

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO - PER ESAMI - PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 UNITA' DI PERSONALE DI CAT. D DEL CCNL FUNZIONI LOCALI, PROFILO SPECIALISTA TECNICO – GEOLOGO - (operano nel presente concorso le riserve previste dalla legge).

IL COMUNE DI PIETRASANTA

Visti il D. Lgs. n. 165/2001, il D. Lgs. n. 267/2000 ed il D.P.R. n. 487/1994;
Visto il proprio piano di programmazione triennale dei fabbisogni del personale;
In esecuzione della determinazione dirigenziale n. 5350 del 31.12.2019;

RENDE NOTO

che è indetto un concorso pubblico, per esami, per la formazione di una graduatoria, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 unità di personale di cat. D del CCNL Funzioni Locali, profilo Specialista Tecnico Geologo.

In applicazione dell'art. 57 della legge 30.3.2001, n. 165, è garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi della legge n. 125/91.

Alla figura professionale in oggetto è attribuito il trattamento economico della posizione iniziale della categoria D, posizione economica D1, oltre all'indennità di comparto, al trattamento accessorio, alla tredicesima mensilità, all'assegno per il nucleo familiare, se ed in quanto dovuti, nella misura prevista dalle vigenti disposizioni normative e contrattuali.

Il presente bando è comunque subordinato all'esito negativo della procedura di cui all'art. 34 bis del D.lgs. 165/2001.

Art. 1 Requisiti per l'ammissione alla selezione

Requisiti richiesti:

a - essere cittadino italiano (sono equiparati gli italiani non appartenenti alla Repubblica) ovvero essere cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero essere familiare di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; essere cittadino di Paesi terzi (extracomunitari) purché titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. I cittadini dell'Unione Europea e di Paesi terzi devono peraltro godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana, essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

b - età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;

c - godimento dei diritti civili e politici;

d - non avere riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;

e - per gli aspiranti di sesso maschile nati fino all'anno 1985 è richiesta la posizione regolare nei riguardi degli obblighi imposti dalla legge sul reclutamento militare;

f - non essere stati destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione, o dichiarati decaduti nonché dispensati dall'impiego per persistente insufficiente rendimento;

g - idoneità fisica all'impiego. L'Amministrazione potrà sottoporre a visita medica preventiva il candidato da assumere per la verifica del possesso dell'idoneità fisica alle mansioni; in caso di esito impeditivo conseguente all'accertamento sanitario, il contratto individuale non verrà stipulato;

h - essere in possesso di uno sei seguenti titoli di studio:

Laurea specialistica (LS) -D.M. 509/99 - o Laurea magistrale (LM) -D.M. 270/04 - in una delle seguenti classi: LM 74 o 86/S in Scienze e Tecnologie Geologiche,

LM 75 o 82S in Scienze e Tecnologie per l'ambiente e il territorio,

LM 79 o 85S in Scienze Geofisiche;

Diplomi di laurea dell'Ordinamento previgente al DM 509/99 (DL) in Scienze Geologiche e Scienze Ambientali o lauree equipollenti o equiparate, ai sensi della normativa vigente, ai predetti titoli;

Laurea triennale in Scienze Geologiche (L34);

Lauree equiparate o equipollenti, ai sensi della normativa vigente, a tutti i suddetti titoli.

Il candidato dovrà indicare il provvedimento che stabilisce l'equipollenza o l'equiparazione tra il titolo posseduto e uno dei titoli sopra indicati.

i - essere in possesso di patente di guida almeno di categoria B.

Per quanto concerne il titolo di studio i **CITTADINI DELL'UNIONE EUROPEA**, nonché i **CITTADINI EXTRACOMUNITARI** di cui all'art. 38 del D. Lgs. n. 165 del 30.3.2001 e ss.mm.ii., in possesso di titolo di studio estero sono ammessi alla procedura concorsuale con riserva, in attesa del provvedimento che riconosce l'**equivalenza** del proprio titolo di studio a uno di quelli richiesti dal bando. Detta equivalenza dovrà essere posseduta al momento dell'eventuale assunzione. La richiesta di equivalenza deve essere rivolta:

a. **al Dipartimento della Funzione Pubblica** - Ufficio Organizzazione e Lavori pubblici, Corso V. Emanuele, 116, 00186 ROMA (Posta Certificata: protocollo_dfp@mailbox.governo.it);

b. **al Ministero per l'Istruzione, l'Università e la Ricerca** - Dipartimento per la formazione superiore e per la ricerca – Direzione generale per lo studente, lo sviluppo e l'internalizzazione della formazione superiore, Ufficio III, Via Carcani, 61 00153 ROMA (Posta Certificata: dgsinfs@postacert.isd);

