

SCHEDA PEG 2011

SEGRETARIO GENERALE: D.ssa Paola Maria La Franca

OBIETTIVI ANNUALI

NR. INT. P.M.	SERVIZIO	DESCRIZIONE DI SINTESI
	PIANIFICAZIONE, ORGANIZZAZIONE E CONTROLLO INTERNO	1) Sviluppo del Piano delle Performance (performance/intersettoriale)

N.° Obiettivo/Anno	1/2011	Direzione/Servizio/U.O.	Segretario Generale – U.O. Pianificazione, Organizzazione e Controllo interno		
Assessorato e Rif. Programma Mandato N.°		Altre dir. (Intersettoriale)	Tutte le Direzioni		
Peso		Centro di Costo N.°	1A		
Titolo Obiettivo	Sviluppo del Piano delle Performance (performance/intersettoriale)				
Finalità dell'obiettivo	In ottemperanza al D. Lgs. n. 150/2009 è necessario approntare un sistema di criteri e metodologie per la misurazione e la valutazione della performance organizzativa ed individuale del Comune, sulla base di obiettivi e fattori pre-definiti.				
Responsabile	Segretario Generale				
Risorse finanziarie	Cap. 289 del bilancio 2011.				
Risorse umane	Il personale in dotazione all'ufficio.				
Risorse strumentali	Quelle in dotazione all'ufficio.				
Portatori d'interesse (stakeholder)	Utenti interni: dirigenti, personale ed amministratori. Utenti esterni: cittadini.				
Beneficio atteso (outcome)	Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione.				
INDICATORI DI PERFORMANCE					
	Media triennio precedente	Performance attesa	Performance realizzata	Scost	Valutazione
efficacia					
efficienza					
- Individuazione degli obiettivi e dei relativi indicatori di tempo, efficacia, efficienza, economicità e di outcome per ogni processo/obiettivo - Definizione obiettivi da assegnare al personale e definizione del relativo sistema di valutazione - Identificazione dei criteri di valutazione organizzativa e di valutazione dei dirigenti					
economicità					
tempo					
- Redazione Piano delle Performance					
outcome	Performance attesa		Performance realizzata	Valutazione	
Alla luce del D. Lgs. n. 150/2009, ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione, con verifica delle pubblicazioni sul sito come da deliberazione della CIVIT 09.05.2011.					
Analisi del risultato					