

Passaggi per le progressioni all'interno della cat. D

SCHEDA DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE		ANNO 2017
Cognome e Nome		
Area	Categoria	Posizione econ.

MEDIA DEL RISULTATO DELLA VALUTAZIONE SCHEDA PRODUTTIVITA' NEGLI ULTIMI 2 ANNI PUNTI:

4 se la valutazione appartiene alla prima fascia da 91 a 100

2 se la valutazione appartiene alla seconda fascia da 76 a 90

0 se la valutazione appartiene alla terza fascia da 61 a 75

per incaricati di posizione organizzativa o alta professionalità:

4 per raggiungimento obiettivi 100%;

2 per raggiungimento obiettivi almeno 90%;

0 per raggiungimento obiettivi meno del 90%

punteggio attribuito per il predetto parametro:

Attribuire il punteggio, da 0 a 4, utilizzando i seguenti criteri:

- 0: non adeguato
- 1: scarso
- 2: sufficiente
- 3: buono
- 4: ottimo

Impegno sul lavoro e qualità della prestazione individuale.

Intensità	Descrizione	Punteggio attribuito
Non adeguato	Non è assiduo nello svolgimento dei compiti assegnati.	
Scarso	L'attività prestata risponde in termine minimi agli standard operativi e temporali.	
Sufficiente	L'attività prestata risponde in termini di sufficienza alle caratteristiche di affidabilità e agli standard operativi e temporali.	

Buono	E' assiduo nei compiti assegnati. L'attività prestata risponde in termini ottimali alle caratteristiche predefinite di affidabilità e agli standard operativi e temporali.	
Ottimo	E' assiduo e rispetta puntualmente gli impegni anche per quanto riguarda standard operativi, tempi e priorità delle attività. L'attività prestata è totalmente affidabile con modalità di svolgimento superiori agli standard operativi e temporali.	

Iniziativa personale e capacità di proporre soluzioni innovative.

Intensità	Descrizione	Punteggio attribuito
Non adeguato	La capacità d'iniziativa non è adeguata. Non è in grado di formulare proposte innovative.	
Scarso	La capacità d'iniziativa è minima. Non è sempre in grado di formulare proposte innovative.	
Sufficiente	Mostra capacità innovativa sufficiente in ambiti definiti.	
Buono	Si attiva in autonomia con buona intraprendenza anche in ambiti definiti. Formula ipotesi alternative e anche innovative.	
Ottimo	Esprime grandi capacità di intraprendere e sostenere azioni costruttive. Si attiva sempre autonomamente anche senza sollecitazioni esterne. Promuove innovazioni continue e d'avanguardia.	

Capacità di relazionare con utenti e colleghi

Intensità	Descrizione	Punteggio attribuito
Non adeguato	Il livello di collaborazione è non adeguato. Spesso è fonte di conflitti e tensione.	
Scarso	Il livello di collaborazione e disponibilità è minimo e spesso sofferto. Non genera conflitti e tensioni ma non si attiva neppure per attenuarli o gestirli.	
Sufficiente	Esprime un sufficiente livello di collaborazione e disponibilità. La capacità di gestire le eventuali situazioni conflittuali è normale.	
Buono	Esprime buona disponibilità e capacità nel dare e ottenere collaborazione. Esprime buone capacità comunicazionali e negoziali e buone doti di equilibrio. Si attiva per ridurre i conflitti con buoni risultati.	
Ottimo	Esprime grande disponibilità e capacità nel dare e nell'ottenere collaborazione. Esprime anche grandi capacità comunicazionali e negoziali e ottime doti di equilibrio. Si attiva per ridurre i conflitti con risultati ottimi.	

Grado di autonomia sul lavoro e flessibilità nell'esercizio delle funzioni e dei compiti affidati

Intensità	Descrizione	Punteggio attribuito
Non adeguato	Non è in grado di operare in autonomia e necessita di indicazioni continue e controllo puntuale.	
Scarso	L'autonomia espressa è minima poiché limitata solo alle attività proceduralizzate e routinarie. Il controllo deve essere costante.	
Sufficiente	Esprime un livello medio di autonomia su ambiti di lavoro definiti. Per le situazioni nuove o più complesse necessita di supporto e controllo dell'attività.	

Buono	Esprime buona autonomia anche in contesti non pienamente definiti. Buona anche la capacità di autocontrollo.	
Ottimo	Esprime grande capacità di sviluppare la propria attività al fine di raggiungere i risultati attesi. Opera in totale autonomia.	

Capacità di gestire e organizzare i collaboratori.

Intensità	Descrizione	Punteggio attribuito
Non adeguato	Non mostra capacità di dirigere i collaboratori assegnati.	
Sufficiente	Mostra una sufficiente capacità di organizzare il lavoro dei propri collaboratori.	
Buono	Organizza bene il lavoro dei propri collaboratori.	
Ottimo	Organizza bene il lavoro dei propri collaboratori delegando ai medesimi alcuni procedimenti senza, tuttavia, perdere il controllo completo dell'attività delegata.	

Attribuire il punteggio, da 0 a 4, utilizzando i seguenti criteri:

- 0: non adeguato
- 1: scarso
- 2: sufficiente
- 3: buono
- 4: ottimo

Pietrasanta,

IL DIRIGENTE

IL DIPENDENTE