Il modulo per la richiesta dell'equivalenza è disponibile al seguente indirizzo: <http://www.funzionepubblica.gov.it/strumenti-e-controlli/modulistica>.

I possessori di un titolo di studio straniero, che abbiano ottenuto il riconoscimento dell'**equivalenza** dello stesso a uno dei titoli richiesti dal presente bando, dovranno allegare idonea documentazione rilasciata dalle autorità competenti. Qualora il candidato, al momento della presentazione della domanda non sia ancora in grado di allegare detta documentazione sarà ammesso alla procedura con riserva, fermo restando che tale riconoscimento dovrà sussistere al momento dell'eventuale assunzione.

I requisiti per ottenere l'ammissione alla selezione pubblica di cui al presente articolo, con eccezione di quanto previsto nel periodo precedente, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione e devono permanere al momento dell'assunzione.

Il mancato possesso di uno o più requisiti previsti dal bando preclude la possibilità di partecipare al concorso pubblico. La verifica circa il possesso dei requisiti per l'ammissione alla procedura concorsuale sarà effettuata su tutti i candidati risultati idonei in esito a tutte le prove d'esame. In ogni caso l'amministrazione può disporre, in ogni momento della procedura, con provvedimento motivato da comunicare all'interessato, l'esclusione dalla stessa per difetto dei requisiti prescritti o può richiedere la regolarizzazione/integrazione della documentazione presentata.

Art. 2 Presentazione della domanda di ammissione alla selezione – Termini e modalità

Le domande di partecipazione alla presente procedura, redatte in carta semplice esclusivamente secondo lo schema allegato sub a) al presente bando, dovranno pervenire, a pena di esclusione, fatta eccezione se la presentazione avviene con la modalità di cui al punto 1) del presente articolo, entro il termine perentorio di 30 giorni a decorrere dal giorno successivo alla data di pubblicazione dell'estratto del bando nella Gazzetta Ufficiale n. 8 del 28.01.2020, pertanto entro il giorno **27.02.2020**.

La domanda deve pervenire entro il suddetto termine esclusivamente secondo una delle seguenti modalità:

1. inviata per mezzo del servizio postale con raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata al Comune di Pietrasanta - Piazza Matteotti n. 29 -55045 Pietrasanta (LU). In tal caso, se spedita entro la data di cui sopra (la data di spedizione della domanda è stabilita e comprovata dal timbro a data dell'Ufficio postale accettante), sarà ritenuta accoglibile se pervenuta all'Ufficio Protocollo entro il quinto giorno consecutivo decorrente dalla scadenza del termine per la presentazione delle stesse (**03.03.2020**);
2. presentata direttamente all'ufficio protocollo dell'Ente posto nel Palazzo Municipale – Piazza Matteotti n. 29 in Pietrasanta, dal lunedì al sabato dalle ore 09,00 alle ore 12,00. La data di presentazione della domanda è stabilita dal timbro a data di entrata del Comune di Pietrasanta, che viene rilasciato negli orari sopra specificati;

3. inviata da casella di Posta Elettronica Certificata (PEC) - intestata al candidato - al seguente indirizzo ufficiale del Comune di Pietrasanta: comune.pietrasanta@postacert.toscana.it (si ricorda che la Posta Elettronica Certificata assume valore legale solo se anche il mittente invia il messaggio da una casella certificata). Non sarà ritenuta valida la domanda inviata da un indirizzo di posta elettronica non certificata o se trasmessa da una casella di posta elettronica certificata diversa dalla propria. Se il candidato **dispone di firma elettronica qualificata**, firma digitale, carta di identità elettronica o carta nazionale dei servizi (ai sensi del D.lgs 82/2005) la firma digitale integra anche il requisito della sottoscrizione autografa.- Se il candidato **NON dispone della firma digitale** come sopra definita, la domanda di partecipazione dovrà risultare sottoscritta (firmata in calce) e corredata da documento di identità in corso di validità e allegata in formato PDF o JPG. La domanda deve essere inviata entro e non oltre il termine di scadenza previsto dal presente bando: a tal fine fa fede la data e l'ora certificata dal gestore della PEC.

