

COMUNE DI PIETRASANTA
PROVINCIA DI LUCCA

Prot.n. 1717 del 13.09.2017

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA PER LE RISORSE
DECENTRATE ANNO 2017 DEL PERSONALE NON DIRIGENTE.

Al Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Pietrasanta
SEDE

PREMESSO

1. che ai sensi degli artt. 5 del CCNL 01.04.1999 e 4 del CCNL 22.01.2004, e degli artt. 40 comma 3 sexies e 40 bis del D.Lgs 165-2001, come integrati dal D.Lgs. 150/09, a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica;
2. che tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1 del D.Lgs 165-2001, nel caso di specie degli Enti Locali, dal Collegio dei Revisori dei Conti;
3. che tale controllo ha per oggetto la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.
4. che successivamente, l'ipotesi di CCDI viene trasmesso all'organo di governo dell'Ente che autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla firma definitiva. Infine l'Ente trasmette il contratto all'ARAN.
5. che in data 05.09.2017 è stata sottoscritta un'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente - anno 2017, per il riparto delle risorse accessorie.

Tanto premesso

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa: 05.09.2017
Periodo temporale di vigenza	Utilizzo fondo 2017
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dott. Michele Parenti - Segretario Generale Dott. Massimo Dalle Luche - Dirigente a tempo indeterminato

		RSU e OO.SS. ammesse alla contrattazione decentrata.
Soggetti destinatari		Personale dipendente -non dirigente - del Comune di Pietrasanta
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano degli obiettivi anno 2017 è stato approvato con D.G. 313/2017
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ¹⁷ ? Sì per quanto di competenza.
Eventuali osservazioni: si evidenzia che il comune di Pietrasanta ha optato per la costituzione del Nucleo di Valutazione in luogo dell'OIV, come ammissibile per gli Enti Locali.		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale-modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il CCDI 2017 è un contratto decentrato integrativo economico che si limita a definire per l'anno in corso l'allocazione delle risorse del fondo tra i diversi istituti come già disciplinati nei CCDI previgenti.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri stabiliti nel CCDI le risorse vengono utilizzate come di seguito indicato:

	Importo
FONDO DESTINATO AL PAGAMENTO DELLA P.E.O. (art. 17, comma 2 lett. B) del 01.04.1999)	201.000,00
INDENNITA' DI CUI ALL'ART. 37, COMMA 4 DEL CCNL 06.07.1995	2.350,00
FONDO PER LA RET.POSIZIONE E RISULTATO (art. 17, comma 2 lett. C del 01.04.1999 e alta professionalita' v. art. 32 c.7 del CCNL 22.01.2004	112.000,00

INDENNITÀ DI COMPARTO (art. 33, comma 4 lett. C) del CCNL del 22.01.2004	82.500,00
INDENITA' PERSONALE ASILO NIDO (art.31, comma 7 del CCNL del 14.09.200)	3.850,00
risorse destinate alla progressione orizzontale	21.540,00
TOTALE I	423.240,00
INDENNITA' DI TURNO	73.000,00
INDENNITA' DI REPERIBILITA' (art. 23 del CCNL 14.09.2000)	29.000,00
INDENNITA' DI RISCHIO (art. 37 del CCNL del 14.09.2000)	6.000,00
MAGGIORAZIONI FESTIVE/NOTTURNO	600,00
INCENTIVO MESSI NOTIFICATORI PER ATTI DI AMMINIST. FINANZ	2.000,00
INDENNITA' MANEGGIO VALORI	1.600,00
PRODUTTIVITA'	82.261,91
INDENNITA' PER PARTICOLARI PROFILI (art. 17, comma 2 lett. I del CCNL del 01.04.1999 e s.m.i)	3.000,00
INDENNITA' PER PARTICOLARI RESPONSABILITA' (art. 17, comma 2 lett.F del CCNL del 01.04.1999 e s.m.i)	45.000,00
TOTALE ESCLUSO compensi previste da particolari leggi	242.461,91
compenso previsto da particolari leggi	18.500,00
Totale complessivo	684.201,91

I progetti incentivanti sono quelli previsti dal piano degli obiettivi approvati con deliberazione di G.C. n. 313/2017 e remunerati secondo il sistema di valutazione.

C) effetti abrogativi impliciti.

