tutte le prove d'esame. In ogni caso l'amministrazione può disporre, in ogni momento della procedura, con provvedimento motivato da comunicare all'interessato, l'esclusione dalla stessa per difetto dei requisiti prescritti o può richiedere la regolarizzazione/integrazione della documentazione presentata.

L'Amministrazione sottoporrà a visita medica di controllo il vincitore della selezione, in base alla normativa vigente.

Costituiscono cause di esclusione, la mancanza dei requisiti prescritti per l'accesso, nonché la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione.

Art. 2 Presentazione della domanda di ammissione alla selezione – Termini e modalità

La domanda dovrà essere trasmessa **esclusivamente in via telematica**, entro il termine perentorio di trenta giorni a decorrere dal giorno successivo alla data di pubblicazione del bando nella Gazzetta Ufficiale n. 28 del 07.04.2020 4a serie speciale “concorsi ed esami” (termine di presentazione domande entro il 07.05.2020), utilizzando la piattaforma raggiungibile all’indirizzo <https://pietrasanta.comune-online.it>

Sarà possibile accedere al modulo mediante la seguenti modalità:

- accreditamento al portale mediante utilizzo di credenziali fornite dall’amministrazione all’esito della registrazione “Registrazione nuovo utente”.

Le credenziali potranno essere utilizzate per i successivi accessi.

La procedura consente di salvare i dati in fase di compilazione e di sospenderla temporaneamente.

Dopo l’invio il candidato riceverà la conferma di avvenuta ricezione nella mail indicata nella domanda.

La domanda inviata non è modificabile pertanto ove si renda necessaria una modifica o rettifica occorre presentare una nuova istanza specificandolo nell’oggetto.

La domanda compilata dovrà essere stampata (se non sottoscritta con firma digitale), sottoscritta in forma autografa, scansionata e ricaricata nella piattaforma.

Si consiglia di non effettuare la domanda in prossimità del termine di scadenza.

La presentazione delle domande attraverso una modalità diversa da quella indicata comporta l’esclusione dalla procedura concorsuale.

Nella domanda i candidati dovranno dichiarare:

- le generalità complete di codice fiscale, data e luogo di nascita;
- il possesso della cittadinanza italiana;
- la residenza (con l’esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale), l’indirizzo di posta elettronica e il recapito telefonico;
- l’indirizzo dove potranno essere trasmesse eventuali comunicazioni, ove diverso dalla residenza, relative al concorso, con dichiarazione di impegno del candidato a far conoscere tempestivamente le successive eventuali variazioni di recapito;
- il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- le eventuali condanne penali riportate ed i procedimenti penali eventualmente pendenti a loro carico presso l’Autorità Giudiziaria di qualsiasi grado, italiana od estera, anche se fu concessa amnistia, indulto o perdono giudiziale;
- per gli aspiranti di sesso maschile, nati fino all’anno 1985: essere in regola nei riguardi degli obblighi militari;
- di non essere stati destituiti dall’impiego presso una pubblica amministrazione, o dichiarati decaduti nonché dispensati dall’impiego per persistente insufficiente rendimento;
- il possesso di tutti i requisiti per l’ammissione alla selezione, di cui al precedente articolo 1;
- l’eventuale possesso dei requisiti (vedi elenco allegato al presente bando) che danno diritto di preferenza nell’assunzione, ai sensi dell’art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e successive modificazioni (*l’assenza di tale dichiarazione nella domanda di partecipazione equivale a rinuncia ad usufruire del beneficio*);
- di essere fisicamente idoneo allo svolgimento delle mansioni previste dal profilo professionale di cui al presente bando;
- l’eventuale possesso, ai sensi dell’art. 25 comma 9 della Legge 11.08.2014 n. 114, del requisito di cui all’art. 20 comma 2-bis della Legge n. 104 del 05.02.1992 (persona affetta da invalidità uguale o superiore all’80%), allegando apposita certificazione; in tal caso il candidato è tenuto a specificare gli eventuali ausili di cui necessita per sostenere le prove d’esame stabilite dal bando di concorso, nonché l’eventuale necessità di tempi aggiuntivi;

- di aver effettuato il pagamento per la partecipazione al concorso previsto dal presente bando, allegando relativa ricevuta;
- il consenso alla raccolta e trattamento dei dati personali per le finalità inerenti la procedura selettiva e l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro;
- l'accettazione, senza riserve, delle condizioni previste dal presente bando, dalle leggi e dai regolamenti in vigore.