La domanda di partecipazione alla procedura deve essere sottoscritta dal candidato, pena l'esclusione. La firma della domanda non è soggetta ad autenticazione ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Nella domanda i candidati dovranno dichiarare:

- le generalità complete di codice fiscale, data e luogo di nascita;
- il possesso della cittadinanza italiana o di trovarsi in una delle situazioni di cui all'art. 38 del D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 come modificato dall'art. 7 della Legge n. 97 del 06.08.2013 (vedi punto a dei "Requisiti per l'ammissione alla selezione");
- la residenza (con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale), l'indirizzo di posta elettronica e il recapito telefonico;
- l'indirizzo dove potranno essere trasmesse eventuali comunicazioni, ove diverso dalla residenza, relative al concorso, con dichiarazione di impegno del candidato a far conoscere tempestivamente le successive eventuali variazioni di recapito;
- il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- le eventuali condanne penali riportate ed i procedimenti penali eventualmente pendenti a loro carico presso l'Autorità Giudiziaria di qualsiasi grado, italiana od estera, anche se fu concessa amnistia, indulto o perdono giudiziale;
- per gli aspiranti di sesso maschile, nati fino all'anno 1985: essere in regola nei riguardi degli obblighi militari;
- di non essere stati destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione, o dichiarati decaduti nonché dispensati dall'impiego per persistente insufficiente rendimento;
- il possesso di tutti i requisiti per l'ammissione alla selezione, di cui al precedente articolo 1;
- l'eventuale possesso dei requisiti che danno diritto alla riserva di legge prevista dal presente bando (v. art. 6 del presente bando) [*l'assenza di tale dichiarazione nella domanda di partecipazione equivale a rinuncia ad usufruire del beneficio*];
- l'eventuale possesso dei requisiti (vedi elenco allegato al presente bando) che danno diritto di preferenza nell'assunzione, ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e successive modificazioni (*l'assenza di tale dichiarazione nella domanda di partecipazione equivale a rinuncia ad usufruire del beneficio*);
- di essere fisicamente idoneo allo svolgimento delle mansioni previste dal profilo professionale di cui al presente bando;
- l'eventuale possesso, ai sensi dell'art. 25 comma 9 della Legge 11.08.2014 n. 114, del requisito di cui all'art. 20 comma 2-bis della Legge n. 104 del 05.02.1992 (persona affetta da invalidità uguale o superiore all'80%), allegando apposita certificazione; in tal caso il candidato è tenuto a specificare gli eventuali ausili di cui necessita per sostenere le prove d'esame stabilite dal bando di concorso, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi;
- di aver effettuato il pagamento per la partecipazione al concorso previsto dal presente bando, allegando relativa ricevuta;
- il consenso alla raccolta e trattamento dei dati personali per le finalità inerenti la procedura selettiva e l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro;
- l'accettazione, senza riserve, delle condizioni previste dal presente bando, dalle leggi e dai regolamenti in vigore.

Alla domanda di partecipazione alla selezione i candidati devono allegare:

- a) copia di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- b) copia della ricevuta di avvenuto versamento della tassa di concorso, non rimborsabile, di cui al successivo art. 3;
- c) eventuale certificazione, in corso di validità, rilasciata da struttura sanitaria pubblica che attesti la condizione di portatore di handicap e relativa percentuale di invalidità;
- d) l'idonea documentazione rilasciata dalle autorità competenti attestante il riconoscimento della equivalenza del proprio titolo di studio estero a uno di quelli richiesti dal bando, solo se ricorre la necessità.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di eventuali comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi non imputabili all'Amministrazione stessa.

Le dichiarazioni relative ai requisiti devono essere rese ai sensi dell'art. 46 e seguenti del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, sotto la propria personale responsabilità, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi contenenti dati non rispondenti a verità.