Non si determinano effetti abrogativi impliciti delle norme del CCDI previgente, se non espressamente previsto e richiamato in apposito articolo dello stesso.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il regolamento per la Misurazione, Valutazione, Integrità e Trasparenza delle Performance, vigente.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Sono previste progressioni economiche nei limiti delle risorse specificamente indicate a tale finalità.

Le progressioni economiche orizzontali saranno attribuite ai dipendenti in modo selettivo, secondo modalità tese a verificare lo sviluppo delle competenze professionali e i risultati conseguiti, rilevati dalla metodologia di specificamente prevista per tale istituto e nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

E' stato previsto l'attivazione di un importo di € 48.000,00 alla voce di cui all'art. 15, comma 2 del CCNL del 01.04.1999. L'importo sarà erogato, nel rispetto dei principi contrattuali, solo a seguito del preventivo accertamento da parte del nucleo di valutazione delle disponibilità create a seguito di processi di riorganizzazione e razionalizzazione delle attività ovvero espressamente destinate dall'ente a specifici obiettivi di produttività e qualità. In quest'ultimo caso i dipendenti, coinvolti negli specifici obiettivi, valutati secondo il vigente sistema di valutazione, riceveranno la produttività spettante in relazione apporto fornito alla realizzazione dell'obiettivo.

G) altre informazioni ritenute utili.

Il trattamento economico accessorio del personale dipendente dell'area non dirigenziale è finanziato tramite il fondo delle risorse decentrate disciplinato ai sensi dell'articolo 31 del CCNL - Regioni Autonomie Locali - del 22 gennaio 2004; tale disciplina definisce le modalità di costituzione del fondo, richiamando a tal scopo l'articolo 15 del CCNL del 1 aprile 1999.

Le citate norme, oltre ad individuare le fonti di finanziamento, suddividono le risorse in due fondamentali categorie: le risorse decentrate stabili, aventi il carattere della certezza e della continuità (articolo 31 comma 2 CCNL 2004), e le risorse decentrate variabili, aventi il carattere dell'eventualità (articolo 31 comma 3 CCNL 2004).

In particolare l'articolo 31 comma 2 del contratto specifica che le risorse stabili determinate nell'anno 2003 sono definite in un unico importo che resta confermato anche per gli anni successivi; sono salve le integrazioni espressamente previste dalle disposizioni specifiche dei contratti collettivi nazionali di lavoro.

Oltre alle due categorie sopra descritte, nell'ambito del fondo risorse decentrate, sono riportate anche le così dette risorse a residuo, cioè le risorse previste sul fondo dell'anno precedente che in concreto non sono state utilizzate.

Fondo per il lavoro straordinario

Ai sensi del combinato disposto degli art. 14 del CCNL 1 aprile 1999 e 38 del C.C.N.L. 14 settembre 2000, le risorse per il pagamento del lavoro straordinario sono scorporate dai fondi previsti dagli artt. 15 e 17 del CCNL 1 aprile 1999.

Il valore storico del fondo relativo al lavoro straordinario, calcolato a norma degli articolo 14 commi 1 e 4 del CCNL 1 aprile 1999, ammonta ad € 104.989,99.

Per tale fondo, in applicazione dell'articolo 14 comma 3 del CCNL 1 aprile 1999, anche secondo l'interpretazione che ne dà l'ARAN (parere 499- 15B10), riconosce all'ente la possibilità di valutare, anno per anno, se iscrivere sul fondo per il lavoro straordinario una quota inferiore rispetto al valore storico del medesimo fondo, così come calcolato a norma degli articolo 14 commi 1 e 4.

Parte II: RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili al netto della riduzione di cui all'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010 e della riduzione di cui alla Legge n. 208/2015 art. 1 comma 236 considerata per effetto di quanto disposto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs.75/2017	€ 571.493,35
Risorse variabili	€ 96.500,00

Residui anni precedenti	€ 16.208,56
Totale	€ 684.201,91

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05) (CCNL 01.04.1999 ART. 15, C.1 LETT. A, B, G,H,J - ART. 14, C 4) CCNL ART. 4, C 1)	432.802,75
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. C. 7) ALTA PROFESSIONALITA'	10.228,76
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32 C. 1.3)	57.281,35
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1)	26.694,00
RID. FONDO PER PROGR. STORICHE (DICH. CONG. 14 CCNL 02-05)	10.923,84
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART15 C5 - P.FISSA CCNL 98-01)	25.041,65
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	57.461,93
TOTALE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	620.434,28
Riduzione ex art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010 conv. con L. 122/2010	-34.142,21
Riduzione Legge n. 208/2015 art. 1 comma 236 in relazione art. 23 D.Lgs 75/2017	-14.798,72
DISPONIBILITA' PARTE FISSA	571.493,35

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stata determinata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 571.493,35, al netto della riduzione di cui all'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010, della riduzione operata per effetto di quanto disposto dalla L. 208/2015, art. 1 comma 236, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017.