Alla domanda di partecipazione alla selezione i candidati devono allegare:

- a) copia di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- b) copia della ricevuta di avvenuto versamento della tassa di concorso, non rimborsabile, di cui al successivo art. 3;
- c) eventuale certificazione, in corso di validità, rilasciata da struttura sanitaria pubblica che attesti la condizione di portatore di handicap e relativa percentuale di invalidità.
- d) l'idonea documentazione rilasciata dalle autorità competenti attestante il riconoscimento della equivalenza del proprio titolo di studio estero a uno di quelli richiesti dal bando, solo se ricorre la necessità.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di eventuali comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi non imputabili all'Amministrazione stessa.

Le dichiarazioni relative ai requisiti devono essere rese ai sensi dell'art. 46 e seguenti del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, sotto la propria personale responsabilità, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi contenenti dati non rispondenti a verità.

L'Amministrazione, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000, potrà procedere a idonei controlli, anche a campione, circa la veridicità delle dichiarazioni rese. Le conseguenze di un'accertata violazione comporteranno l'immediata esclusione dalla selezione in oggetto, ovvero la cancellazione dalla graduatoria di merito, ovvero lo scioglimento dell'eventuale contratto di lavoro già in essere, fermo restando quanto stabilito dagli artt. 75 e 76 del citato D.P.R.

Eventuali irregolarità della domanda dovranno essere regolarizzate da parte del candidato entro il termine stabilito dall'Amministrazione. La mancata regolarizzazione della domanda comporta l'esclusione dalla selezione.

Art. 3 Pagamento tassa di concorso

Per la partecipazione al concorso è necessario effettuare il pagamento della tassa di concorso di € 10,00 non rimborsabile esclusivamente a favore del Comune di Pietrasanta, specificando come causale "Tassa concorso Dirigente Tecnico", con una delle seguenti modalità:

- versamento su c/c postale di Tesoreria del comune di Pietrasanta n. 108555;
- versamento su c/c bancario intestato al comune di Pietrasanta, codice Iban IT21L0503470220000000000069.

Art. 4 Prova preselettiva e prove d'esame

La procedura concorsuale, che sarà svolta a cura di una commissione giudicatrice appositamente nominata, sarà espletata con le seguenti modalità.

PROVA PRESELETTIVA

Le prove di esame saranno precedute, nel caso in cui il numero delle domande di partecipazione fosse eccessivamente elevato, da una prova preselettiva che potrà essere svolta in più turni e potrà

essere affidata ad una società specializzata in selezione del personale e gestita con l'ausilio di sistemi di elaborazione elettronica dei dati.

La prova preselettiva, che non è prova d'esame, consisterà nella somministrazione di test a risposta multipla per la verifica delle attitudini e della professionalità dei candidati e della loro potenziale rispondenza alle caratteristiche proprie delle attività in questione, con le più ampie garanzie di trasparenza, imparzialità e pari opportunità.

La prova preselettiva potrà avere ad oggetto sia quesiti inerenti le materie delle prove di esame che quesiti di cultura generale nonché test volti a verificare le capacità trasversali quali il ragionamento logico, verbale e numerico.

Ai sensi dell'art. 25 comma 9 della Legge 11/08/2014, n. 114 non sono tenuti a sostenere la prova preselettiva i candidati di cui all'art. 20 comma 2-bis della Legge 104/1992 (persona affetta da invalidità uguale o superiore all'80%). Tale circostanza dovrà risultare da apposita dichiarazione corredata da idonea certificazione da allegare alla domanda di partecipazione.