Le amministrazioni, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000, potranno procedere a idonei controlli, anche a campione, circa la veridicità delle dichiarazioni rese. Le conseguenze di un'accertata violazione comporteranno l'immediata esclusione dalla selezione in oggetto, ovvero la cancellazione dalla graduatoria di merito, ovvero lo scioglimento dell'eventuale contratto di lavoro già in essere, fermo restando quanto stabilito dagli artt. 75 e 76 del citato D.P.R..

Eventuali irregolarità della domanda dovranno essere regolarizzate da parte del candidato entro il termine stabilito dall'Amministrazione. La mancata regolarizzazione della domanda comporta l'esclusione dalla selezione.

Art. 3 Pagamento tassa di concorso

Per la partecipazione al concorso è necessario effettuare il pagamento della tassa di concorso di € 10,00, non rimborsabile, a favore del Comune di Pietrasanta, specificando come causale "Tassa concorso Geologo", con una delle seguenti modalità:

- versamento su c/c postale di Tesoreria del comune di Pietrasanta n. 108555;
- versamento su c/c bancario intestato al comune di Pietrasanta, codice Iban IT21L0503470220000000000069.

Art. 4 Prova preselettiva e prove d'esame

La procedura selettiva, che sarà svolta a cura di una commissione giudicatrice appositamente nominata, sarà espletata con le seguenti modalità.

PROVA PRESELETTIVA

Le prove di esame saranno precedute, nel caso in cui il numero delle domande di partecipazione fosse eccessivamente elevato, da una prova preselettiva che potrà essere svolta in più turni e potrà essere affidata ad una società specializzata in selezione del personale e gestita con l'ausilio di sistemi di elaborazione elettronica dei dati.

La prova preselettiva, che non è prova d'esame, consisterà nella somministrazione di test a risposta multipla per la verifica delle attitudini e della professionalità dei candidati e della loro potenziale rispondenza alle caratteristiche proprie delle attività in questione, con le più ampie garanzie di trasparenza, imparzialità e pari opportunità.

La prova preselettiva potrà avere ad oggetto sia quesiti inerenti le materie delle prove di esame che quesiti di cultura generale nonché test volti a verificare le capacità trasversali quali il ragionamento logico, verbale e numerico.

Ai sensi dell'art. 25 comma 9 della Legge 11/08/2014, n. 114 non sono tenuti a sostenere la prova preselettiva i candidati di cui all'art. 20 comma 2 - bis della Legge 104/1992 (persona affetta da invalidità uguale o superiore all'80%). Tale circostanza dovrà risultare da apposita dichiarazione corredata da idonea certificazione da allegare alla domanda di partecipazione.

La prova preselettiva sarà svolta al solo scopo di determinare il numero di candidati da ammettere alle prove d'esame e non costituirà elemento di valutazione di merito nel concorso. Saranno ammessi alle prove

scritte i primi 20 classificati, individuati secondo l'ordine di merito includendo eventuali pari merito al 20° posto, ed inoltre i candidati di cui al punto precedente.

PROVE D'ESAME

Gli esami consisteranno in due prove scritte ed una prova orale.

Prima prova scritta

La prima prova scritta consisterà in quesiti a risposta sintetica sui temi oggetto del programma di esame. Il superamento della prima prova scritta è necessario per l'ammissione alla seconda prova scritta.

Seconda prova scritta

Alla seconda prova scritta saranno ammessi i candidati che abbiano ottenuto un punteggio di almeno 21/30 nella prima prova scritta; la seconda prova scritta consisterà nella redazione di elaborato a carattere teorico pratico sui temi oggetto del programma di esame.

Durante le prove scritte i candidati non potranno consultare testi di legge / dizionari. I candidati pertanto non potranno portare nell'aula degli esami libri, appunti, manoscritti, giornali, riviste e utilizzare telefoni cellulari o altri mezzi tecnologici per la ricezione o la diffusione a distanza di suoni e/o immagini o comunicare tra loro.