Prospetto degli importi con carattere di certezza e stabilità

RISORSE DECENTRATE ANNO 2017 - COSTITUZIONE

Macrocategoria: PERSONALE NON DIRIGENTE

Importo

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05) (CCNL 01.04.1999 ART. 15, C.1 LETT. A, B, G,H,J - ART. 14, C 4) CCNL ART. 4, C 1)	432.802,75
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. C. 7) ALTA PROFESSIONALITA'	10.228,76
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32 C. 1.3)	57.281,35
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1)	26.694,00
RID. FONDO PER PROGR. STORICHE (DICH. CONG. 14 CCNL 02-05)	10.923,84
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART15 C5 - P.FISSA CCNL 98-01)	25.041,65
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	57.461,93
TOTALE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	620.434,28
Riduzione ex art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010 conv. con L. 122/2010	-34.142,21
Riduzione Legge n. 208/2015 art. 1 comma 236	-14.798,72
DISPONIBILITA' PARTE FISSA	571.493,35

Sezione II - Risorse variabili

SERVIZI AGGIUNTIVI (ART. 15 C 1 LETT. D DEL CCNL DEL 01.04.1999)*	28.000,00
ART. 15 COMMA 2 DEL CCNL 01.04.1999- 1,2% del monte salari anno 1997 ***	48.000,00
Totale parziale	647.493,35
RISPARMI ANNO PRECEDENTE	16.208,56
INCENTIVO MESSI NOTIFICATORI PER ATTI DI AMMINIST. FINANZ	2.000,00
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01) **	18.500,00
Totale complessivo	684.201,91

**

€ 2.000 Ici -

€ 15.000,00 Liquid. Sentenze favorevoli all'Ente non nei limiti del fondo secondo delibera C.C. sez. Toscana n. 519/2011

€ 1.500,00 incentivi progettazione da verificare l'importo dopo la delibera C.C n. 7/2017

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, della L. 122/2010 che prevede: "a decorrere dal 1/01/2011 e fino al 31/12/2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio".

A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo.

Considerato che nel periodo considerato è stata operata una riduzione di € 34.142,21, che è portata in detrazione della parte stabile.

Un' ulteriore riduzione è avvenuta sulle risorse decentrate anno 2016 per effetto di quanto disposto dall'art. 1 comma 236 della legge 208/2015. Nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017, le risorse decentrate anno 2017 non sono superiori al corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili al netto della riduzione di cui all'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010 e della riduzione di cui alla Legge n. 208/2015 art. 1 comma 236 considerata per effetto di quanto disposto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs.75/2017	€ 571.493,35
Risorse variabili	€ 96.500,00
Residui anni precedenti	€ 16.208,56
Totale	€ 684.201,91

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le seguenti somme:

FONDO DESTINATO AL PAGAMENTO DELLA P.E.O. (art. 17, comma 2 lett. B) del 01.04.1999)	201.000,00
---	------------

INDENNITA' DI CUI ALL'ART. 37, COMMA 4 DEL CCNL 06.07.1995	2.350,00
FONDO PER LA RET.POSIZIONE E RISULTATO (art. 17, comma 2 lett. C del 01.04.1999 e alta professionalita' v. art. 32 c.7 del CCNL 22.01.2004	112.000,00
INDENNITÀ DI COMPARTO (art. 33, comma 4 lett. C) del CCNL del 22.01.2004	82.500,00
INDENITA' PERSONALE ASILO NIDO (art.31, comma 7 del CCNL del 14.09.200)	3.850,00

