
CRITERI PER LA DEFINIZIONE DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE. ACCORDO DEFINITIVO.

Premesso che:

1. l'art. 7, comma 4 del CCNL Funzioni Locali, sottoscritto in data 21.05.2018, rimette alla contrattazione decentrata integrativa i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche;
2. le progressioni economiche orizzontali sono attribuite ai dipendenti in modo selettivo, secondo modalità tese a verificare lo sviluppo delle competenze professionali e i risultati conseguiti, rilevati dalla metodologia di valutazione vigente;
3. l'art. 16 del CCNL del 21.05.2018 - comparto Funzioni Locali - area non dirigenti, prevede (comma 3) che le progressioni economiche sono attribuite sulla base della valutazione della performance individuale del personale, relativa al triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivare l'istituto, oltre che all'eventuale valutazione di altri due criteri: esperienza maturata negli ambiti professionali e competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi;
4. con parere che l'Aran ha rilasciato a un Comune (prot. 15361 del 06.09.2018) è stato esplicitato che la nuova disciplina delineata dal CCNL del 21.05.2018 come sopra riportata costituisce "*un sistema sostanzialmente semplice ed oggettivo in quanto incentrato sugli esiti della valutazione della performance già intervenuti nel triennio precedente, congiuntamente, sui criteri di valutazione già adottati e, quindi, già conosciuti dal personale*";
5. in data 04.04.2019, la Commissione trattante ha sottoscritto l'ipotesi dei criteri per l'attribuzione del superiore livello economico al personale dipendente;
6. con deliberazione di Giunta Comunale n. 123/2019, il Presidente della Commissione Trattante di parte pubblica, è stato autorizzato alla sottoscrizione definitiva dell'accordo intitolato: "*Criteri per le progressioni economiche del personale dipendente del Comune di Pietrasanta*", la cui ipotesi è stata sottoscritta con le Organizzazioni Sindacali in data 04.04.2019;
7. con nota del 21.06.2019 prot. 27979, sono state convocate le OO.SS. ammesse alla contrattazione decentrata;

Tutto quanto premesso, il giorno 27 del mese di giugno dell'anno 2019 le parti intervenute sottoscrivono l'accordo definitivo dei "*Criteri per le progressioni economiche del personale dipendente del Comune di Pietrasanta*", allegato al presente verbale quale parte integrante e sostanziale come da ipotesi d'accordo sottoscritto in data 04.04.2019.

Le parti intervenute ritengono opportuno esplicitare il seguente esempio in merito al riparto delle risorse destinate alle progressioni economiche fra le Aree organizzative del Comune, in applicazione dei principi riportati nell'art. 5 dei predetti Criteri.

Esempio Risorse da ripartire € 7.500,00

Area A dipendenti assegnati n. 2 cat. D; n. 2 cat. C e n. 2 cat. B;

Area B dipendenti assegnati n. 1cat. D; n. 2 cat. C e n. 2 cat. B.

costo medio del percorso di categoria:

Comune di Pietrasanta

SEDE: Piazza Matteotti, 29 – 55045 Pietrasanta (LU)

Tel. 0584 795269

E-MAIL m.torti@comune.pietrasanta.lu.it

www.comune.pietrasanta.lu.it

CAT. D = 1.625,61
CAT. C = 693,14
CAT. B = 497,43

All'Area A saranno assegnate € 4.382,43
All'Area B saranno assegnate € 3.117,57

Le parti danno atto che i predetti Criteri saranno utilizzati per l'attribuzione del superiore livello economico con decorrenza dal 01.07.2018, le cui risorse sono state correttamente previste nelle risorse decentrate dell'anno 2018 come d'accordo definitivo di riparto sottoscritto in data 18.12.2018.

L.C.S.

Il Presidente della Commissione trattante di parte pubblica – Dott. Alessandro Paolini

RSU

La Coordinatrice Laura Staffini

Laura Comparini

Anna Lucarini

Nancy Barsacchi

Silvia Landi

Paola Moltedo

Alessandro Fontana

Luca Angelini

OO.SS.

UIL FPL Pier Riccardo Paganelli

CISL FP Massimo Petrucci