Prova orale

Alla prova orale saranno ammessi i candidati che abbiano ottenuto un punteggio di almeno 21/30 nella seconda prova. Essa verterà sulle materie di cui al programma d'esame; nel corso della prova orale sarà accertata, inoltre, la conoscenza della lingua inglese e la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse. La prova orale si intenderà superata con un punteggio di almeno 21/30.

Programma d'esame

Le prove d'esame sono volte ad accertare le conoscenze di base, le conoscenze specifiche della posizione di lavoro e verteranno sulle seguenti materie e sui seguenti riferimenti normativi:

- Geologia, geologia applicata, geomorfologia, geoidrologia e idrogeologia applicata, pianificazione territoriale, sismologia, ecologia del paesaggio, valutazioni ambientali, geologia ambientale;
- Geologia territoriale a supporto della pianificazione urbanistica e territoriale;
- Legislazione nazionale e regionale in materia di difesa del suolo, assetto idrogeologico, pianificazione territoriale e urbanistica, di sostenibilità, di tutela ambientale e di incremento della resilienza degli insediamenti, con particolare riferimento alle competenze del Comune in relazione alle condizioni di pericolosità locale del territorio e alla pianificazione delle attività estrattive;
- Studi ed indagini geologico-tecniche per la pianificazione territoriale, la gestione urbanistica e la progettazione di manufatti stradali ed edilizi;
- Geologia applicata e geotecnica con particolare riferimento allo studio e alla progettazione di interventi di sistemazione e bonifica di processi gravitativi;
- Testo unico in materia Ambientale (D.Lgs 152/2006);
- Valutazione degli effetti delle trasformazioni sul territorio, con particolare riferimento alle metodologie di formazione e istruttoria di procedimenti di VAS e VIA (LRT 10/2010);
- Normativa nazionale e regionale su Miniere, Bonifiche, messa in sicurezza dei siti;
- Normativa in materia di Amianto (Legge 27 marzo 1992, n. 257 - D.M.06.09.94);
- Autorizzazione Integrata Ambientale - AIA e Autorizzazione Unica Ambientale - AUA;
- Normativa regionale per la tutela delle acque dall'inquinamento (LRT 20/2006 - DPGR 46/R/2008);
- Normativa nazionale e regionale in materia di Protezione Civile;
- Normativa in materia di appalti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture;
- Nozioni di diritto amministrativo con particolare riferimento all'ordinamento degli EE.LL.

I candidati ammessi a sostenere le prove d'esame dovranno presentarsi nel luogo ed ora comunicati secondo le modalità di cui al successivo art. 5 muniti di valido documento di riconoscimento, pena l'esclusione dalla presente selezione.

La mancata presentazione dei candidati alle prove d'esame verrà considerata quale rinuncia alla presente selezione.

Art. 5 Comunicazioni ai candidati

Tutte le informazioni relative allo svolgimento della preselezione, alle prove d'esame, ai relativi esiti, ad avvisi vari (comprese comunicazioni modificative e/o integrative di precedenti informazioni organizzative e procedurali già pubblicate), alla graduatoria finale, ecc. saranno rese note esclusivamente mediante pubblicazione di specifici comunicati pubblicati sul sito Internet del Comune di Pietrasanta, nell'area "Amministrazione Trasparente", nella sezione "Bandi di concorso", nello spazio dedicato alla presente selezione.

Tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti per cui i candidati sono tenuti a presentarsi senza alcun preavviso nelle date e presso la sedi indicate, muniti di documento di riconoscimento valido. Tutti i candidati che avranno presentato correttamente la domanda di partecipazione saranno ammessi alla prova preselettiva senza alcun preavviso, con riserva di successivo accertamento del possesso dei requisiti per l'ammissione alla selezione. La mancata presentazione, a qualunque causa dovuta, all'eventuale prova preselettiva e alle prove d'esame sarà considerata come rinuncia al concorso.

Si evidenzia in particolare che i risultati della prova preselettiva e delle successive prove di esame, con indicazione dei candidati ammessi alle fasi successive della procedura concorsuale, saranno resi noti esclusivamente attraverso pubblicazione di specifiche comunicazioni sul sito Internet come sopra descritto, con congrui preavvisi.

I soli candidati non ammessi riceveranno - a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento o mediante pec (quest'ultima solo ai candidati che ne siano in possesso e abbiano indicato nella domanda l'indirizzo personale di posta elettronica certificata) - specifica notifica contenente le motivazioni della non ammissione.