La prova preselettiva sarà svolta al solo scopo di determinare il numero di candidati da ammettere alle prove d'esame e non costituirà elemento di valutazione di merito nel concorso. Saranno ammessi alle prove scritte i primi 30 classificati, individuati secondo l'ordine di merito includendo eventuali pari merito al 30° posto, ed inoltre i candidati di cui al punto precedente.

PROVE D'ESAME

Gli esami consisteranno in due prove scritte ed una prova orale sul seguente programma d'esame:

PROGRAMMA D'ESAME

D.lgs. 50/2016 – Codice dei contratti pubblici;

Norme in materia ambientale (D.Lgs. n. 152/2006);

Testo Unico sull'Edilizia (DPR 380/2001);

Codice dei beni culturali e del paesaggio (D.Lgs. 42/2004 e s. m. i), DPR 31/2017;

L.R. Toscana n. 65/ 2014 norme per il governo del territorio e relativi regolamenti attuativi;

Ordinamento degli Enti Locali (Testo Unico 18/08/2000, D.Lgs n. 267 e s.m. i);

Elementi di diritto amministrativo (con particolare riferimento ad atti e provvedimenti amministrativi, principi che regolano l'attività amministrativa e il procedimento amministrativo, accesso agli atti);

Nozioni sulla legislazione del rapporto di Pubblico Impiego e sul codice di comportamento dei dipendenti pubblici;

Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. 82/2005);

Legge 241/1990;

D.P.R. 160/2010 Regolamento per la semplificazione ed il riordino della disciplina sullo sportello unico per le attività produttive, ai sensi dell'articolo 38, comma 3, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, *convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133.*

L.R.T. 10/2010 Norme in materia di valutazione ambientale strategica (VAS), di valutazione di impatto ambientale (VIA), di autorizzazione integrata ambientale (AIA) e di autorizzazione unica ambientale (AUA).

Elementi di Diritto Penale (con particolare riferimento ai reati contro la Pubblica amministrazione);
Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità e la promozione della trasparenza nella Pubblica Amministrazione;
Normativa in materia di tutela della salute, sicurezza e prevenzione nei luoghi di lavoro;
Elementi del Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati GDPR.

Prima prova scritta

La prima prova scritta consisterà nello svolgimento di un elaborato su una o più materia di cui al programma d'esame.

Seconda prova scritta

Alla seconda prova scritta saranno ammessi i candidati che abbiano ottenuto un punteggio di almeno 21/30 nella prima prova scritta e consisterà nello svolgimento di un elaborato a contenuto tecnico-professionale, concernente la risoluzione di uno o più casi concreti, quesiti, esercizi attinenti le materie del programma d'esame.

Prova orale

Alla prova orale saranno ammessi i candidati che abbiano ottenuto un punteggio di almeno 21/30 in entrambe le prove scritte. Essa verterà sulle materie di cui al programma d'esame; nel corso della prova orale sarà accertata, inoltre, la conoscenza della lingua inglese e la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse. La prova orale si intenderà superata con un punteggio di almeno 21/30.

I candidati ammessi a sostenere le prove d'esame dovranno presentarsi nel luogo ed ora comunicati secondo le modalità di cui al successivo art. 5, muniti di valido documento di riconoscimento, pena l'esclusione dalla presente selezione.

La mancata presentazione dei candidati alle prove d'esame verrà considerata quale rinuncia alla presente selezione.

Art. 5 Comunicazioni ai candidati

Tutte le informazioni relative allo svolgimento della preselezione, alle prove d'esame, ai relativi esiti, ad avvisi vari (comprese comunicazioni modificative e/o integrative di precedenti informazioni organizzative e procedurali già pubblicate), alla graduatoria finale, ecc. saranno rese note esclusivamente mediante pubblicazione di specifici comunicati pubblicati sul sito Internet del Comune di Pietrasanta, nell'area "Amministrazione Trasparente", nella sezione "Bandi di concorso", nello spazio dedicato alla presente selezione.

Tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti per cui i candidati sono tenuti a presentarsi senza alcun preavviso nelle date e presso la sedi indicate, muniti di documento di riconoscimento valido. Tutti i candidati che avranno presentato correttamente la domanda di partecipazione saranno ammessi all'eventuale prova preselettiva senza alcun preavviso, con riserva di successivo accertamento del possesso dei requisiti per l'ammissione alla selezione. La mancata presentazione, a qualunque causa dovuta, all'eventuale prova preselettiva e alle prove d'esame sarà considerata come rinuncia al concorso. Si evidenzia in particolare che i risultati della prova preselettiva e delle successive prove di esame, con indicazione dei candidati ammessi alle fasi successive della procedura concorsuale, saranno resi noti esclusivamente attraverso pubblicazione di specifiche comunicazioni sul sito Internet come sopra descritto, con congrui preavvisi.

I soli candidati non ammessi riceveranno - a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento o mediante pec (quest'ultima solo ai candidati che ne siano in possesso e abbiano indicato nella domanda

l'indirizzo personale di posta elettronica certificata) – specifica notifica contenente le motivazioni della non ammissione.

Art. 6 Titoli di preferenza

Coloro che intendano far valere i titoli di preferenza (vedi allegato al presente bando) previsti dalle norme vigenti (art. 5 D.P.R. n. 487/94 così come modificato dal D.P.R. n. 693/1996 ed art. 2, comma 9, della Legge n. 191/98) in caso di parità di merito ed ai fini della loro collocazione in graduatoria, dovranno autocertificare i suddetti titoli nella domanda di ammissione. Non saranno ammesse integrazioni dopo la data di scadenza del bando.

Saranno presi in considerazione esclusivamente i titoli di preferenza posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande e dichiarati nelle stesse.

Art. 7 Formazione della graduatoria e disciplina delle assunzioni

La graduatoria finale di merito, che sarà approvata con specifico atto, sarà formata secondo l'ordine decrescente di punteggio, determinato dalla somma della media dei voti conseguiti nelle prove scritte e della votazione conseguita nella prova orale.

L'assunzione verrà disposta secondo l'ordine della graduatoria, tenuto conto delle eventuali riserve e/o preferenze di legge. Il vincitore sarà invitato, con apposita comunicazione, a presentarsi per la stipula del contratto individuale di lavoro, nei termini contrattualmente previsti, munito dei documenti necessari ai sensi di legge.

L'avente diritto all'assunzione che non sottoscriverà il contratto individuale e non prenderà servizio, senza giustificato motivo, nei termini che verranno stabiliti dall'Amministrazione, sarà considerato rinunciatario e perderà ogni diritto all'assunzione.

Non potrà essere stipulato il contratto di lavoro individuale in mancanza del possesso dei requisiti prescritti dal bando. Il vincitore sarà assunto in prova per sei mesi dalla data di effettiva immissione in servizio.

La graduatoria avrà validità stabilita dalla vigente normativa.

I rapporti di lavoro saranno costituiti e regolati da contratto individuale; si evidenzia in particolare che ai sensi dell'art. 3 comma 5 septies del DL n. 90/2014, convertito in L. n. 114/2014, come introdotto dall'art. 14bis della L. n. 26/2019, i vincitori dei concorsi sono tenuti a permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni.

Art. 8 Inquadramento professionale e trattamento economico

Il candidato risultato vincitore, che sarà chiamato a stipulare contratto individuale di lavoro, sarà inquadrato nel profilo professionale Dirigente del comparto Funzioni Locali.

Il trattamento economico applicato sarà il seguente:

- a) stipendio tabellare annuo lordo e retribuzione di posizione nei limiti previsti dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali- Area Dirigenti;
- b) 13[^] mensilità;
- c) ogni altro elemento retributivo previsto dal vigente CCNL o dalle vigenti normative in materia di trattamento economico dei dipendenti degli Enti Locali.

Il neo assunto sarà iscritto ai competenti istituti ai fini previdenziali ed assistenziali, secondo gli obblighi di legge vigenti per i dipendenti degli enti locali ed il profilo professionale interessato.