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

risorse destinate alla progressione orizzontale nell'anno 2017	21.540,00
INDENNITA' DI TURNO	73.000,00
INDENNITA' DI REPERIBILITA' (art. 23 del CCNL 14.09.2000)	29.000,00
INDENNITA' DI RISCHIO (art. 37 del CCNL del 14.09.2000)	6.000,00
MAGGIORAZIONI FESTIVE/NOTTURNO	600,00
INCENTIVO MESSI NOTIFICATORI PER ATTI DI AMMINIST. FINANZ	2.000,00
INDENNITA' MANEGGIO VALORI	1.600,00
PRODUTTIVITA'	82.261,91
INDENNITA' PER PARTICOLARI PROFILI (art. 17, comma 2 lett. I del CCNL del 01.04.1999 e s.m.i)	3.000,00

INDENNITA' PER PARTICOLARI RESPONSABILITA'	45.000,00
(art. 17, comma 2 lett.F del CCNL del 01.04.1999 e s.m.i)	

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

	Importo
FONDO DESTINATO AL PAGAMENTO DELLA P.E.O. (art. 17, comma 2 lett. B) del 01.04.1999)	201.000,00

INDENNITA' DI CUI ALL'ART. 37, COMMA 4 DEL CCNL 06.07.1995	2.350,00
FONDO PER LA RET.POSIZIONE E RISULTATO (art. 17, comma 2 lett. C del 01.04.1999 e alta professionalita' v. art. 32 c.7 del CCNL 22.01.2004	112.000,00
INDENNITÀ DI COMPARTO (art. 33, comma 4 lett. C) del CCNL del 22.01.2004	82.500,00
INDENITA' PERSONALE ASILO NIDO (art.31, comma 7 del CCNL del 14.09.200)	3.850,00

risorse destinate alla progressione orizzontale	21.540,00
TOTALE I	423.240,00
INDENNITA' DI TURNO	73.000,00
INDENNITA' DI REPERIBILITA' (art. 23 del CCNL 14.09.2000)	29.000,00
INDENNITA' DI RISCHIO (art. 37 del CCNL del 14.09.2000)	6.000,00
MAGGIORAZIONI FESTIVE/NOTTURNO	600,00
INCENTIVO MESSI NOTIFICATORI PER ATTI DI AMMINIST. FINANZ	2.000,00
INDENNITA' MANEGGIO VALORI	1.600,00
PRODUTTIVITA'	82.261,91
INDENNITA' PER PARTICOLARI PROFILI (art. 17, comma 2 lett. I del CCNL del 01.04.1999 e s.m.i)	3.000,00
INDENNITA' PER PARTICOLARI RESPONSABILITA'	45.000,00

(art. 17, comma 2 lett.F del CCNL del 01.04.1999 e s.m.i)	
TOTALE ESCLUSO compensi previste da particolari leggi	242.461,91
compenso previsto da particolari leggi	18.500,00
Totale complessivo	684.201,91

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Le risorse stabili ammontano a € 571.493,35 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato P.O.- Alte Professionalità, indennità asilo nido). Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b.attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente ed in coerenza con le disposizioni normative e pertanto nel rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici. Detti incentivi, corrispondenti al sistema incentivante generale e alla retribuzione di risultato per le PO, sono erogabili, attraverso la compilazione di schede di valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Le progressioni economiche orizzontali saranno attribuite ai dipendenti in modo selettivo, secondo modalità tese a verificare lo sviluppo delle competenze professionali e i risultati conseguiti, rilevati dalla metodologia di specificamente prevista per tale istituto.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2016 €	Anno 2017 €
Risorse stabili	574.002,22	571.493,35
Risorse variabili	93.991,13	96.500,00
totale	667.993,35	667.993,35
Residui anni precedenti	14.464,20	16.208,56

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate previste dall'ipotesi di contratto e i relativi oneri riflessi sono stati stanziati negli appositi capitoli di spesa del Bilancio di previsione 2017, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato e accertato le economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse.

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2016 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999):

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo del salario accessorio per il personale non dirigente anno 2017 complessivo trova la propria copertura nel cap. 1899 e negli appositi capitoli del bilancio di previsione anno 2017

Conclusioni

Si provvederà, come previsto dall'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, a pubblicare il CCDI definitivamente siglato e la presente relazione sul sito web del Comune, nella sezione trasparenza.

Il Presidente della Commissione Trattante di Parte Pubblica/Segretario
F.to Generale – Dott. Michele Parenti

Il Dirigente dei Servizi Finanziari-per la copertura finanziaria
F.to Dott. Massimiliano Germiniasi