Art. 6 Riserve di legge

Si applica la riserva prevista dall'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9 del d.lgs. 66/2010, e pertanto con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già originate, che potrebbero determinare prioritariamente una riserva ai volontari delle Forze Armate, o ad altre frazioni che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

Art. 7 Titoli di preferenza

Coloro che intendano far valere i titoli di preferenza (vedi allegato al presente bando) previsti dalle norme vigenti (art. 5 D.P.R. n. 487/94 così come modificato dal D.P.R. n. 693/1996 ed art. 2, comma 9, della Legge n. 191/98) in caso di parità di merito ed ai fini della loro collocazione in graduatoria, dovranno autocertificare i suddetti titoli nella domanda di ammissione. Non saranno ammesse integrazioni dopo la data di scadenza del bando.

Saranno presi in considerazione esclusivamente i titoli di preferenza posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande e dichiarati nelle stesse.

Art. 8 Formazione della graduatoria e disciplina delle assunzioni

La graduatoria finale di merito, che sarà approvata con specifico atto, sarà formata secondo l'ordine decrescente di punteggio, determinato dalla somma della media dei voti conseguiti nelle prove scritte e della votazione conseguita nella prova orale.

L'assunzione verrà disposta secondo l'ordine della graduatoria, tenuto conto delle eventuali riserve e/o preferenze di legge. Il vincitore sarà invitato, con apposita comunicazione, a presentarsi per la stipula del contratto individuale di lavoro, nei termini contrattualmente previsti, munito dei documenti necessari ai sensi di legge.

L'avente diritto all'assunzione che non sottoscriverà il contratto individuale e non prenderà servizio, senza giustificato motivo, nei termini che verranno stabiliti dalle Amministrazioni, sarà considerato rinunciatario e perderà ogni diritto all'assunzione.

Non potrà essere stipulato il contratto di lavoro individuale in mancanza del possesso dei requisiti prescritti dal bando. Il vincitore sarà assunto in prova per sei mesi dalla data di effettiva immissione in servizio.

La graduatoria avrà validità stabilita dalla vigente normativa.

La graduatoria potrà eventualmente essere utilizzata per assunzioni a tempo determinato nel rispetto delle disposizioni normative vigenti in materia di reclutamento presso le pubbliche amministrazioni.

I rapporti di lavoro saranno costituiti e regolati da contratto individuale redatto conformemente alle norme previste dall'art. 19 del C.C.N.L. del 21.05.2018 comparto Funzioni locali; si evidenzia in particolare che

ai sensi dell'art. 3 comma 5 septies del DL n. 90/2014, convertito in L. n. 114/2014, come introdotto dall'art. 14bis della L. n. 26/2019, i vincitori dei concorsi sono tenuti a permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni.

Art. 9 Inquadramento professionale e trattamento economico

Il candidato risultato vincitore, che sarà chiamato a stipulare contratto individuale di lavoro, sarà inquadrato nel profilo professionale Specialista Tecnico - Geologo, categoria D.

Il trattamento economico applicato sarà il seguente:

- a) stipendio tabellare annuo lordo e indennità, come da Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali, con inquadramento nella categoria giuridica D;
- b) 13[^] mensilità;
- c) ogni altro elemento retributivo previsto dal vigente CCNL o dalle vigente normativa in materia di trattamento economico dei dipendenti degli Enti Locali.

Il neo assunto sarà iscritto ai competenti istituti ai fini previdenziali ed assistenziali, secondo gli obblighi di legge vigenti per i dipendenti degli enti locali ed il profilo professionale interessato.