Art. 9 Trattamento dei dati personali

Il Comune di Pietrasanta, in qualità di titolare, con sede in P.za Matteotti n. 29, cap. 55045 Pietrasanta (Lu); PEC: comune.pietrasanta@postacert.toscana.it; centralino: 0584/7951, tratterà i dati personali conferiti per la procedura in oggetto, con modalità prevalentemente informatiche e telematiche. Il trattamento dei dati sarà effettuato esclusivamente per le finalità previste dalla vigente normativa, nell'esecuzione di compiti di interesse pubblico o comunque connessi all'esercizio dei propri pubblici poteri, ivi incluse le finalità di archiviazione, e di analisi per scopi statistici. In particolare i dati forniti saranno utilizzati per la finalità di gestione della procedura assunzionale di cui al presente bando. I dati saranno trattati per tutto il tempo necessario alla conclusione del procedimento e, successivamente alla conclusione del procedimento, saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa. I dati saranno trattati esclusivamente dal personale incaricato e da collaboratori del titolare o espressamente designato dal responsabile del trattamento e da altri soggetti a cui i dati devono essere comunicati per dare adempimento ad obblighi di legge o di regolamento. Al di fuori di queste ipotesi, i dati non saranno comunicati a terzi né diffusi, se non nei casi specificamente previsti dal diritto nazionale o dell'Unione europea.

Gli interessati hanno il diritto di chiedere al Titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e seguenti del RGPD). L'apposita istanza al titolare è presentata contattando il Responsabile della Protezione dei dati (Dott. Roberto De Masi) presso il titolare con sede in piazza Matteotti n. 29, CAP 55045 Pietrasanta (Lu) (Email RPD: privacy@comune.pietrasanta.lu.it). Ai sensi della normativa vigente i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso l'amministrazione per le finalità di gestione della selezione in argomento e delle eventuali assunzioni in servizio, nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza ivi previsti. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione al presente concorso, pena l'esclusione dallo stesso. Ai candidati è riconosciuta la facoltà di accedere agli atti del procedimento selettivo in argomento.

Art. 10 Disposizioni finali e clausole di salvaguardia

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, modificare, sospendere o revocare in tutto o in parte il presente bando ed eventualmente di non procedere ad alcuna assunzione anche dopo la formazione della graduatoria a suo insindacabile giudizio, senza obbligo di comunicazione dei motivi e senza che i candidati partecipanti possano accampare diritti di sorta.

L'assunzione del vincitore avverrà nel periodo di validità della graduatoria in base alle esigenze assunzionali rappresentate nel piano del fabbisogno di personale del Comune di Pietrasanta. Il Comune si riserva, in ogni caso, di non procedere all'assunzione del vincitore qualora intervenissero normative vincolistiche o chiarimenti interpretativi ostativi alle assunzioni o in caso di pregiudizio agli equilibri di bilancio.

La partecipazione alla presente procedura concorsuale pubblica non attribuisce al candidato alcun diritto alla corresponsione di eventuali rimborsi o altri elementi comunque denominati richiesti per la sola partecipazione alla presente selezione.

La partecipazione alla selezione comporta la conoscenza e accettazione dei contenuti del presente bando; per quanto non espressamente previsto dallo stesso, si applicano le normative vigenti in materia di accesso ed assunzione nelle pubbliche amministrazioni ed in particolare la disciplina generale stabilita dal D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni.

Il responsabile del procedimento è la Dirigente dell'Ufficio Personale del Comune di Pietrasanta - Dott.ssa Monica Torti. Informazioni potranno essere acquisite rivolgendosi all'Ufficio Personale del Comune di Pietrasanta (tel. 0584/795215, 795230).

Ogni comunicazione inerente la presente procedura avverrà attraverso pubblicazione sul sito dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente" alla pagina "Bandi di concorso", come meglio specificato all'articolo 5 del presente bando.

Pietrasanta, 07 aprile 2020.

La Dirigente
Dott.ssa Monica Torti