Art. 10 Trattamento dei dati personali

Il Comune di Pietrasanta, in qualità di titolare, con sede in P.za Matteotti n. 29, cap. 55045 Pietrasanta (Lu); PEC: comune.pietrasanta@postacert.toscana.it; centralino: 0584/7951, tratterà i dati personali conferiti per la procedura in oggetto, con modalità prevalentemente informatiche e telematiche. Il trattamento dei dati sarà effettuato esclusivamente per le finalità previste dalla vigente normativa, nell'esecuzione di compiti di interesse pubblico o comunque connessi all'esercizio dei propri pubblici poteri, ivi incluse le finalità di archiviazione, e di analisi per scopi statistici. In particolare i dati forniti saranno utilizzati per la finalità di gestione della procedura assunzionale di cui al presente bando. I dati saranno trattati per tutto il tempo necessario alla conclusione del procedimento e, successivamente alla conclusione del procedimento, saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa. I dati saranno trattati esclusivamente dal personale incaricato e da collaboratori del titolare o espressamente designato dal responsabile del trattamento e da altri soggetti a cui i dati devono essere comunicati per dare adempimento ad obblighi di legge o di regolamento. Al di fuori di queste ipotesi, i dati non saranno comunicati a terzi né diffusi, se non nei casi specificamente previsti dal diritto nazionale o dell'Unione europea.

Gli interessati hanno il diritto di chiedere al **Titolare del trattamento** l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (art. 15 e seguenti del RGPD). L'apposita istanza al titolare è presentata contattando il **Responsabile della Protezione dei dati** (Dott. Roberto De Masi) presso il titolare con sede in piazza Matteotti n. 29, CAP 55045 Pietrasanta (Lu) (Email RPD: privacy@comune.pietrasanta.lu.it). Ai sensi della normativa vigente i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso l'amministrazione per le finalità di gestione della selezione in argomento e delle eventuali assunzioni in servizio, nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza ivi previsti. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione al presente concorso, pena l'esclusione dallo stesso. Ai candidati è riconosciuta la facoltà di accedere agli atti del procedimento selettivo in argomento.

Art. 11 Disposizioni finali e clausole di salvaguardia

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, modificare, sospendere o revocare in tutto o in parte il presente bando ed eventualmente di non procedere ad alcuna assunzione anche dopo la formazione della graduatoria a suo insindacabile giudizio, senza obbligo di comunicazione dei motivi e senza che i candidati partecipanti possano accampare diritti di sorta.

L'assunzione del vincitore avverrà nel periodo di validità della graduatoria in base alle esigenze assunzionali rappresentate nel piano del fabbisogno di personale del Comune di Pietrasanta. Il Comune si riserva, in ogni caso, di non procedere all'assunzione del vincitore qualora intervenissero normative vincolistiche o chiarimenti interpretativi ostativi alle assunzioni o in caso di pregiudizio agli equilibri di bilancio.

La partecipazione alla presente selezione pubblica non attribuisce al candidato alcun diritto alla corresponsione di eventuali rimborsi o altri elementi comunque denominati richiesti per la sola partecipazione alla presente selezione.

La partecipazione alla selezione comporta la conoscenza e accettazione dei contenuti del presente bando; per quanto non espressamente previsto dallo stesso, si applicano le normative vigenti in materia di accesso ed

assunzione nelle pubbliche amministrazioni ed in particolare la disciplina generale stabilita dal D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni.

Il responsabile del procedimento è la Dirigente dell'Ufficio Personale del Comune di Pietrasanta. Informazioni potranno essere acquisite rivolgendosi all'Ufficio Personale del Comune di Pietrasanta (tel. 0584/795215, 795230).

Ogni comunicazione inerente la presente procedura avverrà attraverso pubblicazione sul sito dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente" alla pagina "Bandi di concorso", come meglio specificato all'articolo 5 del presente bando.

Pietrasanta, 28.01.2020

LA DIRIGENTE dell'Ufficio Personale
(Dott.ssa Monica Torti)

Titoli di preferenza a parità di merito (art. 5 D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487)

La graduatoria finale verrà formulata, a parità di merito, dai seguenti titoli di preferenza, purché dichiarati in sede di presentazione della domanda:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio (*) a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) gli invalidi ed i mutilati civili;
- 20) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza la precedenza in graduatoria è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio (*) nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età.

(*) il certificato di servizio prestato rilasciato dalla competente Amministrazione (anche se svolto senza demerito o in assenza di sanzioni) non costituisce lodevole servizio: il lodevole servizio deve essere oggetto di espressa attestazione da parte del Responsabile/Dirigente dell'ufficio presso il quale il candidato ha prestato il servizio stesso.